

LISTARE

20.03.2018

hSALAR V7.4B - Adaptare calcule, calcul diferențe, D112

Reglementări

1.) OUG 8/22.02.2018 privind reglementarea unor măsuri în domeniul sănătății (MO 190/01.03.2018)

1. Modificări introduse de OUG 8/18

În cap.4 al documentației hSALAR V7.4A am prezentat noutățile introduse de OUG 8/18. Reluăm aici principalele aspecte, cu unele completări:

Art. V din OUG 8/18 (1.) publicată pe 1 martie, a introdus retroactiv, începând cu luna ianuarie 2018, o serie de modificări în calculul indemnizațiilor pentru concedii medicale:

1.) CAS pentru indemnizațiile de concediu medical se recalculează

⚠ În anul 2018, calculul CAS pentru concedii medicale s-a modificat deja de 3 ori și diferențele salariului net pot fi semnificative în funcție de cuantumul indemnizației:

În 2018 - 3 variante de calcul CAS reținut din indemnizații CM,
toate aplicabile din ianuarie:
(se calculează proporțional cu zilele de CM/nr. zile lucrătoare)

- a. **UG 79/17:**
 $35\% * 4162 \text{ lei}$ (salariul mediu din 2018) **$* 25\%$**
- b. **UG 3/18:**
 $\text{indemnizația} * 25\%$
- c. **UG 8/18:**
 $\text{MIN } (35\% * 3131 \text{ lei (salariul mediu din 2017)} * 10,5\%;$
 $\text{indemnizația} * 25\%)$

Vezi exemplele comparative

În exemple - pentru o mai bună înțelegere - am considerat, că concediul medical este pentru o lună întreagă.

Deci CAS reținut pentru indemnizații de concediu medical nu poate fi mai mare, decât suma calculată la lit. c. de mai sus, adică de fapt suma calculată pe baza regulilor din 2017. Dacă suma CAS calculată prin formula $25\% * \text{indemnizația}$ (metoda de la lit.b.) este mai mică, se ia în calcul suma mai mică. Pragul unde ambele metode dau

același rezultat este în jurul sumei de 447 lei.

❗ Modul de calcul de la **lit. c.** este valabil numai temporar:

- pe perioada **ianuarie - iunie 2018** pentru:
 - incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii;
 - prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă
- pe perioada **ianuarie - septembrie 2018** pentru:
 - maternitate;
 - îngrijirea copilului bolnav
 - risc maternal.

Regula se aplică și concediilor medicale în continuare acordate înainte de 1 iulie, respectiv 1 octombrie.

După expirarea perioadei de aplicare, se revine la modul de calcul de la **lit. b.**

2.) Stagiul necesar acordării indemnizației devine o lună

Regula introdusă din anul 2018 prin modificarea OUG 158/05 a fost, că condiția de plată a indemnizației este un stagiul de asigurare de cel puțin 6 luni în ultimele 12.

Această regulă a fost modificată temporar prin OUG 8/18:

Art.IV. Art. 7/1. ... până la 1 iulie 2018, stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d) este de o lună realizată în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical.

Astfel, și persoanele cu stagiul între 1-6 luni care n-au beneficiat de indemnizație pot să primească acest drept.

❗ Din păcate, OUG 8/18 nu precizează clar, dacă stagiul de o lună se poate aplica și retroactiv, pe ianuarie-februarie. Nu putem baza numai pe expunerea de motive din partea introductivă a OUG 8/18, din care rezultă, că s-a intenționat introducerea măsurii de la începutul anului.

Recapitulare mod de calcul stagiul:

- **Până la sfârșitul anului 2017** (Ordin 60/32/06):
 - 1 lună din ultimele 12 luni (=22 zile lucrătoare)
- **Din ianuarie 2018** (Ordin 15/18/1311/17):
 - 6 luni din ultimele 12 luni
- **Temporar în 2018 (OUG 3/18)**
 - 1 lună din ultimele 12 luni - se aplică:
 - de la ❗ - neprecizat dacă și pt. ian.-feb., intenția rezultă numai din expunerea de motive a OUG 8/18. *Vezi detalii ...*
 - până la - 30.06.2018.

Perioada de dinainte de luna martie nefiind specificată în mod expres, credem, că angajatorul trebuie să decidă, dacă plătește retroactiv aceste indemnizații și le include în declarații rectificative, redepune actele la Casa de sănătate etc. Nu ne putem pronunța, ce documente va solicita Casa de Sănătate, dacă s-au mai depus cereri de recuperare, poate trebuie să se depună cererea numai pentru diferență. În acest caz, se modifică manual sumele din cererea de recuperare.

❗ Până în 2017 a fost precizat, că pentru stagiul de o lună sunt necesare cel puțin 22 zile lucrătoare. Acum, acest lucru nu mai este prevăzut, deci considerăm că este necesar un stagiul cel puțin egal cu numărul de zile din ultima lună calendaristică.

3.) Cum se aplică aceste corecturi?

1.) Art. V. (3) Pentru indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate aferente anului 2018 plătite înainte de intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, pentru care cuantumul contribuției de asigurări sociale aferent acestor indemnizații este mai mare decât nivelul prevăzut la alin. (1) și (2), angajatorul/plătitorul efectuează regularizarea acestora prin depunerea **declarației rectificative** și **plătește diferențele de indemnizații persoanelor în drept, până la 31 martie 2018.**

2. Noutăți în hSALAR V7.4B

2.1. Situații de regularizări

În anul 2018, din cauza modificărilor legislative, am livrat deja următoarele lucrări:

- update **hSALAR V7.3C** - simulare calculul salarii 2018 pentru negocieri
- upgrade **hSALAR V7.4A1** - a servit numai pentru calculul salariilor începând cu luna ianuarie 2018, fără declarația 112 funcțională, în lipsa structurii valabile pentru 2018. Ca urmare, nu a funcționat nici Centralizator obligații, Contarea.
- update **hSALAR V7.4A2** - cu adaptări la OUG 3/18 privind salariații cu timp parțial și CAS pentru concedii medicale, posibilitate de ajustare diferențe etc. A fost posibilă depunerea D112, s-a extras Centralizator obligații, Contarea. CAS calculat pentru concedii medicale a fost de regulă semnificativ mai mare față de V7.4A1, Vă rugăm să depistați, dacă există situația în care salariile s-au plătit pe baza V7.4A1 și contribuțiile s-au plătit pe baza V7.4A2. Verificați în acest sens:
 - prin sondaj, suma CAS reținută pe stat de la un salariat aflat în CM. Dacă a fost pe baza V7.4A1, baza de date respectivă trebuie indicată ca bază de comparare la **Diferențe salariați**. Dacă în V7.4A2 această diferență de CAS a fost reținută ulterior de la salariat, se va indica această bază de date.
 - verificați obligațiile din declarația/declarațiile 112 depuse și identificați baza de date din care s-au generat, fiind bază de comparație la **Diferențe obligații**.
- update **hSALAR V7.4A3** - cu adaptarea calculului CAS la prevederile OUG 8/18, în cazul indemnizațiilor pentru concedii medicale.

Evoluția cronologică a legislației, adaptărilor programului de verificare D112 și hSALAR se poate urmări sistematic în tabelul de mai jos:

Tip	Nr.OUG/ Versiune	Denumire	Data apariției	hSALAR
OUG	79/17	Modificare Cod Fiscal	10.11.2017	
hSALAR	7.3C3	<u>Simulare salarii 2018</u>	28.11.2017	Update
hSALAR	7.4A1	<u>Calcul salarii ian.2018</u>	29.01.2018	Upgrade
OUG	3 / 2018	<u>Masuri fiscal-bugetare</u>	08.02.2018	
Duki	J5.0.0		14.02.2018	
hSALAR	7.4A2	Update declaratii 2018	16.02.2018	Update
OUG	8 / 2018		01.03.2018	
hSALAR	7.4A3	Calcul salarii cf. OUG 8/18	07.03.2018	Update
Duki	J5.0.7		12.03.2018	
hSALAR	7.4B1	Adaptari OUG 8, calcul diferente	16.03.2018	Upgrade

D112 a apărut destul de târziu atât în ianuarie, cât și în februarie. Pentru angajatorii, care au plătit salariile dinainte de clarificarea validărilor din declarație, am mai dat câteva soluții de ajustări temporare a venitului net. Între timp, legislația s-a modificat de 2 ori retroactiv, deci prin upgradeul V7.4B se încearcă actualizarea calculelor și stabilirea diferențelor de regularizat.

⚠ Din motivele de mai sus, trebuie efectuate regularizări dacă:

- în ianuarie și/sau februarie s-au plătit indemnizații concedii medicale (cu excepția accidentelor de muncă) sau au existat persoane cu stagiu între 1 și 6 luni, care nu au primit indemnizație din cauza stagiului insuficient.
- în februarie s-au achitat salariile și indemnizațiile pe baza versiunii hSALAR V7.4A2 sau mai mică și D112 s-a depus cu o versiune de validator dinainte de 13.03.2018 (chiar dacă s-a validat)!

Pentru aplicarea OUG 8/18 și OUG 3/18 pot fi necesare:

1. Regularizare CAS indemnizații

OUG 8/18, la art.V (3) prevede că **până la 31.03.18**:

- se depun declarații rectificative pt. ian.-feb.
- se plătesc diferențele calculate către persoanele în cauză

Rezultă deci sarcini complementare:

- trebuie calculate diferențele la CAS, impozit, CAM, venit net
- se ține evidența diferențelor de plată +/- la creanțe
- diferențele se reflectă în contabilitate.

2. Regularizarea indemnizațiilor neplătite din cauza stagiului insuficient

Dacă angajatorul plătește indemnizație de concediu medical retroactiv pe ianuarie/februarie pentru cei care nu au avut stagiu de 6 luni se parcurg etapele:

- calcul indemnizație
- recalcul venit net și regularizare cu salariatul
- recalcul contribuții
- D112 rectificativă.

Aceste etape se realizează în baza de date salvată pe ianuarie sau februarie, după rularea upgradeului la V7.4B. Dacă acești salariați au un concediu medical *în continuare* și în luna februarie, în baza de date pe februarie, Fișe de certificate medicale trebuie adăugate manual datele certificatului din ianuarie!

3. Regularizare CAS și CASS pentru timp parțial

Dacă nu s-au rulat updateurile necesare, poate nu s-a efectuat completarea CAS și CASS reținut la cei cu venituri mici de către angajator.

4. Regularizare CASS datorat pentru salariații scutiți de impozit

Chiar dacă normele OUG 3/18 nu s-au publicat nici până la această dată, considerăm, că trebuie să dăm o soluție și pentru acele situații, în care salariații scutiți de impozit au beneficiat numai de o majorare a salariului brut (sau a venitului brut) între 20% și 28,5%. În această situație, CASS reținut de la salariați va fi calculat astfel, ca venitul său net să nu scadă față de 2017, iar diferența de CASS se va suporta de la bugetul de stat.

5. Concedii medicale la protopopiate

La protopopiate D112 nu s-a validat dacă au fost introduse concedii medicale. În urma numeroaselor intervenții pe care le-am efectuat, începând cu versiunea validatorului J5.0.6 se pot introduce și certificatele medicale.

2.2. Etape de lucru

2.2.1. Creare baze de date necesare

Se salvează bazele de date necesare sub denumiri sugestive (*BD* de mai jos trebuie înlocuit cu SALA sau cu denumirea firmei), recomandăm de exemplu:

- BD01P.18 - ianuarie 2018 - trebuie identificată baza de date pe baza căreia s-au efectuat **plățile** către salariați și s-a efectuat calculul contribuțiilor datorate. Dacă cumva aceste două faze nu s-au efectuat cu aceleași date (de ex. pt. că D112 nu s-a putut valida), se mai salvează și baza de date pe baza căreia s-a depus declarația, de ex. ca BD01D.18.
- BD01R.18 - să fie copia primei baze de date, pe care se va rula upgradeul V7.4B și în care se vor calcula regularizări
- dacă luna februarie s-a definitivat deja, se fac copiile denumite de ex. BD02P.18 și BD02R.18
- dacă luna februarie este încă în lucru, se face o copie de siguranță și se va upgrada baza de date curentă, care se va denumi de ex. BD, fără punct în denumire. Cu ajutorul acesteia se poate lansa updateul.
- dacă s-a trecut cu hSALAR la luna martie, trebuie updatată și această bază de date!

⚠ Se pot utiliza orice fel de denumiri, important este să se poată deosebi bazele de date după conținut. Dacă există numai o singură firmă, denumirea poate să înceapă și cu SALA...

Foarte important! Procedura de upgrade va regăsi toate bazele de date V7.A2, V7.4A3 și le va propune spre upgrade. Nu trebuie rulat upgradeul pe acele baze de date pe baza cărora s-au făcut plățile, declarațiile inițiale, care de ex. în logica prezentată mai sus, conținP.18 sauD.18 în denumire. Dacă și acestea se upgradează, nu se mai pot compara datele.

Firmelor de contabilitate le putem recomanda chiar să întocmească un tabel de genul:

Societatea	BD plăți 7.4A2	Bd declarație 7.4A2, 7.4A3 dacă există	Bd finale/rectificative de upgradat la 7.4B1
Firma 1	BD01P.18 BD02P.18	BD01D.18	BD01R.18 BD

2.2.2. Diferențe pentru luna ianuarie

a) Etape de lucru

⚠ Înainte de rularea upgradeului trebuie scoase ajustările recomandate din baza de date pe care va fi rulat upgradeul. Măsura de ajustare recomandată pentru câmpul **Dif. baza calcul CAS** la începutul lunii februarie se regăsește la pct.3.3. din [materialul publicat pe site](#).

După parcurgerea etapelor de upgrade, în baza de date **BD01R.18** trebuie efectuate:

- ⚠ relansarea programului hSALAR
- Indemnizații asigurări sociale* - introducerea eventualelor concedii medicale omise din cauza stagiului insuficient (dacă există cel puțin 1 lună de stagiu) și Calcul total și verificare
- Stat de salarii* - Recalcul
- Fișe de evidență salarii* - Preluare din Stat de salarii
- Fișe de certificate medicale* - Preluare din Indemnizații
- Declarația 112* - Extragere, Setare declarație rectificativă (se lasă tipul **1**, setat implicit), depunere
- Centralizator obligații* - extragere.

În baza de date **BD01R.18** au apărut în Raportări 2 meniuri noi:

- Diferențe salariați
- Diferențe obligații

b) Diferențe salariați

La lansarea operației *Calcul diferențe 2018.01* se indică baza de date cu care s-a lucrat inițial pentru luna ianuarie (în exemplul nostru, BD01P.18). Va apare o fereastră de avertizare, deoarece există diferențe de structură între cele 2 baze de date, ceea ce este firesc.

Programul va compara cele două baze de date și va reda numai acei salariați, la care a depistat diferențe. Pentru fiecare salariat cu diferențe apar 3 rânduri

- Curent - datele din baza de date actualizată, este indicată și denumirea
- Plătit - datele din baza de date pe baza căreia s-au efectuat plățile, este indicată și denumirea
- Diferențe - sunt redate diferențele între cele 2 baze de date, de regulă CAS de reținut se reduce, impozitul este mai mare, în ultima coloană apare venitul net de plată către salariat. Acestea încă nu trebuie regularizate, în baza de date din februarie vom avea situația cumulată!

c) Diferențe obligații

Indicați la lansarea operației aceeași bază de date, de ex. BD01P.18. Dacă calculul obligațiilor s-a efectuat într-o bază de date diferită, indicați aici conform exemplului, BD01D.18.

Va fi comparat **Centralizator obligații** din cele 2 baze de date. Pe rd. *Diferență* se vor arăta cu minus obligațiile de recuperat, cu plus obligațiile datorate suplimentar. Acestea vor fi cumulate în baza de date din februarie.

2.2.3. Diferențe pe februarie și 2 luni

a) Etape de lucru

⚠ Înainte de rularea upgradeului scoateți diferențele din *Stat de salarii/Diferente baze de calcul/CAS-corect.rotunjire*, introduse conform celor descrise la pct.d1) din cap.4

În **BD02R.18** se parcurg aceleași etape ca la cap.2.1.1 a), cu următoarele excepții:

- *Fișe de evidență salarii* - pe lângă Preluare din Stat de salarii trebuie lansat și Import din perioada precedentă. Se va indica **BD01R.18**, adică baza de calcul din ianuarie cu date recalculate. Astfel, în ianuarie vom avea fișele actualizate.
- *Fișe certificate medicale* - trebuie lansat și Import din perioada precedentă, la fel ca mai sus. Are sens dacă s-au introdus indemnizații din cauza modificării stagiului necesar.

b) Diferențe salariați

- Se lansează: Preluare diferențe 2018.01 - se indică de ex. BD01R.18, deci unde s-au calculat deja diferențele pe ianuarie
- operația Calcul diferențe 2018.02 are sens numai dacă s-au plătit deja salariile pe februarie și pentru aceasta ne comparăm de ex. cu **BD02P.18**. Dacă datele din baza de date curentă mai pot fi ajustate, se va lucra direct în baza de date curentă.

c) Diferențe obligații

Sunt valabile cele de la pct. b). Aici apar diferențele pe ambele luni (dacă este cazul).

d) Regularizări

În **Diferențe salariați** apare *Lista de semnături*, care conține numai diferențele de regularizat cu salariații. Recomandăm utilizarea acesteia pentru (de regulă) plata drepturilor către aceștia. Sumele plătite se pot recupera la următorul virament de CAS, dar atenție, trebuie virat și impozitul suplimentar.

O variantă de regularizare a netului cu salariații poate fi și înscrierea diferenței de venit net în Stat de salarii, Rețineri/angajat pe luna martie. Dezavantaje:

- nu se va respecta termenul de 31 martie
- diferența se poate înscrie numai însumat, ca diferență algebrică dintre CAS și impozit, cu semnul inversat (de ex. -936 lei CAS + 95 lei impozit = -841 lei, reținerea fiind cu minus, netul încasat va fi mai mare
- contarea va fi $421.1 = 4282 - 841$ lei, care va trebui defalcată manual pe:

$$4282 = 4315 - 936 \text{ lei}$$

$$4282 = 444.1 \quad 95 \text{ lei}$$

e) D112 rectificativă

❗ Dacă declarația 112 s-a depus pe luna februarie după vechile reguli, înainte de apariția versiunii programului de validare în 13.03.18, cu o versiune hSALAR mai mică, dinainte de updateul V7.4A3, aceasta s-a validat, însă dacă au fost concedii medicale, după upgrade trebuie efectuate:

- regularizări
- depunere declarație rectificativă.

f) Contabilitate

Dat fiind faptul, că aceasta este o regularizare unică, nu asigurăm o contare dedicată acestor diferențe. Ele se vor regulariza prin note contabile, de exemplu astfel:

- în situația cea mai simplă, când există numai diferențe de CAS și impozit, se va introduce în hCONT o notă contabilă cu total diferențe, de exemplu:

421.1 = 444.1	95 lei
421.1 = 4315	-936 lei

❗ Aceste sume se iau întotdeauna din total diferențe contribuții, din listele din *Diferențe obligații*. Nu este recomandat, ca soldul contribuțiilor să fie regularizat pe baza diferențelor pentru salariați, el trebuie luat din Diferențe contribuții, care provin din compararea celor 2 **Centralizatoare obligații** și pot fi chiar din baze de date diferite!

- când se achită diferențele salariaților:

421.1 = 5121/5311	841 lei
-------------------	---------

❗ Această sumă se ia din Total general, col. Salariu net, din listele din *Diferențe salariați*.

- în situații cu concedii medicale suplimentare, alte diferențe depistate, recomandăm lansarea Contării în bazele de date upgrdate și, prin comparare cu articolele contabile deja introduse, introducerea corecțiilor necesare manual în hCONT.
- în situația în care plata salariatului a fost efectuată în ianuarie pe baza hSALAR V7.4A1, iar plata obligațiilor pe baza hSALAR V7.4A2:
 - CAS calculat pentru indemnizații fiind mai mare, s-a virat o sumă mai mare în baza Centralizator obligații. Dacă suma nu a fost recuperată de la salariat, la sfârșitul regularizărilor poate să rezulte o sumă de recuperat de la salariați mai mică, decât CAS total de recuperat. Este corect astfel, totuși cel puțin prin sondaj sumele trebuie verificate.

Vezi un exemplu de monografie contabilă și balanță pentru cazul de mai sus

Credem, că articolele contabile de regularizare este bine să apară în contabilitatea lunii martie.

2.2.4. Observații privind D112 actuală

- la salariații cu timp parțial, CAS plătit de angajator în completarea sumei reținute de la salariat nu apare în baza de calcul CAS a salariatului și în nicio altă rubrică pe salariat, deci nu se poate lua în calcul la stabilirea pensiei
- baza de calcul CAS pentru concedii și indemnizații în D112 este indemnizația obținută, nu baza de calcul efectivă! Numai CAS calculat este calculat conform formulei actuale. Ca urmare, același conținut îl au în Stat de salarii/Rețineri/buget și câmpurile:
 - B.calc.CAS asig/CI - chiar dacă baza efectivă este diferită, aici apare suma indemnizației
 - CAS asig./CI - aici se regăsește CAS efectiv calculat, deci nu se verifică baza * 25%, numai în cazul OUG 3/18

- pentru salariații cu timp parțial la care contribuțiile trebuie determinate pe baza salariului minim, se operează diferențele la fel ca până acum, iar D112 dă în continuare atenționări.

2.3. Alte noutăți

a) Adeverință pentru medic

În *Fișe de certificate medicale* adeverința cu zilele de concediu medical din **Anexa 7** la Ordinul 15/2018/1311/2017 apare acum în 2 variante:

- Adeverinta CM - A7 (12/24) - lista redă deodată informațiile solicitate pe 12/respectiv pe 24 luni
- Adeverinta CM - A7 (12 sau 24) - se poate selecta, dacă se eliberează pe 12 sau 24 luni și conținutul va fi în funcție de opțiunea introdusă

Utilizați varianta agreată de casa de sănătate din județ.

b) Introducere deducere CASS pentru salariații scutiți de impozit

Regularizările descrise la acest punct pot constitui o fază a regularizărilor de efectuat conform cap.2.2.2., datele trebuie comparate după upgrade la V7.4B.

Reamintim, că conform art.I din OUG 3/18, angajatorii salariații scutiți de impozit, al căror venit brut în anul 2018 a fost majorat cu un procent între 20 - 28,5% din 2018, pot beneficia în anul 2018 de suportarea unei părți a CASS de către bugetul de stat. CASS reținut de la salariat se va calcula după formula:

$$\text{CASS reținută} = \text{venit brut 2018} - \text{CAS datorată în 2018} - \text{salariu net decembrie 2017}$$

Simbolurile utilizate au următoarele înțelesuri:

- **CASS reținută** = contribuția de asigurări sociale de sănătate reținută de către angajatori/plătitori din salariul brut în lună, care nu poate fi mai mare decât contribuția calculată și datorată conform dispozițiilor Legii nr. 227/2015;
- **venit brut 2018** = venitul *bază de calcul al CASS*, realizat în anul 2018;
- **CAS datorată în 2018** = contribuția de asigurări sociale, calculată și reținută de către angajatori/plătitori, potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015;
- **salariu net decembrie 2017** = salariul net, determinat prin deducerea din salariul brut a contribuțiilor sociale individuale obligatorii, în luna decembrie 2017, corespunzător *salariului brut prevăzut în contractul individual de muncă*, aflat în derulare la data de 31 decembrie 2017.

În D112, suma apare într-un singur loc, la CASS deductibil. În lista *D112 -A1-Creante fiscale*, la CASS asigurat apare rd.

2. Deductibil crsp. impozit 0 (2018).

Cum se calculează această sumă?

Venim în sprijinul angajatorului cu o situație auxiliară în Excel, care se lansează din Stat de salarii, operația *Calcul CASS salariați impoz. 0*. Se lucrează în foaia de lucru **Calcul**, dar se pot studia exemplele din foaia de lucru **Exemple**. Se introduc manual:

- în col. A, B - venitul brut și net din 2017, o singură dată
- în col. C, lunar, venitul brut din 2018 - se ajustează, dacă se modifică
- restul informațiilor se calculează automat.

Sumele calculate în col. F reprezintă CASS reținut de la salariat, astfel venitul net al acestuia rămâne la fel, ca în 2017. Sumele calculate în col. I se introduc la fiecare salariat scutit de impozit în Stat de salarii/Diferențe baze de calcul, în câmpul CASS-deduc.impozit 0. Totalul va fi preluat în D112, se va regăsi ca sumă deductibilă din creanța CASS. Sumele calculate pe salariat nu apar în declarație.

! Art. I alin.(6) din OUG 3/18 mai prevede, că în cazul în care, în cursul lunii, contractul individual de muncă este suspendat, a încetat raportul de muncă sau intervine detașarea angajatului, salariul brut de referință prevăzut din anul 2017 se recalculează proporțional cu numărul de zile lucrate în luna pentru care se datorează contribuția de asigurări sociale de sănătate.

În lipsă de norme clare, nu putem preciza mai mult privind modul de calcul al compensației.

Deocamdată contarea nu este implementată, la salariat însă $421.1 = 4316$ va fi cu valoarea efectiv reținută de la salariat.

c) Declaraare personal protopopiate cu asigurări proprii de pensii

În Categoriile de personal recomandăm, să modificați D112-Tip asig. A/B în codul 22, pentru salariați. În acest fel, se poate depune acum D112 și pentru salariații de acest tip aflați în concediu medical, cu atenționări.

3. Updateuri

- **20.03.2018 - hSALAR V7.4B2** - noutăți față de hSALAR V 7.4B1:
 - introduce noua zi liberă oficială - 6 aprilie 2018 - Vinerea Mare (LG 64/18)
 - ajustări în Adeverința venit brut
 - ajustări la listare diferențe salariați
 - ajustări în situația Excel pentru calcul reducere CASS salariați scutiți de impozit.