



27.07.2026

LISTARE

Upgrade hSALAR V7.GB - Modificări calcul salarii iunie/iulie 2026

Reglementări

- 1.) OUG 89/23.12.25 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative (MO 1203/24.12.25)
- 2.) HG 146/25.03.2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (MO 196/13.03.26)
- 3.) Legea 64/15.05.26 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2025 privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate (MO 416/15.05.26)
- 4.) Ordinul 605/95/928/2314/22.05.26 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 112 „Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate” (MO 463bis/02.06.26)
- 5.) Ordinul 505/1031/18.06.26 pentru modificarea și completarea Ordinului 1192/745/2020 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate și din sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale (MO 507/19.06.26)
- 6.) Ordinul 506/1030/18.06.26 pentru modificarea și completarea Normelor de aplicare a prevederilor OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul 15/2018/1311/2017 (MO 507/19.06.26)
- 7.) Ordinul 909/1231/21.07.26 pentru completarea Normelor de aplicare a prevederilor OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul 15/2018/1311/2017 (MO 606/24.07.26)

1. Noutăți în legislație

1.1. De la 1 iunie 2026

Cf. pct.4 din Legea 64/26 (3.), se modifică plata concediilor medicale acordate începând cu 1 iunie. Se plătesc toate zilele, inclusiv prima zi pentru:

- certificatele emise în spital

- concedii medicale și indemnizații pentru:
 - maternitate (cod 08);
 - îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice (cod 17);
 - risc maternal (cod 15);
 - boli infecto-contagioase cu măsura izolării (cod 51);
 - concediile medicale acordate bolnavilor incluși în programele naționale de sănătate (mențiune PNS pe certificat). Vezi lista programelor naționale de sănătate pe site-ul CNAS ...

Rămâne valabilă și regula pentru certificatele medicale „în continuare”, în sensul, că nu se plătește prima zi din certificatul inițial, iar pentru cele acordate în continuare se plătesc toate zilele.

Dacă un certificat este emis pe un cod de boală care nu se află pe lista de mai sus (de ex. urgență-cod 06), dar este emis din spital, pentru acesta se plătesc toate zilele. Dacă medicul de familie a prescris concediu medical pentru cod 06, atunci prima zi nu se plătește.

Modelul certificatului medical este modificat de Ordinul 505/1031/26 (5.). Pe formularele existente în stoc medicii vor înscrie „PNS” și vor aplica parafa. Pe noile formulare locul de prescriere ambulator/spitalizare se va defalca în 2 rubrici distincte, iar PNS va fi evidențiat pentru bifare, dacă este cazul.

Ordinul 506/1030/26 (6.) actualizează prevederile referitoare la plata concediilor medicale din Normele de aplicare a OUG 158/05.

1.2. Între 1 iulie - 31 decembrie 2026

a) Salariul minim

Cf. HG 146/26 (2.), salariul minim va fi 4325 lei/lună, cu excepția sectorului construcții unde rămâne valabil salariul minim de 4582 lei.

Menționăm, că de la 1 iulie 2026 art.II din OUG 29/26 a abrogat art.LXX din OUG 156/24, astfel pentru agricultură și industria alimentară nu se mai definește un salariu minim distinct (care a fost tot 4050 lei în sem.I 2026).

Reamintim, că pentru luna iulie:

- se verifică, care sunt salariații cu salariu minim, inclusiv cei cu timp parțial
- cu ajutorul utilitarului *Situație s.baza minim pe 2 ani* se poate verifica, dacă salariatul a avut timp de 23 luni salariul de bază la nivelul salariului minim. Pentru aceste persoane se recomandă o majorare mai mare, decât noul salariu minim
- modificarea se transmite și în REGES-Online.

b) Suma neimpozabilă

De la 1 iulie, cf. OUG 89/25:

- Suma neimpozabilă se reduce la 200 lei (de la 300 lei)
- Venitul brut maxim până la care se aplică facilitatea devine 4600 lei (de la 4300 lei).

Suma neimpozabilă se aplică numai pentru cei cu salariul de bază egal cu salariul minim, iar venitul brut maxim poate să conțină și alte sume (nu se includ tichetele de masă).

c) Ajustarea indemnizației

De la 1 iulie indemnizația din lunile precedente se regularizează în luna curentă, nu se mai face retroactiv (dacă procentul acordat se modifică din cauza lungimii episodului de boală).

d) Modificarea Declarației 112

Ordinul 605/95/928/2314/22.05.26 (4.) modifică modelul D112 începând cu veniturile realizate pe luna iulie. Pe lângă referirile la suma de 200 lei în loc de 300 lei, noul model mai conține și o serie de informații suplimentare pentru concediile medicale.

e) Modificarea cererii de recuperare

Ordinul 909/1231/26 (7.) modifică Anexa 10 din Normele OUG 158/05, adică cererea de restituire a indemnizației de la Casa de sănătate. Se introduc 4 rânduri noi la boli obișnuite, J1.2 ... J1.5, cu conținutul:

- indemnizații plătite cu 55%
- indemnizații plătite cu 65%
- indemnizații plătite cu 75%
- indemnizații recalculate cu cota de 55%/65%/75%.

2. Upgrade-ul hSALAR V7.GB

Procedura de upgrade se va desfășura în 3 etape:

- hSALAR 7.GB1 Upgrade pentru calcul salarii 2026.06
- hSALAR 7.GB2 Update pentru calcul salarii 2026.07
- hSALAR 7.GB3 Update pentru D112 2026.07

2.1. hSALAR V7.GB1 - upgrade pentru luna iunie 2026

a) Completare automată a primei zile plătite de concediu medical

În *Dicționar*, la rubrica *Ziua1Platita* apare o listă mai lungă de coduri:

Cod	Denumire
D-	Prima zi CM platita - alte
D-02	Prima zi CM platita - accident de munca deplasare
D-03	Prima zi CM platita - accident de munca
D-08	Prima zi CM platita - maternitate
D-15	Prima zi CM platita - risc maternal
D-17	Prima zi CM platita - ingrijire afect. oncologice
D-51	Prima zi CM platita - infecto-contagioase-izolare

Cod	Denumire
D-CT	Prima zi CM platita - CM continuare
D-PN	Prima zi CM platita - PNS (Program Nat. Sanatate)
D-SP	Prima zi CM platita - spitalizare
N-	Prima zi CM NEplatita (regula de baza)

De regulă, programul completează automat aceste coduri pe baza datelor introduse de utilizator. Singurul cod la care trebuie intervenit manual este D-PN, unde utilizatorul trebuie să introducă manual codul D-PN dacă este menționat pe certificatul medical.

🚨 În cazul unei afecțiuni care apare și în lista programelor naționale de sănătate, tratată în spital, există ambele motive pentru plata primei zile. În aceste cazuri, recomandăm ca în rubrica *Prima zi platita?* codul D-SP să fie suprascris cu D-PN, deoarece începând cu luna iulie ambele informații se vor include în D112 (pacienți incluși în programele naționale de sănătate precum și locul de prescriere).

b) Fișe de certificate medicale

Începând cu luna iulie rectificarea indemnizației calculate în luna precedentă, pentru concediile medicale în continuare unde procentul acordat în luna precedentă trebuie recalculat, se va face în luna curentă, pe baza informațiilor din Fișe de certificate medicale. De aceea, conținutul fișelor a fost completat cu o serie de informații pe baza cărora se poate calcula diferența de indemnizație și contribuțiile aferente.

c) Indicativ condiții speciale

În structura D112 publicată pe 22 aprilie 2026, s-a modificat lista indicativului de condiții speciale. Verificați salariații care lucrează în condiții speciale și modificați în *Categorii de personal* câmpul *Indicativ cond. spec.*, dacă este cazul. Verificați codurile 4, A, D, G.

Menționăm, că lista din structură conține la codurile B și J și condiții deosebite, dar acestea nu se pot include în D112.

d) Salariații cu cod NIF

Pentru salariații nerezidenți se acordă cod NIF. Tratament special:

- În Personal este obligatoriu să fie completat câmpul *Cod numeric sănătate* cu același NIF
- Dacă persoana se adaugă la Deduceri personale, începând cu aceeași versiune, vârsta este preluată din Personal, câmpul Data nașterii, deoarece NIF nu conține acest element, cum este CNP.

e) Listare prezență în XLS dacă sunt mai multe secții

Listarea prezenței în Excel pe secții nu a funcționat în ultimele versiuni, acum s-a corectat. Reamintim modul de lucru:

- în Constante și funcții PREZ-PE-SECT se setează pe „D”
- în Foaie colectivă de prezență se alege operația *Export macheta prezenta in XLS*
- se alege luna și secția pentru care dorim să lansăm exportul
- cu operația *[Vizualiz. prezente exportate]* se poate selecta unul din fișierele exportate. Pentru selecție

se apasă tasta „Space“, care va pune un „X“ pe fișierul pe care se află cursorul.

Studii de caz din demo

Redăm mai jos exemplele de concedii medicale din demo, cu scurte explicații în ultima coloană:

Marca	Cod indemniz.	Denumire indemniz.	Prima zi platita?	Explicatii
00001	01-XXX-PA-I1-G1	Concediu boala obisnuita	D-SP	Platit integral, CM acordat in spital
00004	01-XXX-PA-I1-G1	Concediu boala obisnuita	N-	Concediu initial, prima zi neplatita
00004	01-XXX-PA-I1-G1	Concediu boala obisnuita	D-CT	Concediu in continuare, prima zi platita
00005	01-XXX-PA-I1-G1	Concediu boala obisnuita	D-PN	Concediu initial, dar PNS (modificat manual din N-)*, prima zi platita
00005	01-XXX-PA-I1-G1	Concediu boala obisnuita	D-CT	Concediu in continuare, prima zi platita
00015	17-085-AA- 1-G6	Ingrijire pacient afectiuni oncologice	D-17	Prima zi platita cf. cod boala
00009	03-080-PA-I4-O1	Accident munca	D-03	Platit integral, nu e pe baza OUG 158/05

*) Pe certificat este menționat, că este PNS.

2.2. hSALAR V7.GB2 - update pentru luna iulie 2026

2.2.1. Conținut update

Update-ul conține noutățile descrise în cap.1.2 lit. a), b) și c) de mai sus și servește numai pentru calculul salariilor pe luna iulie.

a) Modificare salariu minim

Modificați salariile personalului încadrați pe salariu minim sau fracțiunile acestuia în funcție de programul de lucru. Pașii necesari s-au descris în cap.1.2 la pct.a).

b) Regularizare indemnizații

În cazul în care indemnizațiile pentru concedii medicale din luna precedentă trebuie recalculate din cauza modificării cotei cuvenite pentru lungimea episodului de boală, se procedează astfel:

- se înscriu certificatele medicale în *Indemnizații asigurări sociale* pentru luna curentă
- în *Indemnizații regularizări* se lansează *Preluare CM din Fișe*. Astfel, se preiau din *Fișe de certificate medicale* datele indemnizațiilor din luna precedentă, care se continuă și în luna curentă și se calculează automat procentul recalcultat, precum și diferența de indemnizație. În imaginile de mai jos sunt recalculate procentele cuvenite pentru 2 certificate din luna precedentă ale aceluiași salariat:

VIZUALIZARE REGULARIZARE / Regularizare			
Perioada	: 2026.06	Cota precedenta (%) :	65
Manual(M)/Preluat(_):		Ind.fond prop.preced:	512
Marca	: 00004	Ind.fond asig.preced:	0
Nume si prenume	: Salariat Pensio		
CNP asigurat	: 1520101080005	Cota curenta (%) :	75
		Ind.fond prop.curent:	591
Certif.curent -seria:	DD	Ind.fond asig.curent:	0
-numar:	44		
Certif.ini/pre-seria:		Ind.fond prop.difer.:	79
-numar:		Ind.fond asig.difer.:	0
Cod indemnizat.:	01-XXX-PA-I1-G1		
Denumire indemnizat.:	Concediu boala		
Prima zi se plateste:	N		
Nr.zi fd.prop.lucret:	4		
Nr.zi fd.asig.	0		
Nr.zi fd.prop.platit:	3		
Nr.zi fd.asig.platit:	0		
Media/zi baza calcul:	262.5000		

VIZUALIZARE REGULARIZARE / Regularizare			
Perioada	: 2026.06	Cota precedenta (%) :	65
Manual(M)/Preluat(_):		Ind.fond prop.preced:	0
Marca	: 00004	Ind.fond asig.preced:	341
Nume si prenume	: Salariat Pensio		
CNP asigurat	: 1520101080005	Cota curenta (%) :	75
		Ind.fond prop.curent:	0
Certif.curent -seria:	EE	Ind.fond asig.curent:	394
-numar:	55		
Certif.ini/pre-seria:	DD	Ind.fond prop.difer.:	0
-numar:	44	Ind.fond asig.difer.:	53
Cod indemnizat.:	01-XXX-PA-I1-G1		
Denumire indemnizat.:	Concediu boala		
Prima zi se plateste:	D		
Nr.zi fd.prop.lucret:	0		
Nr.zi fd.asig.	2		
Nr.zi fd.prop.platit:	0		
Nr.zi fd.asig.platit:	2		
Media/zi baza calcul:	262.5000		

- se lansează *Totalizare*
- în *Indemnizații asigurări sociale* se lansează *Calcul total și verificare*
- diferențele de mai sus apar pe fereastra *Certificat medical-corecție* în câmpurile de regularizare, de exemplu:

VIZUALIZARE INDEMNIZATIE / Certificat medical-corectie			
Marca	: 00004	Total venit per. F5:	31500
Nume si prenume	: Salariat Pensio	Total zile stagiul F5:	120
Certif.curent -seria:	EF	Media/zi baza calcul:	262.5000
-numar:	56	Cota (%)	75
Certif.ini/pre-seria:	DD	Indemniz.fond prop.	0
-numar:	44	-corectie	0
Loc prescriere	: 3	-regularizare	79
	: Ambulator	-total	79
Cod indemnizat.:	01-XXX-PA-I1-G1	Indemniz.fond asig.	1575
Denumire indemnizat.:	Concediu boala	-corectie	0
Prima zi platita?	: D-CT	-regularizare	53
		-total	1628
F10 pentru Prezenta	:		
Nr.zi fond prop.cal.:	0		
Nr.zi fond prop.luc.:	0		
Nr.zi fond asig.luc.:	8		
	:		
Nr.zile f.pr.platite:	0		
Nr.zile f.as.platite:	8		

c) Calculator de salarii

Calculatorul a fost actualizat conform noilor reguli. În cazul salariului minim cu aplicarea facilității de 200 lei, salariul net este 2699 lei. Dacă încercăm să ajungem la salariul minim de 4325 lei, în varianta NET → BRUT, nu vom putea aplica facilitatea, deoarece brutul rezultat va diferi de 4325 lei.

d) Declarația 112

🚨 Menționăm, că la data documentației ANAF nu a publicat noua structură pentru D112 pe luna iulie, deci aceasta va fi actualizată printr-un update ulterior.

2.2.2. Etape de lucru

Dacă **upgrade-ul hSALAR V7.GB1** a fost rulat numai acum, în baza de date pentru luna iulie, atunci în *Fise de certificate medicale*, pentru certificatele din **iunie**, completați următoarele câmpuri:

- Prima zi se plateste:
- Nr.zi fd.prop.platit:
- Nr.zi fd.asig.platit:

După **Update-ul hSALAR V7.GB2**:

- Verificați dacă salariații au cel puțin salariul minim de 4325 lei
- Dacă au existat salariați în categoria SAL-F300 (fără aplicarea reducerii cu 300 lei a bazei de calcul a contribuțiilor dacă există asemenea situații), verificați și dacă este cazul, atunci modificați categoria lor în SAL-F200 (facilitatea devine 200 lei din iulie)
- Efectuați Regularizare indemnizației asigurări sociale pentru luna precedentă, dacă este cazul
- Verificați indemnizațiile de asigurări sociale și executați *Calcul total și verificare*
- Executați *Recalcul* în *Stat de salarii* și *Comparare* înainte-după upgrade.

From:

<http://www.hamor.ro/doc/hsalar/> - **hSALAR**

Permanent link:

http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=upgrade:nou_v7gb1&rev=1785134817

Last update: **2026/07/27 06:46**

