Prevederi din Normele de aplicare a OUG 158/2005

Ordinul 15/2018/1311/2017 (15.) descrie o serie de exemple, proceduri privind determinarea indemnizaţiilor şi procedura de evidenţă a certificatelor de concedii medicale.

1. Determinarea stagiului de asigurare

15.) Art.6 (1) Stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005 ..., este de 6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical.

Exemplul nr. 1 - **Situaţie în care există 6 luni integrale de stagiu de asigurare**

```
luna            12 11 10  9  8  7  6  5  4  3  2  1
zile lucrătoare 19 22 23 20 23 22 21 22 20 22 20 21
zile de stagiu  19 20 13 20 13 21 21 22 20 22 20 21
```

- luna 1 reprezintă prima lună anterioară producerii riscului;
- luna 12 reprezintă a 12-a lună anterioară producerii riscului.

În acest caz condiţia de stagiu de asigurare este realizată, întrucât se constată că există 6 luni integrale de stagiu de asigurare (lunile 1-6).

(2) În cazul în care nu au fost realizate venituri în ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical, stagiul de asigurare se consideră realizat dacă prin însumarea perioadelor din ultimele 12 luni anterioare producerii riscului rezultă un număr de zile de stagiu de asigurare cel puţin egal cu numărul total de zile lucrătoare din ultimele 6 luni anterioare producerii riscului.

Exemplul nr. 2 - **Situaţie în care nu există 6 luni integrale de stagiu de asigurare**

```
luna            12 11 10  9  8  7  6  5  4  3  2  1
zile lucrătoare 19 22 23 20 23 22 21 22 20 22 20 21
zile de stagiu  10 19 16 10 13  5 21 22 10 22 20 16
```

În acest caz se ia în considerare perioada ultimelor 6 luni anterioare producerii riscului (lunile 1-6). Numărul total de zile lucrătoare din această perioadă este de 126 de zile, iar numărul de zile de stagiu este de 111 zile. Diferenţa este de 15 zile.
În acest exemplu, pentru a completa stagiul de asigurare necesar de 126 de zile se iau în calcul 15 zile de stagiu de asigurare din lunile 7-12 (5 zile din luna 7, respectiv 10 zile din luna 8). Astfel se constituie stagiul de asigurare necesar pentru deschiderea drepturilor la concedii şi indemnizaţii.

(3) Stagiul minim de asigurare se constituie şi din însumarea perioadelor asimilate stagiului de asigurare prevăzute la art. 8 alin. (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005 ..., precum şi a perioadelor în care persoanele asigurate au beneficiat de indemnizaţii pentru incapacitate temporară de muncă suportate de fondul de asigurare pentru accidente de muncă şi boli profesionale.

2. Condiţii pentru a beneficia de indemnizaţii

15.) Art. 8 (1) Asiguraţii beneficiază de concedii şi indemnizaţii, în baza certificatului medical eliberat de medicul curant, conform reglementărilor în vigoare, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiţii:

a)

îndeplinesc stagiul minim de asigurare prevăzut la art. 7 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005 ...;

b)

prezintă *adeverinţa de la plătitorul de indemnizaţii* din care să reiasă numărul de zile de concediu de incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12/24 de luni, cu excepţia urgenţelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A.

3. Suportarea indemnizaţiei

15.) (1) Indemnizaţia pentru incapacitate temporară de muncă se suportă, potrivit art. 12 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005 ..., de către angajator sau din bugetul Fondului naţional unic de asigurări sociale de sănătate (FNUASS), pentru zilele lucrătoare din duratele exprimate în zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă, socotite din prima zi de incapacitate.

Exemplul 1 - **Situaţia în care concediul medical este acordat pentru perioada 1-12 ianuarie 2018, iar repausul săptămânal este de 48 de ore consecutive, de regulă sâmbăta şi duminica**

```
ziua               L M M J V S D L M  M  J  V ... ... ...
data calendaristică 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 ... ... ...
zile plătite       - - X X X - - Y Y  Y  Y  Y
```

- X - zile suportate de angajator
- Y - zile suportate din bugetul FNUASS.

În acest caz angajatorul suportă indemnizaţia de asigurări sociale de sănătate pentru 3 zile lucrătoare, având în vedere că 1 şi 2 ianuarie sunt zile de sărbătoare declarate nelucrătoare.

(2) Numărul de zile ce urmează a fi plătite **nu va cuprinde zilele de sărbătoare declarate nelucrătoare**, potrivit prevederilor legale în vigoare, **şi/sau zilele nelucrătoare stabilite prin programul de lucru**, potrivit contractelor colective de muncă.

Exemplul 2 - **Situaţia în care concediul medical este acordat pentru perioada 1-15 ianuarie 2018, iar prin programul de lucru se stabilesc zilele nelucrătoare, altele decât sâmbetele şi duminicile**, potrivit art. 137 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii ...

Luna ianuarie a anului 2018 cuprinde 21 de zile lucrătoare.

```
ziua               L M M J V S D L M  M  J  V  S  D  L
data calendaristică 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15
zile plătite       - - X X X Y Y - -  Y  Y  Y  Y  Y  -
```

Se consideră că zilele nelucrătoare stabilite prin programul de lucru sunt cele aferente zilelor de luni şi marţi.

Exemplul 3 - **Situaţia în care concediul medical este acordat pentru perioada 15-31 ianuarie 2018, iar zilele de repaus săptămânal sunt acordate cumulat, după o perioadă de activitate continuă ce nu poate depăşi 14 zile calendaristice**, potrivit art. 137 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii ...

ziua		L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M
data calendaristică		15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
zile plătite		-	-	-	-	-	-	-	-	Y	Y	Y	Y	-	-	Y	Y	Y

Se consideră că persoana a desfăşurat activitate continuă în perioada 1-14 ianuarie.
În acest caz, având în vedere faptul că primele 8 zile de incapacitate sunt cuprinse în perioada de repaus săptămânal acordată potrivit legii, indemnizaţia se va calcula numai pentru zilele lucrătoare ulterioare acesteia, în cazul de faţă pentru cele cuprinse în perioada 23-31 ianuarie.

4. Calculul indemnizaţiei

15.) Art. 61 (1) **Baza de calcul al indemnizaţiilor** se determină ca medie a veniturilor lunare din ultimele 6 luni, anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical, din cele 12 luni din care se constituie stagiul de asigurare, până la limita a 12 salarii minime brute pe ţară lunar, potrivit art. 10 alin. (1)-(3) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005 ...

(2) În cazul în care baza de calcul al indemnizaţiilor se constituie şi din **veniturile aferente perioadei anterioare lunii ianuarie 2018**, la calculul indemnizaţiilor se iau în considerare veniturile lunare care potrivit legislaţiei anterioare acestei luni ar fi constituit bază de calcul al indemnizaţiilor şi se cumulează cu veniturile lunare asigurate începând cu cele aferente lunii ianuarie 2018.

(3) În situaţia în care la stabilirea celor 6 luni din care, potrivit prevederilor alin. (1) şi (2), se constituie baza de calcul al indemnizaţiilor se utilizează **perioadele asimilate stagiului de asigurare**, veniturile care se iau în considerare sunt cele prevăzute la art. 10 alin. (4) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005 ..., precum şi indemnizaţiile pentru incapacitate temporară de muncă suportate de fondul de asigurare pentru accidente de muncă şi boli profesionale.

Art. 62. (1) **Media zilnică a bazei de calcul** al indemnizaţiilor de asigurări sociale de sănătate se determină ca raport între suma veniturilor asigurate atât cu plata unei contribuţii, în cazul persoanelor prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. A şi B şi alin. (2), cât şi fără plata unei contribuţii, în cazul persoanelor prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. C din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005 ... realizate în ultimele 6 luni anterioare lunii în care a fost acordat certificatul de concediu medical, şi numărul total de zile din această perioadă, astfel:

```
Mzbci = Σ V: NTZ
în care:
 Mzbci = media zilnică a bazei de calcul al indemnizaţiilor;
Σ V = suma veniturilor asigurate din ultimele 6 luni;
 NTZ = numărul total de zile lucrate din ultimele 6 luni.
```

Numărul de zile în care persoanele asigurate au realizat venituri asigurate nu poate fi mai mare decât numărul zilelor lucrătoare corespunzătoare fiecărei luni din perioada luată în considerare pentru baza

de calcul, potrivit Legii nr. 53/2003 - Codul muncii ...

Excepţia o constituie persoanele asigurate aflate în situaţiile prevăzute la art. 9 şi 31 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005 ... care beneficiază de **indemnizaţii pentru incapacitate temporară de muncă fără condiţii de stagiu de asigurare**, în situaţia în care stagiul de asigurare este mai mic de 6 luni. În aceste cazuri baza de calcul al indemnizaţiilor o constituie media veniturilor lunare realizate sau, după caz, venitul lunar din prima lună de activitate sau media veniturilor lunare asigurate înscrise în contractul de asigurare sau, după caz, venitul lunar asigurat din prima lună de asigurare, cu respectarea prevederilor art. 10 alin. (4) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005 ...

(2) **Cuantumul indemnizaţiilor de asigurări sociale de sănătate** este egal cu produsul dintre media zilnică şi procentele prevăzute de lege, multiplicat cu numărul de zile lucrătoare din concediul medical, astfel:

```
Ci = Mzbci x....% x NZLCM
în care:
 Ci = cuantumul indemnizaţiilor de asigurări sociale de sănătate;
 Mzbci = media zilnică a bazei de calcul al indemnizaţiilor de
         asigurări sociale de sănătate;
 NZLCM = numărul de zile lucrătoare din concediul medical.
```

Exemplul nr. 1 - **Determinarea cuantumului indemnizaţiei pentru un certificat de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă (boală obişnuită) acordat pentru 22 de zile lucrătoare**

```
luna      1     2     3     4     5     6
V     2.500 2.500 2.500 2.500 2.500 2.500
NZ       21    19    21    20    21    20

în care:
  NZ = numărul de zile pe fiecare lună din baza de calcul;
 Σ V = 6 x 2.500 lei = 15.000 lei;
  NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 de zile;
Mzbci = 15.000 lei : 122 = 122,95 lei;
 % = 75% [cf. art. 17 (1) din OUG 158/2005)
NZLCM = 22 de zile (concediu medical pe întreaga lună);
Ci = Mzbci x.... % x NZLCM = 122, 95 lei x 75% x 22 = 2.028,68 lei,
     rotunjit la 2.029 lei conform legii.
```

Exemplul nr. 2 - **Determinarea cuantumului indemnizaţiei în cazul în care persoana asigurată a realizat venituri parţiale în una din lunile care este cuprinsă în baza de calcul al indemnizaţiilor**

```
luna      1     2     3   4     5     6
V     2.500 2.500 2.500 625 2.500 2.500
NZ       21    19    21  5(1   21    20
(1 În luna a 4-a persoana a avut 15 zile de concediu fără plată,
   respectiv 5 zile în care a desfăşurat activitate, iar veniturile
   asigurate realizate au fost în sumă de 625 lei.
în care:
NZ = numărul de zile pe fiecare lună din baza de calcul;
```

```
Σ V = 5 x 2.500 lei + 625 lei = 13.125 lei;
NTZ = 21 + 19 + 21 + 5 + 21 + 20 = 107 zile;
Mzbci = 13.125 lei : 107 = 122,66 lei;
 % = 75% [cf. art. 17(1) din OUG 158/2005)
NZLCM = 22 de zile (concediu medical pe întreaga lună);
Ci = Mzbci x.... % x NZLCM = 122,66 lei x 75% x 22 = 2.023,78 lei,
                            rotunjit la 2.024 lei conform legii.
```

Exemplul nr. 3 - **Determinarea cuantumului indemnizaţiei în cazul în care persoana asigurată are stagiul complet de asigurare, dar nu a realizat venituri în toate lunile cuprinse în baza de calcul al indemnizaţiilor**

```
luna     1    2     3     4     5     6
V        -    - 2.500 2.500 2.500 2.500
NZ       -    -    21    20    21    20
```

În acest caz, media zilnică a bazei de calcul al indemnizaţiilor de asigurări sociale de sănătate se determină ca raport între suma veniturilor asigurate realizate în lunile 3, 4, 5 şi 6 şi numărul total de zile în care persoana este asigurată pentru concedii şi indemnizaţii.

Exemplul nr. 4 - **Determinarea cuantumului indemnizaţiei pentru cazurile prevăzute la art. 9 şi 31 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005**

```
luna    1    2    3    4    5     6
V       -    -    -    -    - 2.500
NZ      -    -    -    -    -   21(1
(1 Persoana respectivă are un stagiu de asigurare de o lună.
în care:
 NZ = numărul de zile în care persoana este asigurată pentru concedii şi
indemnizaţii;
 ΣV = 1 x 2.500 lei = 2.500 lei;
 NTZ = 21 de zile;
 Mzbci = 2.500 lei : 21 = 119,04 lei;
 % = 100% [cf. art. 17(2) din OUG 158/2005, respectiv 75%
 NZLCM = 22 de zile (concediu medical pe întreaga lună);
 Ci = Mzbci x....% x NZLCM = 119,04 lei x 100% x 22 = 2.618,88 lei,
                             rotunjit la 2.619 lei conform legii;
 Ci = Mzbci x....% x NZLCM = 119,04 lei x 75% x 22 = 1.964,16 lei,
                             rotunjit la 1.964 lei conform legii.
```

Exemplul nr. 5 - **Situaţia în care veniturile din ultimele 6 luni depăşesc plafonul lunar stabilit de lege**

```
luna(1         1      2      3      4      5      6
V(2       10.400 10.400 11.400 17.800 18.000 23.000
NZ(3          21     19     21     20     21     20
vplaf(4   10.400 10.400 11.400 17.400 17.400 22.800
```

- (1 Luna 1 - luna august 2017;
  - luna 2 - luna septembrie 2017;
  - luna 3 - luna octombrie 2017;
  - luna 4 - luna noiembrie 2017;

- luna 5 - luna decembrie 2017;
- luna 6 - luna ianuarie 2018.

- (2 Veniturile totale realizate în cele 6 luni din baza de calcul.
- (3 Numărul de zile lucrătoare pe fiecare lună din baza de calcul.
- (4 În lunile 4, 5 şi 6 veniturile incluse în baza de calcul al indemnizaţiilor nu trebuie să depăşească plafonul maxim lunar reprezentând valoarea a 12 salarii minime brute pe ţară.
  Plafonul maxim lunar pentru 2017 = 12 x 1.450 lei (valoarea salariului minim brut pe ţară stabilit prin hotărâre a Guvernului pentru anul 2017) = 17.400 lei.
  Plafonul maxim lunar pentru 2018 = 12 x 1.900 lei (valoarea salariului minim brut pe ţară stabilit prin hotărâre a Guvernului pentru anul 2018) = 22.800 lei.

Reducerea timpului de muncă cu 25% din motive medicale

15.) Art. 63. Pentru stabilirea cuantumului lunar al indemnizaţiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute la art. 19 alin. (3) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005 ... baza de calcul se stabileşte astfel:

```
Bcli = Σ V : NTZ x MNTZ
Bmax = Bcli x 25%
Ci = Bcli - S,
 care nu poate depăşi Bmax, în care:
Bcli - baza lunară de calcul al indemnizaţiei de asigurări sociale de sănătate;
Σ V = suma veniturilor asigurate din ultimele 6 luni;
NTZ = numărul total de zile lucrate din ultimele 6 luni;
MNTZ = media zilelor lucrătoare din ultimele 6 luni din care se constituie baza
de calcul;
Bmax = baremul maxim pentru cuantumul indemnizaţiei,
       cf. art. 19 (3) din OUG 158/2005(25% din baza de calcul);
Ci = cuantumul indemnizaţiilor de asigurări sociale de sănătate;
S = venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea
    timpului normal de muncă.
```

Exemplul nr. 1

```
luna      1     2     3     4     5     6
V     2.500 2.500 2.500 2.500 2.500 2.500
NZ       21    19    21    20    21    20
în care:
 NZ = numărul de zile pe fiecare lună din baza de calcul
 Se presupune că în luna acordării drepturilor venitul salarial brut
 realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de muncă este de 1.875 lei
(S);
Σ V = 6 x 2.500 lei = 15.000 lei;
NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 de zile;
MNTZ = 122: 6 = 20,33 zile (în acest caz numărul de zile lucrătoare
                            coincide cu numărul de zile lucrate efectiv);
Bcli = 15.000 lei: 122 x 20,33 = 2.499,59 lei;
Bmax = 2.499,59 lei x 25% = 624,89 lei, rotunjit la 625 lei;
Ci = 2.499,59 lei - 1.875 lei = 624,59 lei, rotunjit la 625 lei.
Se compară Ci obţinut cu Bmax şi se constată că nivelul indemnizaţiei
nu depăşeşte baremul maxim; ca urmare cuantumul indemnizaţiei va fi de 625 lei.
```

5. Documente

a) Adeverinţă angajator

15.) Art. 34. (1) În vederea acordării certificatelor de concediu medical, plătitorii de indemnizaţii de asigurări sociale de sănătate au obligaţia să elibereze asiguratului adeverinţe din care să rezulte numărul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12/24 luni, după caz, conform modelului prevăzut în anexa nr. 7. [obs. vechea Anexă 19, cu unele modificări]

b) Documente de depus la casa de sănătate

15.) Art. 64 (1) Sumele reprezentând indemnizaţii, care se plătesc de către angajatori angajaţilor care au beneficiat de certificate de concediu medical şi care, potrivit prevederilor Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005 ... se suportă din bugetul Fondului naţional unic de asigurări sociale de sănătate, se recuperează din bugetul Fondului naţional unic de asigurări sociale de sănătate din creditele bugetare prevăzute cu această destinaţie.

(2) Pentru recuperarea sumelor prevăzute la alin. (1), angajatorul depune la registratura casei de asigurări de sănătate solicitarea scrisă, conform modelului prevăzut în anexa nr. 10, la care se ataşează Centralizatorul privind certificatele de concediu medical, prevăzut în anexa nr. 1.

obs. Anexa 10 = vechea Anexă 12 cu textul modificat, iar Anexa 1 = vechea Anexă 18.

From:
http://www.hamor.ro/doc/hsalar/ - **hSALAR**

Permanent link:
http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=upgrade:x_norme_ci

Last update: **2025/12/02 02:11**