Calcul contribuţii pentru salariaţii cu timp parţial

În art.II pct. 4. şi 5. din OUG 3/18 este prevăzut, că în cazul în care CAS, respectiv CASS calculată la venitul realizat este mai mică decât contribuţia calculată la salariul minim, diferenţa se plăteşte de către angajator în numele angajatului.



În exemplul de mai sus avem următoarele date:

- în col.2017 - situaţia unui salariat cu 2 ore (salariu: 475 lei, CAS şi CASS calculat la 1450 lei)
- în cele 3 col. pt. 2018, sumele rezultate după aplicarea OUG 79/17. Dacă venitul brut nu se modifică, rezultă un net negativ. În următoarele col. calcule pentru cost nemodificat, respectiv net nemodificat. Contribuțiile sunt calculate la 1900 lei, totalul fiind de 665 lei în fiecare caz.
- în coloanele următoare s-au dat exemple pentru:
  - salariu brut de 475 lei - nemodificat faţă de 2017, netul devine pozitiv (deşi mai mic), deoarece partea din contribuțiile datorate până la nivelul salariului minim se suportă de către angajator. Total contribuţii suportate de angajat+angajator = 665 lei.
  - salariu brut de 587 lei - este nivelul salariului la care venitul net din 2017=venitul net din 2018
  - salariile brute de 770, respectiv 1046 lei sunt salariile posibil negociate, prin care costul total, respectiv venitul net ar fi fost la nivelul celui din 2017.
  - pe rd. Cost total angajator am însumat costul său după aplicarea OUG 3/18, deci se poate observa, că se majorează cu contribuțiile suportate de către angajator.

From:
http://www.hamor.ro/doc/hsalar/ - **hSALAR**

Permanent link:
http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=upgrade:x_timpp

Last update: **2025/12/02 02:11**