Codul fiscal despre contribuţii pentru indemnizaţii în 2018

Considerăm, că Codul fiscal valabil pentru anul 2018 este pe alocuri neclar în privinţa contribuţiilor datorate pentru concedii şi indemnizaţii. Redăm articolele din Codul fiscal menţionate mai sus, iar la contribuțiile unde scrie anexa 4, faptul dacă se datorează rezultă din anexa la normele de completare a D112. Contribuțiile calculate în hSALAR sunt setate conform tabelului de mai sus.

a) Indemnizaţii de asigurări sociale de sănătate

a1) CAS asigurat

Codul fiscal:

Art.139. (1) Baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale, în cazul persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, o reprezintă câștigul brut realizat din salarii și venituri asimilate salariilor, care include:
... o) indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate **suportate de angajator sau din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate**, ... primite pe perioada în care persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor beneficiază de concedii medicale și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate, pentru care **baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale este suma reprezentând 35% din câștigul salarial mediu brut**, prevăzut la art. 143 alin. (2), corespunzător numărului zilelor lucrătoare din concediul medical;

a2) CAS angajator

Art.140. Pentru persoanele fizice și juridice care au calitatea de **angajatori** sau sunt asimilate acestora, baza lunară de calcul pentru contribuția de asigurări sociale o reprezintă suma **câștigurilor brute prevăzute la art. 139**, realizate de persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor asupra cărora se datorează contribuția, pentru activitatea desfășurată în condiții deosebite, speciale sau în alte condiții de muncă.

a3) CASS asigurat

Nu se datorează pe baza Anexei 4 din Norme D112.

a4) CAM

Art.220/4. (1) **Baza lunară de calcul** al contribuției asiguratorii pentru muncă o reprezintă suma câștigurilor brute realizate din salarii și venituri asimilate salariilor, în țară și în străinătate, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte, care include:

a) veniturile din salarii, în bani și/sau în natură, obținute în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui statut special prevăzut de lege.

Art.220/5. Contribuția asiguratorie pentru muncă **nu se datorează pentru prestațiile suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și din**

Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

b) Indemnizaţii pentru accidente de muncă

b1) CAS asigurat

Art.141. Se exceptează de la plata contribuțiilor de asigurări sociale următoarele venituri:

a) **prestațiile suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat**, potrivit legii;

Pentru zilele plătite din fonduri proprii, nu există nicio prevedere în Codul fiscal, însă anexa 4 din normele D112 precizează, că nu se datorează.

b2) CAS angajator

Ca la pct. b1).

b3) CASS asigurat

Art.154. (1) Următoarele categorii de persoane fizice sunt exceptate de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate:

i) persoanele care se află în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, acordat în urma unui accident de muncă sau a unei boli profesionale, pentru indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale;

b4) CAM angajator

Aceleași articole, ca la pct. a4) de mai sus.

From:
http://www.hamor.ro/doc/hsalar/ - **hSALAR**

Permanent link:
http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=upgrade:x_cf_ind

Last update: **2025/12/02 02:11**