

Prevederi din Normele de aplicare a OUG 158/2005

Ordinul 15/2018/1311/2017 (15.) descrie o serie de exemple, proceduri privind determinarea indemnizațiilor și procedura de evidență a certificatelor de concedii medicale.

1. Determinarea stagiului de asigurare

15.) Art.6 (1) Stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 ..., este de 6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical.

Exemplul nr. 1 - Situație în care există 6 luni integrale de stagiul de asigurare

luna	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
zile lucrătoare	19	22	23	20	23	22	21	22	20	22	20	21
zile de stagiul	19	20	13	20	13	21	21	22	20	22	20	21

- luna 1 reprezintă prima lună anterioară producerii riscului;
- luna 12 reprezintă a 12-a lună anterioară producerii riscului.

În acest caz condiția de stagiul de asigurare este realizată, întrucât se constată că există 6 luni integrale de stagiul de asigurare (lunile 1-6).

(2) În cazul în care nu au fost realizate venituri în ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical, stagiul de asigurare se consideră realizat dacă prin însumarea perioadelor din ultimele 12 luni anterioare producerii riscului rezultă un număr de zile de stagiul de asigurare cel puțin egal cu numărul total de zile lucrătoare din ultimele 6 luni anterioare producerii riscului.

Exemplul nr. 2 - Situație în care nu există 6 luni integrale de stagiul de asigurare

luna	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
zile lucrătoare	19	22	23	20	23	22	21	22	20	22	20	21
zile de stagiul	10	19	16	10	13	5	21	22	10	22	20	16

În acest caz se ia în considerare perioada ultimelor 6 luni anterioare producerii riscului (lunile 1-6). Numărul total de zile lucrătoare din această perioadă este de 126 de zile, iar numărul de zile de stagiul este de 111 zile. Diferența este de 15 zile.

În acest exemplu, pentru a completa stagiul de asigurare necesar de 126 de zile se iau în calcul 15 zile de stagiul de asigurare din lunile 7-12 (5 zile din luna 7, respectiv 10 zile din luna 8). Astfel se constituie stagiul de asigurare necesar pentru deschiderea drepturilor la concedii și indemnizații.

(3) Stagiul minim de asigurare se constituie și din însumarea perioadelor asimilate stagiului de asigurare prevăzute la art. 8 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 ..., precum și a perioadelor în care persoanele asigurate au beneficiat de indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă suportate de fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale.

2. Condiții pentru a beneficia de indemnizații

15.) Art. 8 (1) Asigurații beneficiază de concedii și indemnizații, în baza certificatului medical eliberat de medicul curant, conform reglementărilor în vigoare, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

a)

îndeplinesc stagiul minim de asigurare prevăzut la art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 ...;

b)

prezintă *adeverința de la plătitorul de indemnizații* din care să reiasă numărul de zile de concediu de incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12/24 de luni, cu excepția urgențelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A.

3. Suportarea indemnizației

15.) (1) Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă, potrivit art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 ..., de către angajator sau din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate (FNUASS), pentru zilele lucrătoare din duratele exprimate în zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă, socotite din prima zi de incapacitate.

Exemplul 1 - Situația în care concediul medical este acordat pentru perioada 1-12 ianuarie 2018, iar repausul săptămânal este de 48 de ore consecutive, de regulă sâmbăta și duminica

ziua	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	...	...	...
data calendaristică	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	...	...	...
zile plătite	-	-	X	X	X	-	-	Y	Y	Y	Y	Y			

- X - zile suportate de angajator
- Y - zile suportate din bugetul FNUASS.

În acest caz angajatorul suportă indemnizația de asigurări sociale de sănătate pentru 3 zile lucrătoare, având în vedere că 1 și 2 ianuarie sunt zile de sărbătoare declarate nelucrătoare.

 (2) Numărul de zile ce urmează a fi plătite **nu va cuprinde zilele de sărbătoare declarate nelucrătoare**, potrivit prevederilor legale în vigoare, **și/sau zilele nelucrătoare stabilite prin programul de lucru**, potrivit contractelor colective de muncă.

Exemplul 2 - Situația în care concediul medical este acordat pentru perioada 1-15 ianuarie 2018, iar prin programul de lucru se stabilesc zilele nelucrătoare, altele decât sâmbetele și duminicile, potrivit art. 137 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii ...

Luna ianuarie a anului 2018 cuprinde 21 de zile lucrătoare.

ziua	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L
data calendaristică	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
zile plătite	-	-	X	X	X	Y	Y	-	-	Y	Y	Y	Y	Y	-

Se consideră că zilele nelucrătoare stabilite prin programul de lucru sunt cele aferente zilelor de luni și marți.

Exemplul 3 - Situația în care concediul medical este acordat pentru perioada 15-31 ianuarie 2018, iar zilele de repaus săptămânal sunt acordate cumulativ, după o perioadă de activitate continuă ce nu poate depăși 14 zile calendaristice, potrivit art. 137 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii ...

ziua	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M
data calendaristică	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
zile plătite	-	-	-	-	-	-	-	-	Y	Y	Y	Y	-	-	Y	Y	Y

Se consideră că persoana a desfășurat activitate continuă în perioada 1-14 ianuarie.

În acest caz, având în vedere faptul că primele 8 zile de incapacitate sunt cuprinse în perioada de repaus săptămânal acordată potrivit legii, indemnizația se va calcula numai pentru zilele lucrătoare ulterioare acesteia, în cazul de față pentru cele cuprinse în perioada 23-31 ianuarie.

4. Calculul indemnizației

15.) Art. 61 (1) **Baza de calcul al indemnizațiilor** se determină ca medie a veniturilor lunare din ultimele 6 luni, anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical, din cele 12 luni din care se constituie stagiul de asigurare, până la limita a 12 salarii minime brute pe țară lunar, potrivit art. 10 alin. (1)-(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 ...

(2) În cazul în care baza de calcul al indemnizațiilor se constituie și din **veniturile aferente perioadei anterioare lunii ianuarie 2018**, la calculul indemnizațiilor se iau în considerare veniturile lunare care potrivit legislației anterioare acestei luni ar fi constituit bază de calcul al indemnizațiilor și se cumulează cu veniturile lunare asigurate începând cu cele aferente lunii ianuarie 2018.

(3) În situația în care la stabilirea celor 6 luni din care, potrivit prevederilor alin. (1) și (2), se constituie baza de calcul al indemnizațiilor se utilizează **perioadele asimilate stagiului de asigurare**, veniturile care se iau în considerare sunt cele prevăzute la art. 10 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 ..., precum și indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă suportate de fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale.

Art. 62. (1) **Media zilnică a bazei de calcul** al indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se determină ca raport între suma veniturilor asigurate atât cu plata unei contribuții, în cazul persoanelor prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. A și B și alin. (2), cât și fără plata unei contribuții, în cazul persoanelor prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. C din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 ... realizate în ultimele 6 luni anterioare lunii în care a fost acordat certificatul de concediu medical, și numărul total de zile din această perioadă, astfel:

$$Mzbc_i = \sum V : NTZ$$

în care:

$Mzbc_i$ = media zilnică a bazei de calcul al indemnizațiilor;

$\sum V$ = suma veniturilor asigurate din ultimele 6 luni;

NTZ = numărul total de zile lucrate din ultimele 6 luni.

Numărul de zile în care persoanele asigurate au realizat venituri asigurate nu poate fi mai mare decât numărul zilelor lucrătoare corespunzătoare fiecărei luni din perioada luată în considerare pentru baza

de calcul, potrivit Legii nr. 53/2003 - Codul muncii ...

Excepția o constituie persoanele asigurate aflate în situațiile prevăzute la art. 9 și 31 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 ... care beneficiază de **indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă fără condiții de stagiul de asigurare**, în situația în care stagiul de asigurare este mai mic de 6 luni. În aceste cazuri baza de calcul al indemnizațiilor o constituie media veniturilor lunare realizate sau, după caz, venitul lunar din prima lună de activitate sau media veniturilor lunare asigurate înscrise în contractul de asigurare sau, după caz, venitul lunar asigurat din prima lună de asigurare, cu respectarea prevederilor art. 10 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 ...

(2) **Cuantumul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate** este egal cu produsul dintre media zilnică și procente prevăzute de lege, multiplicat cu numărul de zile lucrătoare din concediul medical, astfel:

$$Ci = Mzbc_i \times \dots \% \times NZLCM$$

în care:

Ci = cuantumul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate;

$Mzbc_i$ = media zilnică a bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate;

$NZLCM$ = numărul de zile lucrătoare din concediul medical.

Exemplul nr. 1 - Determinarea cuantumului indemnizației pentru un certificat de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă (boală obișnuită) acordat pentru 22 de zile lucrătoare

luna	1	2	3	4	5	6
V	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
NZ	21	19	21	20	21	20

în care:

NZ = numărul de zile pe fiecare lună din baza de calcul;

$\sum V = 6 \times 2.500 \text{ lei} = 15.000 \text{ lei}$;

$NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 \text{ de zile}$;

$Mzbc_i = 15.000 \text{ lei} : 122 = 122,95 \text{ lei}$;

$\% = 75\%$ [cf. art. 17 (1) din OUG 158/2005]

$NZLCM = 22 \text{ de zile}$ (concediu medical pe întreaga lună);

$Ci = Mzbc_i \times \dots \% \times NZLCM = 122,95 \text{ lei} \times 75\% \times 22 = 2.028,68 \text{ lei}$,
rotunjit la 2.029 lei conform legii.

Exemplul nr. 2 - Determinarea cuantumului indemnizației în cazul în care persoana asigurată a realizat venituri parțiale în una din lunile care este cuprinsă în baza de calcul al indemnizațiilor

luna	1	2	3	4	5	6
V	2.500	2.500	2.500	625	2.500	2.500
NZ	21	19	21	5(1)	21	20

(1) În luna a 4-a persoana a avut 15 zile de concediu fără plată, respectiv 5 zile în care a desfășurat activitate, iar veniturile asigurate realizate au fost în sumă de 625 lei.

în care:

NZ = numărul de zile pe fiecare lună din baza de calcul;

$\Sigma V = 5 \times 2.500 \text{ lei} + 625 \text{ lei} = 13.125 \text{ lei};$
 $NTZ = 21 + 19 + 21 + 5 + 21 + 20 = 107 \text{ zile};$
 $Mzbc_i = 13.125 \text{ lei} : 107 = 122,66 \text{ lei};$
 $\% = 75\% \text{ [cf. art. 17(1) din OUG 158/2005]}$
 $NZLCM = 22 \text{ de zile (concediu medical pe întreaga lună);}$
 $Ci = Mzbc_i \times \dots \% \times NZLCM = 122,66 \text{ lei} \times 75\% \times 22 = 2.023,78 \text{ lei},$
 rotunjit la 2.024 lei conform legii.

Exemplul nr. 3 - Determinarea cuantumului indemnizației în cazul în care persoana asigurată are stagiul complet de asigurare, dar nu a realizat venituri în toate lunile cuprinse în baza de calcul al indemnizațiilor

luna	1	2	3	4	5	6
V	-	-	2.500	2.500	2.500	2.500
NZ	-	-	21	20	21	20

În acest caz, media zilnică a bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se determină ca raport între suma veniturilor asigurate realizate în lunile 3, 4, 5 și 6 și numărul total de zile în care persoana este asigurată pentru concedii și indemnizații.

Exemplul nr. 4 - Determinarea cuantumului indemnizației pentru cazurile prevăzute la art. 9 și 31 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005

luna	1	2	3	4	5	6
V	-	-	-	-	-	2.500
NZ	-	-	-	-	-	21(1

(1 Persoana respectivă are un stagiul de asigurare de o lună.

în care:

NZ = numărul de zile în care persoana este asigurată pentru concedii și indemnizații;

$\Sigma V = 1 \times 2.500 \text{ lei} = 2.500 \text{ lei};$

NTZ = 21 de zile;

$Mzbc_i = 2.500 \text{ lei} : 21 = 119,04 \text{ lei};$

$\% = 100\% \text{ [cf. art. 17(2) din OUG 158/2005, respectiv 75\%]}$

$NZLCM = 22 \text{ de zile (concediu medical pe întreaga lună);}$

$Ci = Mzbc_i \times \dots \% \times NZLCM = 119,04 \text{ lei} \times 100\% \times 22 = 2.618,88 \text{ lei},$
rotunjit la 2.619 lei conform legii;

$Ci = Mzbc_i \times \dots \% \times NZLCM = 119,04 \text{ lei} \times 75\% \times 22 = 1.964,16 \text{ lei},$
rotunjit la 1.964 lei conform legii.

Exemplul nr. 5 - Situația în care veniturile din ultimele 6 luni depășesc plafonul lunar stabilit de lege

luna(1	1	2	3	4	5	6
V(2	10.400	10.400	11.400	17.800	18.000	23.000
NZ(3	21	19	21	20	21	20
vplaf(4	10.400	10.400	11.400	17.400	17.400	22.800

- (1 Luna 1 - luna august 2017;
- luna 2 - luna septembrie 2017;
- luna 3 - luna octombrie 2017;
- luna 4 - luna noiembrie 2017;

- o luna 5 - luna decembrie 2017;
 - o luna 6 - luna ianuarie 2018.
 - (2 Veniturile totale realizate în cele 6 luni din baza de calcul.
 - (3 Numărul de zile lucrătoare pe fiecare lună din baza de calcul.
 - (4 În lunile 4, 5 și 6 veniturile incluse în baza de calcul al indemnizațiilor nu trebuie să depășească plafonul maxim lunar reprezentând valoarea a 12 salarii minime brute pe țară.
- Plafonul maxim lunar pentru 2017** = 12×1.450 lei (valoarea salariului minim brut pe țară stabilit prin hotărâre a Guvernului pentru anul 2017) = 17.400 lei.
- Plafonul maxim lunar pentru 2018** = 12×1.900 lei (valoarea salariului minim brut pe țară stabilit prin hotărâre a Guvernului pentru anul 2018) = 22.800 lei.

Reducerea timpului de muncă cu 25% din motive medicale

15.) Art. 63. Pentru stabilirea cuantumului lunar al indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute la art. 19 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 ... baza de calcul se stabilește astfel:

$$Bcli = \Sigma V : NTZ \times MNTZ$$

$$Bmax = Bcli \times 25\%$$

$$Ci = Bcli - S,$$

care nu poate depăși Bmax, în care:

Bcli - baza lunară de calcul al indemnizației de asigurări sociale de sănătate;

ΣV = suma veniturilor asigurate din ultimele 6 luni;

NTZ = numărul total de zile lucrate din ultimele 6 luni;

MNTZ = media zilelor lucrătoare din ultimele 6 luni din care se constituie baza de calcul;

Bmax = baremul maxim pentru cuantumul indemnizației,

cf. art. 19 (3) din OUG 158/2005 (25% din baza de calcul);

Ci = cuantumul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate;

S = venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de muncă.

Exemplul nr. 1

luna	1	2	3	4	5	6
V	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
NZ	21	19	21	20	21	20

în care:

NZ = numărul de zile pe fiecare lună din baza de calcul

Se presupune că în luna acordării drepturilor venitul salarial brut

realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de muncă este de 1.875 lei (S);

$$\Sigma V = 6 \times 2.500 \text{ lei} = 15.000 \text{ lei};$$

$$NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 \text{ de zile};$$

$$MNTZ = 122 : 6 = 20,33 \text{ zile (în acest caz numărul de zile lucrătoare coincide cu numărul de zile lucrate efectiv);}$$

$$Bcli = 15.000 \text{ lei} : 122 \times 20,33 = 2.499,59 \text{ lei};$$

$$Bmax = 2.499,59 \text{ lei} \times 25\% = 624,89 \text{ lei, rotunjit la 625 lei};$$

$$Ci = 2.499,59 \text{ lei} - 1.875 \text{ lei} = 624,59 \text{ lei, rotunjit la 625 lei}.$$

Se compară Ci obținut cu Bmax și se constată că nivelul indemnizației nu depășește baremul maxim; ca urmare cuantumul indemnizației va fi de 625 lei.

5. Documente

a) Adeverință angajator

15.) Art. 34. (1) În vederea acordării certificatelor de concediu medical, plătorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate au obligația să elibereze asiguratului adeverințe din care să rezulte numărul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12/24 luni, după caz, conform modelului prevăzut în anexa nr. 7. [obs. vechea Anexă 19, cu unele modificări]

b) Documente de depus la casa de sănătate

15.) Art. 64 (1) Sumele reprezentând indemnizații, care se plătesc de către angajatori angajaților care au beneficiat de certificate de concediu medical și care, potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 ... se suportă din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, se recuperează din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate din creditele bugetare prevăzute cu această destinație.

(2) Pentru recuperarea sumelor prevăzute la alin. (1), angajatorul depune la registratura casei de asigurări de sănătate solicitarea scrisă, conform modelului prevăzut în anexa nr. 10, la care se atașează Centralizatorul privind certificatele de concediu medical, prevăzut în anexa nr. 1.

obs. Anexa 10 = vechea Anexă 12 cu textul modificat, iar Anexa 1 = vechea Anexă 18.

From:

<http://www.hamor.ro/doc/hsalar/> - **hSALAR**

Permanent link:

http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=upgrade:x_norme_ci

Last update: **2025/12/02 02:11**

