

LISTARE

07.06.2019

hSALAR V7.7B1 - Actualizări D112 începând cu 04.19 și opțiunea Zilieri

Reglementări

- 1.) OUG 26/16.04.2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative (MO 309/19.04.2019)
- 2.) Codul fiscal, descărcabil în formă actualizată, cu norme, de pe [site-ul ANAF](#).
- 3.) Legea 50/15.03.2019 a bugetului de stat pe anul 2019 (MO 209/15.03.2019)
- 4.) HG 262/24.04.2019 - Norme de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (MO 333/02.05.2019)
- 5.) Legea 89/02.05.2019 pentru modificarea și completarea OUG 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor ... (MO 340/03.05.2019)
- 6.) Ordinul 2165/837/743/17.05.2019 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 112 „Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate” (MO 404/23.05.2019)

1. Noutăți în legislație

⚠ În legătură cu întâzierea cu care se publică prezentul upgrade trebuie să menționăm următoarele circumstanțe:

- normele de completare D112 (6.) au fost publicate numai în data de 23.05.19
- noua structură D112 și programul de validare s-a publicat de către ANAF pe data de 30.05.19. Structura conține o serie de modificări față de proiectul pe baza căruia am pregătit lucrarea
- în cursul lunii mai, declarațiile pe aprilie s-au preluat după vechea structură, deși în structura nouă există câmpuri noi obligatorii

La această dată nu putem să ne pronunțăm, dacă pentru luna aprilie vor trebui depuse declarații rectificative, ANAF nu a publicat niciun comunicat în acest sens.

a) Susținerea entităților nonprofit

Începând de la 1 aprilie:

2.) Art. 78 (6) Contribuabilii pot dispune asupra destinației unei sume reprezentând **până la 3,5%** din impozitul stabilit la alin. (5), pentru susținerea entităților nonprofit care se înființează și funcționează în condițiile legii și a unităților de cult, precum și pentru acordarea de burse private, potrivit legii, în conformitate cu reglementările art. 123/1.

⚠ De la 1 aprilie, nu se mai utilizează cota de 2%, nici termenul „furnizori de servicii sociale acreditați”.

Cf. art. 123/1 (2), entitățile nonprofit, precum și unitățile de cult beneficiază de aceste sume, dacă la momentul plății acestora de către organul fiscal sau angajatorul/plătitorul de venit figurează în Registrul entităților/unităților de cult pentru care se acordă deduceri fiscale, înființat de ANAF.

Persoana fizică poate să aleagă între variantele (cf. art.123/1):

- depunerea unei cereri către organul fiscal până la 15 martie, valabilă pe 2 ani (declarația 230)
- încheierea unui înscris cu angajatorul pentru virarea acestor sume.
Angajatorul are obligația să verifice, dacă entitatea nonprofit/unitatea de cult beneficiară figurează în Registru. Dacă nu figurează, angajatorul nu va efectua viramentul.

b) CAS zilieri

După cum s-a arătat în Cap.1. din Upgradeul hSALAZ V7.7B1 - Evidență zilieri, începând cu veniturile din luna **mai 2019**, din remunerația zilierilor se reține și **CAS**. Contribuția reținută trebuie să apară și în Declarația 112.

În cazul **hSALAR cu opțiunea Zilieri**, datele care se importă din **hSALAZ - Centralizator zilieri** sau dintr-un fișier **Excel** trebuie să conțină și CAS reținut.

Dacă se utilizează varianta introducerii totalului lunar pe persoană manual, direct în meniul Zilieri, fișierul conține și informațiile privind CAS.

c) Modificări în conținutul Declarației 112

Începând cu veniturile din luna **aprilie**, intră în vigoare noul Ordin (6.) de completare a Declarației 112. Pe lângă modificările introduse de legislație (pct. a) și b) de mai sus), au fost aduse și alte modificări în conținutul formularului. Acestea vor fi prezentate în cap. 2, aici ne vom rezuma la aspectele teoretice din conținutul normelor de completare.

d) Egalitatea de tratament între femei și bărbați

HG 262/19 (4.) aduce câteva noutăți:

- unitățile cu peste 50 de angajați vor desemna prin fișa postului o persoană, care va avea atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, sau pot angaja un expert în domeniu. Persoana respectivă va elabora planuri de acțiune în acest sens.
- toți angajatorii trebuie să prevadă în regulamentele interne principiile egalității, să-și informeze angajații asupra drepturilor pe care le au.

e) Nou tip de concediu

OUG 26/19 (1.) introduce în Codul muncii un drept de concediu de odihnă suplimentar plătit de 3 zile pentru salariatele care urmează o procedură de fertilizare „in vitro”.

f) Concediul pentru creșterea copilului până la 2 ani

Legea 89/19 (5.):

În situația în care persoana care a beneficiat de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului naște unul sau mai mulți copii într-o perioadă de până la 12 luni de la finalizarea concediului pentru creșterea copilului anterior, dacă din calculul indemnizației rezultă un quantum al indemnizației mai mic decât quantumul indemnizației primit anterior nașterii celui din urmă copil, se acordă indemnizația lunară pentru creșterea copilului primită pentru copilul anterior.

Persoana aflată în concediu pentru creșterea copilului poate să realizeze venituri anuale de cel mult 5 ori (a fost de 3 ori) nivelul minim al indemnizației lunare, fără să-și piardă dreptul la indemnizație.

2. Noutăți în Declarația 112

Ordinul 2165/837/743 (6.) introduce o serie de noutăți privind completarea declarației.

O parte dintre ele se aplică din luna aprilie, altele din luna mai sau chiar retroactiv (vom evidenția ultimele 2 situații în mod expres).

Începând cu veniturile din luna aprilie, conform proiectului de lucru, programul de validare de la ANAF va avea versiunea 4.

2.1. General valabile

a) Tip asigurat

S-au introdus 2 tipuri de asigurați în Nomenclatorul 5:

- cod 27 - Membru cooperat (convenție individ.de munca cf.Legii cooperatiei nr.1 /2005) - din **luna mai**. Datorează toate contribuțiile.
- cod 28 - Persoanele fizice care prestează o activitate specifică, în baza unui contract de internship, potrivit Legii nr. 176/2018. Datorează toate contribuțiile. Venitul nu se include în Baza ajutor de șomaj.

b) Noi câmpuri

În structură apar câteva câmpuri noi:

E3_19 agricole	Venit scutit cf. art. 76 din L.566/2004 - legea cooperatiei
E3_23	Venit scutit cf. art. 60 pct. 1-4 din Codul fiscal

Timp_E3	Total impozit retinut E3
Tcota_E4	Total cota distribuita in E4
Tsuma_E4	Total suma distribuita in E4
cnp_ctr	CNP beneficiar bursă privată
cota_ctr	Cota distribuita entitate
suma_ctr	Suma distribuita

Primul câmp apare în Cap. E3 privind detalierea impozitului/angajat. Se însumează veniturile scutite pentru:

- persoanele cu handicap
- realizarea de programe
- cercetare
- activități sezoniere.

Următoarele câmpuri apar în Cap. E4, în legătură cu sumele repartizate din impozit pentru burse private sau susținerea unor entități nonprofit.

2.2. În domeniul construcțiilor

Asupra unor probleme de mai jos am atras atenția și în materialul din [știrile HAMOR Soft](#).

a) Venitul în funcție de care se acordă facilități

Care este venitul care trebuie să fie în intervalul 3000-30000?

De la începutul anului au fost 4 variante, din cauza incoerențelor dintre OUG 114/18, Ordinul 611/138/127/19, descrierea din structura D112 și modul de funcționare a programului de validare DUKIntegrator.

Redăm mai jos istoricul formulelor de calcul:

1. Bază CAM cu întregire la lună întreagă și normă întreagă (în proiectul inițial)

$$\text{salMin} \leq \text{B1_5} * (\text{B1_4} / \text{oreB1_3}) * (\text{NZL} / \text{B1_15}) \leq \text{salMax}$$

Ar fi însemnat, că și cei cu timp parțial, sau care au lucrat numai o parte din lună ar fi putut beneficia de facilități.

2. Baza CAM fără întregire (prima variantă oficială)

$$\text{salMin} \leq \text{A_13} \leq \text{salMax} \text{ sau}$$

$$\text{salMin} \leq \text{B1_5} \leq \text{salMax}$$

Nu s-au mai acordat facilități categoriilor de la pct. 1, dacă venitul efectiv nu s-a încadrat în interval.

3. Baza de calcul CAS

Câmpul B4_7 (Baza CAS) din structură - facilitatea s-a putut aplica pe suma contractelor, dacă salariatul a avut mai multe contracte la același angajator. Nu s-au inclus tichetele sau alte sume pentru care s-a datorat numai impozit.

```

asigScu=7 (facilități în construcții) dacă
    bifa_CAM=1 si A_1, B1_1=25 si
    (salMin <=A_13 <= salMax sau salMin <=B4_7 <= salMax)

```

În hSALAR:

```

S_LK9 Venit facilitati constructii:
    SALARIAT IF("I"$S_61,MIN(S_51,S_K7+S_K8U-S_K53+S_K9E+T2S31),0)

```

4. Venitul brut

E3_8 (Venit brut) - criteriul se aplică pe fiecare contract, deci nu se poate însuma venitul din mai multe contracte pentru acordarea facilității!

```

asigScu=7 (facilități în construcții) dacă
    bifa_CAM=1 si E3_1=A/B si E3_2=25 si
    (salMin <=E3_8 <= salMax )

```

În hSALAR:

```

S_LK9 Venit facilitati constructii:
    SALARIAT S_K9-S_NA07

```

⚠ Deci în varianta actuală, începând cu **luna aprilie**, venitul care trebuie realizat este venitul brut impozabil (inclusiv tichetele!).

b) Cota CAM

La acest subiect au apărut mai multe neclarități, de aceea încercăm să le prezentăm în ordine cronologică.

b1) OUG 114/18 a introdus în art. 220/3 din Codul fiscal, că cota contribuției asiguratorii pentru muncă se reduce la nivelul cotei care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale. De aici a rezultat $15\% * 2,25 = 0,3375\%$, cota repartizată din CAM la FGS fiind de 15%.

În Anexa 6 din Ordinul 611/138/127/19 privind completarea D112 (valabil până la sfârșitul lunii martie) a fost clar menționat, că în cazul facilităților, se aplică cota CAM de **0,3375%**. Totuși, în Anexa 6 cap.I. al aceluiași ordin este menționat:

(9) Facilitățile ce vizează obligațiile fiscale datorate de angajatori se aplică cu respectarea prevederilor în domeniul ajutorului de stat, **după aprobarea schemei de ajutor**.

Și în Ordinul privind completarea D112 (6.) este menționat, că CAM redus și scutirea de CAS angajator se vor aplica numai după aprobarea schemei de ajutor de stat.

⚠ La această dată nu există o schemă de ajutor valabilă în acest domeniu, deci nu se pot aplica cele 2 facilități acordate angajatorului:

- cota CAM redusă
- scutirea de CAS angajator.

Totuși, programul de validare și Softul A au lucrat cu cota de 0,3375% în trimestrul I.

b2) În 15.03.19 a apărut Legea bugetului de stat pe anul 2019, care prevede în art. 71 o cotă de 12% de repartizat la FGS din CAM. Teoretic, cota CAM redusă în construcții ar fi $12\% \cdot 2,25 = 0,27\%$, însă lipsește schema de ajutor de stat aplicabilă.

b3) 🟡 Peste toate aceste considerente, în structura din 16.04.19 a apărut, că în cazul CAM construcții s-a revenit la aplicarea cotei generale de **2,25%**. Nu există niciun comunicat ANAF, numai în istoricul versiunilor regăsim:

pCAM_constr=2.25% % (01-luna prev.in legea Aj.de stat).

Se vor depune rectificative pentru lunile (01,02,03)

in care s-a calculat gresit cu 0.3375% !

Cota nu a fost calculată „greșit”, s-a calculat conform normei de completare D112! Referirea la ajutorul de stat provine din faptul, că la art. 91 din OUG 114/18 se prevede, că ar trebui să existe prevederi în domeniul ajutorului de stat pentru aplicarea facilităților. O asemenea reglementare însă nu s-a elaborat.

În Softul A s-a introdus în cap. C5 - Contributia asiguratorie pentru munca datorata de angajatorii prev.la art.60 pct.5 din codul fiscal cota de 2,25% încă din aprilie!

Softul J (DUKIntegrator), deci programul de validare a XML-urilor generate din alte aplicații, la versiunea din 16.04.19 validează CAM atât cu cota redusă de 0,3375%, cât și cu cota de 2,25% (funcționează diferit față de Softul A!), inclusiv pentru luna aprilie.

b4) În Ordinul privind completarea D112 (6.) se reia aceeași frază cu necesitatea reglementării ajutorului de stat, însă nu se mai menționează nicio cotă CAM concretă, se face numai trimitere la art. 220/3 alin. (1) și (2) din Codul fiscal, care la această dată arată așa:

(1) Cota contribuției asiguratorii pentru muncă este de 2,25%.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2028 inclusiv, cota contribuției asiguratorii pentru muncă se reduce la nivelul cotei care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale constituit în baza Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, în cazul angajatorilor care desfășoară activități în sectorul construcții și care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 6 pct. 5.

În paragraful 3 al Anexei 6 este prevăzut ca facilitate și *reducerea cotei de contribuție asiguratorie pentru muncă datorată de angajator la nivelul cotei care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale*. Din aceasta ar rezulta o cotă de 0,27%, conform metodologiei din pct.b2).

c) Cod CAEN construcții

S-a introdus în structură **caenC - Cod CAEN in constructii (cf. art.60 pct.5 din CF)**. Acest câmp se completează cu unul din codurile CAEN aflate în lista din OUG 114/18. Astfel, se face distincție între codul CAEN al activității principale și codul CAEN al activității de construcții. Se pare, că CAEN-ul din construcții nu mai este obligatoriu să fie și CAEN-ul activității principale (deși pentru facilități rămâne obligatorie procentul de cel puțin 80% din total venituri).

f) Câmp cu conținut modificat

Rd.12 existent în cap. E3 devine *Venit scutit cf. art. 60 pct. 5 din Codul fiscal*, adică conține numai venitul scutit din construcții (până acum a inclus toate veniturile scutite).

e) Cifra de afaceri

La regulile de determinare a cifrei de afaceri din construcții normele de completare (6.) aduc o completare: Nu se iau în calcul veniturile din vânzarea de produse achiziționate în scopul revânzării.

⚠ Conform unor informații de presă, guvernul lucrează la unele modificări privind domeniul construcțiilor, ele nu au fost publicate până la această dată.

f) Salariul minim aplicabil

În Nota privind completarea cap. A pentru asigurați este clarificat acum:

Salariul minim în domeniul construcțiilor ... se aplică pentru toți salariații angajatorilor, care au în obiectul de activitate domeniul construcțiilor ..., indiferent dacă lucrează în mod direct în domeniul construcțiilor sau activități conexe al societății respective (mentenanță, achiziții, juridic, resurse umane, etc). Salariul minim de 3.000 lei se aplică de către angajatorii care au în domeniul de activitate codurile CAEN precizate la art. 66 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.114/2018 și nu are legătură cu cifra de afaceri.

g) Exemple de calcul în structură

În structura declarației sunt incluse câteva exemple de calcul pentru facilități, la redăm într-un format mai ușor de înțeles:

Situație	Se aplică facilități?	Exceptat de contribuții la salariu minim?	Tip asigurat	Total zile lucrate	Baza CAS	CAS
1	NU	NU	25	20	2000	750=3000*25%
2	DA	NU	25	20	2000	638=3000*25%
3	NU	DA	25	20	2000	500=2000*25%
4	DA	DA	25	15	2000	425=2000*21,25%

⚠ Exemplele de mai sus trebuie privite cu prudență, deoarece Baza CAS este de numai 2000 lei, ceea ce nu dă dreptul la acordarea de facilități. În plus, pentru facilități acum se utilizează Venitul brut în loc de Baza CAS.

2.3. Privind zilierii

Zilieri au codul 3 în Nomenclatorul 5:

- PF care desfas.activit.necalificate cu car.ocasional potrivit L52/2011

Ca noutate, se declară obligatoriu în cap.A și din **luna mai** datorează CAS. Se declară și totalul zilelor lucrate.

În normele de completare pentru D112 (6.) s-a introdus:

⚠ „Total zile lucrate” - pentru zilieri se completează cu numărul de zile lucrate, care poate depăși numărul de zile lucrătoare din lună ..., fără a depăși numărul de zile calendaristice ...

3. Noutăți în hSALAR V7.7B

3.1. Adaptare la D112

a) Rectificare CAM construcții

Bazele de date din perioada ianuarie-martie 2019 trebuie să devină editabile, fiind arhivate. Etape recomandate:

- modificare constanta CAM-ANGTOR-C din 0.3375 în 2.25.
- Recalcul în Stat de salarii
- extragere D112, setare ca rectificativă, transmitere
- extragere Centralizator obligații
- lansare Contare
- notă contabilă (646 = 436) în hCONT, la nivelul la care rulajul final creditor al contului 436 va ajunge la suma CAM din cele 3 luni
- plata diferenței CAM, suma din etapa de mai sus. Se virează tot în contul specific CAM construcții (codul bugetar neschimbat).

b) Venit pentru acordarea facilităților din construcții

S-a modificat formula, conform celor descrise în cap.2.2. a) pct.4. de mai sus.

Menționăm, că în structură acest venit înseamnă:

Venit brut+tichete primite-tichete restituite

În hSALAR utilizăm de regulă câmpurile:

- Val.tichete de masa
- Val.alte tichete

Dacă există situația în care salariatul trebuie să returneze tichete, acestea se înscriu în câmpul aferent cu minus și atunci acestea se consideră tichete restituite.

⚠ La completarea cifrei de afaceri din Perioade se testează dacă există salariați cu salariu minim din construcții activi în Personal și în funcție de acest lucru afișează un mesaj la Extragere D112.

În formula câmpului **S_LK9 - Venit facilitati constructii** din venitul brut se scade S_NA07, venitul brut din alte perioade. Considerăm, că venitul acordat pe perioade precedente, de exemplu prin hotărâri judecătorești nu poate fi considerat un venit pentru acordarea facilităților. Dacă interpretați altfel, solicitați modificarea formulei.

c) Constantă nouă

S-a introdus noua constantă **COD-CAEN-C**. Valoarea se poate completa și cu fereastra de ajutor care apare la tasta F1.

3.2. Cum funcționează noul program de validare?

În urma testelor efectuate asupra modului de funcționare a programului de validare lansat la 30.05.19 (Soft J), au rezultat următoarele:

Luna	Cota CAM construcții 0,3375%	Cota CAM construcții 2,25%	Versiunea Soft J utilizabilă
01,02,03	atenționare	validat	v3
04	atenționare	validat	v4

Aceste teste dau câteva indicii asupra eventualelor **declarații rectificative** care se vor depune în viitor:

- upgradeul curent trebuie rulat și pe baza de date din aprilie, deoarece eventualele rectificări ulterioare se acceptă numai pe versiunea actuală v4.
- nu ne putem pronunța asupra faptului, dacă este necesară depunerea unor declarații rectificative pe luna aprilie pe noua structură, dat fiind faptul că aceasta a apărut după termenul depunerii D112.
- în structura declarației (Anexa cu validări) este un mic tabel, *Facilități în construcții*, în care scrie: CAM construcții 2,25%, se vor depune rectificative pentru lunile în care s-a calculat greșit! La începutul Anexei cu validări avem Schema facilități în construcții, care scrie:
pCAM_constr=2.25% sau 0.3375% sau 0.27% (din luna ?),
deci nu ne ajută în orientare
- în legătură cu rectificativele pentru CAM construcții:
 - cu versiunea DUKI din 06.06.19, pentru lunile ianuarie și februarie verificarea contribuției calculate s-a făcut cu cota redusă.
 -  începând cu versiunea din 07.06.19, declarațiile rectificative pentru **toate lunile** se validează fără atenționare numai cu cota CAM construcții de 2,25%.

3.3. Adeverință de stagiu pentru concedii medicale

În Personal, se poate lansa acum noul document: **Adeverinta stagiu pentru CM**. Acest document poate fi înmănat salariatului care pleacă de la angajator, pentru certificarea stagiului și venitului realizat la angajatorul următor, în caz de concedii medicale. Nu există o formă standardizată a acestui document.

Exemplu de adeverință ...

În situație datele sunt completate analitic. Angajatorul care utilizează adeverința poate să înscrie datele din:

- col. 6 (= col.4 + col.5) și
- col. 11 (=col.7 + col.8 + col.9).
- cu titlu informativ în col. 8 a fost evidențiat și CAM plătit (calculat).

3.4. Date pentru indemnizații asigurări sociale

Din Fișe de evidență salarii se poate lista selectiv (alegând persoana în cauză) *Date pt.indemnizatii asig.soc.*, din care rezultă un XML care poate fi salvat în Excel. Situația conține date asemănătoare

Adeverinței de stagiul prezentate mai sus, dar mai detaliate.

Utilizatorul poate să ascunde coloane, să copieze tabelul în *Adeverința stagiul CM* lansată din Personal, înlocuind tabelul generat de document etc.

3.5. Import date din baze de date rectificate

a) În **Fișe de evidență salarii** s-a introdus operația **Import din Perioada precedentă**. Se poate indica luna pentru care se dorește importul dintr-o bază de date rectificată.

⚠ În baza de date sursă datele rectificate trebuie mai întâi preluate în Fișe de evidență.

După indicarea lunii, trebuie selectată și baza de date din care se dorește preluarea.

⚠ Dacă în baza de date curentă se regăsesc și înregistrări adăugate **manual** (marcate cu M) **pe luna rectificată**, preluarea se oprește și apare o fereastră de avertizare, care întreabă dacă se continuă preluarea, deoarece acestea se vor șterge (ca să nu fie rectificări duble).

b) O preluare asemănătoare a fost introdusă și în **Fișe de certificate medicale**.

3.6. Evidența zilierilor

În meniul Zilieri, apare deja din aprilie câmpul CAS, însă acesta se va putea completa numai începând cu luna mai. În D112 vor apare în cap. A, tip asigurat: 3.

Variante de lucru cu zilierii:

1. În **Personal**:

- se înscriu cu categoria SAL-ZIL. La trecerea la luna mai, în Categoriile de personal se va completa automat:
 - Tip CAS: I
 - Cota CAS: 3
 - se adaugă în Stat de salarii, se poate selecta o Listă de semnături dacă este cazul
 - se recomandă firmelor de contabilitate, pentru angajatori cu zilieri constanți, utilizați pe perioade mai lungi

2. În meniul **Zilieri** (cu opțiunea Z)

- datele se introduc prin adăugare sau import dintr-un fișier Excel
- începând cu luna mai se va introduce și CAS reținut

3. În **hSALAZ** și meniul **Zilieri**

- modalitatea de lucru a fost descrisă în Upgradeul hSALAZ V7.7B, pct. I)

CAS-ul reținut de la zilieri este evidențiat pe un rând analitic și în **Centralizator obligații**.

3.7. Ajustări

- Corecție funcționare utilitar Verif. coerenta între fișiere

- Rezolvat eroare număr asigurați, dacă este din categoria ASI-ADM, ASI-MAN

4. Noutăți în Revisal V 6.0.7.

De la 1 iunie, pe pagina Inspecției Muncii a fost publicată o nouă versiune Revisal. Angajatorii trebuie să aibă instalată cel puțin Revisal V 6.0.6, peste care se instalează noua versiune.

Conținut versiune nouă:

- Actualizare nomenclatoare:
 - **COR** - cf. Ordinelor nr. 936/12.05.2016, 198/14.02.2017, 1786/09.10.2017, 1635/07.05.2018 (în baza HG nr. 92/2018), 1943/25.07.2018 și 635/07.03.2019.
 - **SIRUTA** - la nivelul versiunii publicate de către INS, de final an 2018.
 - **sporuri, indemnizații și alte adaosuri uzuale** - Vezi lista sporurilor actuale ...
 - **temeiuri suspendare** - Vezi lista temeiurilor de suspendare actuale ...
 - **temeiuri încetare** - Vezi lista temeiurilor de încetare actuale ...
 - **tipuri de contracte de muncă**
 - **salariați apatrizi**
 - **avize de muncă** - înlocuiește nomenclatorul de tipuri autorizații de muncă.
- **transferul individual în cadrul sistemului bugetar** în baza Legii nr. 153/2017. Prin funcțiunea «Transfer contracte», se pot înregistra atât operațiuni de transfer de întreprindere în baza Legii nr. 67/2006, cât și transferuri individuale în cadrul sistemului bugetar, în baza Legii nr. 153/2017, art. 32.
- **detașarea transnațională** - restricționarea modificării clauzelor contractelor detașate se elimină, precum și limita superioară a perioadei inițiale de detașare.
- **înregistrarea unui al doilea contract cu normă întreagă** pentru un salariat care are deja un contract cu normă întreagă suspendat.

🚨 În cadrul prezentului upgrade se va furniza ulterior și un **update pentru actualizarea catalogului Clasificare ocupații** din hSALAR conform codurilor COR din Revisalul actual.

From:

<http://www.hamor.ro/doc/hsalar/> - **hSALAR**

Permanent link:

http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=upgrade:sala_v78b1

Last update: **2025/12/02 02:11**

