

27.02.2026

LISTARE

Update hSALAR V7.GA2 - Calcul concedii medicale începând cu luna februarie 2026

Reglementări

1.) OUG 91/30.12.25 privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate (MO 1223/31.12.25)

2.) OUG .../... pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului 91/2025 privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate (proiect)

1. Prevederi legale

Art.II din OUG 91/25 (1.) prevede, că pentru certificatele de concediu medical **eliberate în perioada 1 februarie 2026-31 decembrie 2027**, indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate prevăzute prin OUG 158/2005 se calculează și **se plătesc prin diminuarea cu o zi** și se suportă astfel:

- **de către angajator, din a 2-a zi până inclusiv în a 6-a zi** de incapacitate temporară de muncă, în cazul indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, *cu excepția indemnizațiilor aferente certificatelor de concediu medical acordate persoanelor asigurate pentru care a fost instituită măsura izolării,*
- **din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate**, începând cu:
 - **ziua următoare celor suportate de angajator**
 - **a 2-a zi** în cazul indemnizațiilor care se suportă integral din bugetul FNUASS.

Perioadele de diminuare a indemnizației **constituie stagiul de asigurare** pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, cu menținerea calității de asigurat în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate.

🚨 OUG 91/25 prevede, că mai trebuie să apară norme de aplicare în 30 de zile de la data intrării în vigoare. Din păcate, până la data documentației a apărut la Ministerul Sănătății numai un proiect de modificare a OUG 91/25, dar nici acesta nu clarifică pe deplin modul de aplicare a acestor prevederi. Proiectul mai face trimitere la norme care trebuie să apară în 30 de zile.

Proiectul de modificare a OUG 91/25 se referă la următoarele aspecte:

- În cazul concediului medical acordat fără întrerupere pentru un episod de boală, indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate se calculează și se plătesc prin diminuarea cu o singură zi, indiferent de numărul certificatelor de concediu medical eliberate.
- **Se exceptează** de la diminuarea perioadei plătite cu 1 zi:
 - concediile medicale și indemnizațiile pentru:
 - maternitate;
 - îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice;
 - risc maternal

- măsura izolării (cf. OUG 91/25)
- serviciile medicale acordate în regim de spitalizare
- accidente de muncă (OUG 91/25 se referă modifică numai OUG 158/05)
- bolnavii incluși în programele naționale de sănătate.

HG 423/22 prevede următoarele programe naționale de sănătate:

- de vaccinare;
- de supraveghere și control al bolilor transmisibile prioritare;
- de prevenire, supraveghere și control al infecției HIV/SIDA;
- de prevenire, supraveghere și control al tuberculozei;
- de monitorizare a factorilor determinanți din mediul de viață și muncă;
- de securitate transfuzională;
- de screening organizat pentru boli cronice cu impact asupra sănătății publice;
- de sănătate mintală și profilaxie în patologia psihiatrică;
- de transplant de organe, țesuturi și celule de origine umană;
- de evaluare a statusului vitaminei D prin determinarea nivelului seric al 25-OH vitaminei D la persoanele din grupele de risc;
- de tratament dietetic pentru boli rare;
- de evaluare și promovare a sănătății și educație pentru sănătate;
- de sănătate a femeii și copilului.

Programele naționale de sănătate curative derulate de CNAS și finanțate din bugetul FNUASS sunt:

- de boli cardiovasculare;
- de oncologie;
- de tratament al surdității prin proteze auditive implantabile;
- de diabet zaharat;
- de tratament al bolilor neurologice;
- de tratament al hemofiliei și talasemiei;
- de tratament pentru boli rare;
- de sănătate mintală;
- de boli endocrine;
- de ortopedie;
- de transplant de organe, țesuturi și celule de origine umană;
- de suplere a funcției renale la bolnavii cu insuficiență renală cronică;

Concluzii

Din lipsa unor prevederi precise, nu putem să ne pronunțăm asupra unor aspecte, cum ar fi:

- dacă prima zi a concediului medical este o zi nelucrătoare, ce luăm în calcul pentru prima zi neplătită? Noi înțelegem, că se ia în calcul prima zi lucrătoare din perioada concediului medical, care ar trebui plătită, dar nu se mai plătește

- cum putem corela de exemplu codul 01 (Boală obișnuită) cu codul de diagnostic aferent programelor de sănătate de mai sus? Ar fi necesare prevederi exprese clare.

2. Noutăți în hSALAR V7.GA2

Utilizatorul hSALAR trebuie să decidă pe baza celor prezentate în cap.1 de mai sus situațiile în care se plătește sau nu se plătește prima zi de concediu medical.

La data documentației sunt 3 surse de reglementare necorelate între ele:

- OUG 91/25
- proiect de modificare OUG 91/25
- structura D112 din ianuarie 26.

Dacă certificatul medical a fost eliberat începând cu 01.02.2026, de regulă nu se plătește prima zi, dar sunt excepții:

- cf. **BUG 91/25** - bolile infecto-contagioase cu măsura izolării (cod de boală 51)
- cf. **proiectului de modificare**:
 - alte cazuri:
 - maternitate (cod de boală 08)
 - îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice (cod de boală 17)
 - risc maternal (cod de boală 15)
 - dacă certificatul medical a fost eliberat de spital
 - bolnavii incluși în programele naționale de sănătate (aici ar fi necesar ca autoritățile se precizeze clar codurile pentru care se aplică excepția).

⚠ După cum se observă, la data documentației singura excepție de la neplata primei zile este codul 51, celelalte excepții sunt numai într-un proiect. Vom modifica documentația după publicarea lui în MO.

Considerăm, că neplata se referă la prima zi **lucrătoare** a concediului medical, indiferent dacă se plătește din fond propriu sau din fond asigurări.

Dacă prima zi nu se plătește, atunci zilele lucrătoare pentru plata din fond propriu se consideră zilele calendaristice 2-6 ale concediului medical.

Conform proiectului de modificare, se plătește și prima zi, dacă este concediu medical „în continuare”.

Prezentul update oferă un cadru general în care se poate stabili dacă se plătește/nu se plătește prima zi lucrătoare automat sau manual.

Pentru stabilirea condiției de plată **automate** servește rubrica **Ziua1Platita** din *Dicționar*. În această rubrică se pot insera poziții noi D-xx sau se pot șterge poziții D-xx.

Pentru corecția **manuală** a calculului recomandăm meniul *Certificat medical-corecție*, pe care se poate modifica atât condiția de plată a primei zile, cât și la nevoie suma indemnizației.

Pe ecranul *Certificat medical-corecție* se pot vedea acum zilele calendaristice, lucrătoare, plătite după

fond, etc.

MODIFICARE INDEMNIZATIE / Certificat medical-corectie			
Marca	: 00001	Total venit per. F5:	24300
Nume si prenume	: Salariat Obisnu	Total zile stagiul F5:	121
Certif.curent -seria:	A1	Media/zi baza calcul:	200.8300
-numar:	01	Cota (%)	75
Certif.ini/pre-seria:		Indemniz.fond prop.	602
-numar:		-corectie	0
Loc prescriere	: 2	-total	602
	: Spital	Indemniz.fond asig.	2259
Cod indemnizat.	: 01-XXX-PA-I1-G1	-corectie	0
Denumire indemnizat.	: Concediu boala	-total	2259
Prima zi platita?	: N-		
F10 pentru Prezenta	:		
Nr.zi fond prop.cal.	: 6		
Nr.zi fond prop.luc.	: 5		
Nr.zi fond asig.luc.	: 15		
	:		
Nr.zile f.pr.platite:	: 4		
Nr.zile f.as.platite:	: 15		

Dacă se modifică Loc prescriere sau Cod indemnizație, Prima zi CM plătită se recalculează. Pentru a forța recalcularea se golește câmpul și se introduce o nouă variantă.

La apelarea ecranului de corecție, cu F10 se poate lansa o fereastră de ajutor pe fereastra de fișier sau de articol pentru a studia numărul de zile de concediu medical, din care zilele care vor fi plătite. Pe ultima linie avem perioada la care se referă certificatul medical.

Prezenta														
Marca		: 00005												
Nume si prenume:		Salariat Bolnav												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5
[D]	L	M	M	J	V	[S]	[D]	L	M	M	J	V	[S]	[D]
-	8	8	8	8	8	-	-	CM	CM	CM	CM	CM	-	-
6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8		
L	M	M	J	V	[S]	[D]	L	M	M	J	V	[S]		
8	8	8	8	8	-	-	8	8	8	8	8	-		
Perioada CM: 7-13														

Dacă se acordă mai multe certificate medicale unui salariat, după calcul total, pe rândul de total se poate urmări totalul zilelor de concediu medical din luna curentă.

Pentru a lista modul de stabilire a condiției de plată utilizați lista *09-Calcul prima zi CM platita?*.

Studii de caz din demo

În tabelul de mai jos redăm câteva exemple din baza de date demonstrativă:

Marca	00001	00004	00005	00007	00009	00010
Serie certificat	A1 01	A4 04	A5 05	A7 07	A9 09	A10, A10B
Loc prescriere	Spital	Ambulator	Medic fam.	Medic fam.	Ambulator	Ambulator
Cod indemnizatie	01-boala obisnuita	17-ingr. pacient afect. oncologice	01-boala obisnuita	01-boala obisnuita	03-accident munca	09-ingr. copil bolnav
Prima zi platita?	D-SP	D-17	N-	N-	D-03	N-/D-
Motiv platit/neplatit	Spital	Cod 17	Neplat.1zi	Neplat.1zi	Accident	Neplat.prima zi la CM initial
Perioada conc.	1-28	1-28	7-13	7-9	1-28	1-15,16-28
Zile calendaristice	28	28	7	3	28	28
Zile lucratoare total	20	20	5	1	20	20
Zile calend. fonduri proprii	5	0	6	3	3	0
Zile lucrat. fonduri proprii	4	0	4	1	2	0
Zile lucrat. fond asigurare	16	20	1	0	20	10+10
Zile lucr. fonduri pr. platite	4	0	3	0	2	0
Zile lucr. fond asig. platite	16	20	1	0	18	9+10

⚠ Menționăm, că dacă modificarea OUG 91/25 nu se publică în cursul lunii ianuarie, din cele de mai sus se aplică la toate indemnizațiile de mai sus neplata primei zile, indiferent de emitent sau cod boală, excepția fiind codul 51 și accidentele de muncă.

Observații

- În cazul salariatului 00007 este un concediu medical cu o singură zi lucrătoare. Dacă nu se plătește ziua respectivă, validatorul D112 de la această dată dă eroare. O soluție de moment poate fi, ca pe ecranul de corecție să i se plătească 1 leu din fonduri proprii, la care se vor calcula și contribuții de câte 1 leu, în funcție de tipul concediului medical. Sperăm să se corecteze DUKI, noi am notificat la ANAF problema.

3. Adeverință de vechime din REGES

Din aplicația REGES-Online se poate lista un Extras de contract, care poate înlocui adeverința de vechime extrasă din Revisal.

Mod de operare:

- se intră în meniul *Extrase*
- în submeniul *Contracte* se alege persoana pentru care dorim să elaborăm documentul. Se pot bifa diferite opțiuni, pentru a vedea salariații activi, suspendați, plecați etc.
- se lansează în partea de jos *Genereaza raport* - selectăm în format PDF - opțional, se poate semna electronic
- în mesaje apare link către raportul generat, care poate fi vizualizat
- raportul se descarcă. Acesta conține și perioadele de vechime în unitate.

Vezi un exemplu ...

Dacă salariatul are mai multe contracte de muncă la același angajator, pentru fiecare se va genera un extras distinct.

From:

<http://www.hamor.ro/doc/hsalar/> - **hSALAR**

Permanent link:

http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=upgrade:nou_v7ga3

Last update: **2026/02/28 06:13**

