

hSALAR V7.7B – Actualizări D112 începând cu 04.19 și opțiunea Zilieri

Reglementări

- OUG 26/16.04.2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative (MO 309/19.04.2019)
- Codul fiscal, descărcabil în formă actualizată, cu norme, de pe [site-ul ANAF](#).
- Legea 50/15.03.2019 a bugetului de stat pe anul 2019 (MO 209/15.03.2019)
- HG 262/24.04.2019 - Norme de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (MO 333/02.05.2019)
- Legea 89/02.05.2019 pentru modificarea și completarea OUG 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor ... (MO 340/03.05.2019)
- Ordinul 2165/837/743/17.05.2019 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 112 „Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate“ (MO 404/23.05.2019)

Upgrade-ul conține:

- ✓ **Prezentarea unor noutăți în legislație**
- ✓ **Principalele modificări introduse de noua versiune a programului de validare D112:**
 - Venitul utilizat pentru acordarea facilităților – alt mod de calcul
 - Noi câmpuri
 - Validări suplimentare
 - Reținere CAS din remunerația zilierilor
- ✓ **Noutăți în hSALAR V7.7B:**
 - Adaptări la noul model și programul de verificare al Declarației 112
 - Ajustări privind determinarea facilităților în construcții
 - Nou document: **Adeverință de stagiu pentru concedii medicale** – se poate elibera salariaților plecați, pentru calculul indemnizațiilor la angajatorul următor
 - Date pentru indemnizații asigurări sociale listabile în Excel/OpenOffice
 - Import din baze de date rectificate – în Fișe de evidență salarii, Fișe certificate medicale se preiau datele direct din baza de date indicată
 - Adaptarea opțiunii Zilieri (meniu, fișe de evidență, centralizator) la evidențierea CAS reținut și a zilelor lucrate.
 - Inclus în preț: update nomenclator COR aliniat la Revisal V 6.0.7. (va fi descărcabil ulterior).