27.02.2026

LISTARE

Update hSALAR V7.GA2 - Calcul concedii medicale începând cu luna februarie 2026

Reglementări

1.) OUG 91/30.12.25 privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate (MO 1223/31.12.25)

2.) OUG .../... pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului 91/2025 privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate (proiect)

1. Prevederi legale

Art.II din OUG 91/25 (1.) prevede, că pentru certificatele de concediu medical **eliberate în perioada 1 februarie 2026-31 decembrie 2027**, indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate prevăzute prin OUG 158/2005 se calculează și **se plătesc prin diminuarea cu o zi** și se suportă astfel:

- **de către angajator, din a 2-a zi până inclusiv în a 6-a zi** de incapacitate temporară de muncă, în cazul indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, *cu excepția indemnizațiilor aferente certificatelor de concediu medical acordate persoanelor asigurate pentru care a fost instituită măsura izolării*,
- **din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate**, începând cu:
  - **ziua următoare celor suportate de angajator**
  - **a 2-a zi** în cazul indemnizațiilor care se suportă integral din bugetul FNUASS.

Perioadele de diminuare a indemnizației **constituie stagiu de asigurare** pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, cu menținerea calității de asigurat în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate.

OUG 91/25 prevede, că mai trebuie să apară norme de aplicare în 30 de zile de la data intrării în vigoare. Din păcate, până la data documentaţiei a apărut la Ministerul Sănătăţii numai un proiect de modificare a OUG 91/25, dar nici acesta nu clarifică pe deplin modul de aplicare a acestor prevederi. Proiectul mai face trimitere la norme care trebuie să apară în 30 de zile.

Proiectul de modificare a OUG 91/25 se referă la următoarele aspecte:

- În cazul concediului medical acordat fără întrerupere pentru un episod de boală, indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate se calculează şi se plătesc prin diminuarea cu o singură zi, indiferent de numărul certificatelor de concediu medical eliberate.
- **Se exceptează** de la diminuarea perioadei plătite cu 1 zi:
  - concediile medicale şi indemnizaţiile pentru:
    - maternitate;
    - îngrijirea pacientului cu afecţiuni oncologice;
    - risc maternal

- măsura izolării (cf. OUG 91/25)
  - serviciile medicale acordate în regim de spitalizare
  - accidentele de muncă (OUG 91/25 se referă modifică numai OUG 158/05)
  - bolnavii incluși în programele naționale de sănătate.

HG 423/22 prevede următoarele programe naţionale de sănătate:

- de vaccinare;
- de supraveghere şi control al bolilor transmisibile prioritare;
- de prevenire, supraveghere şi control al infecţiei HIV/SIDA;
- de prevenire, supraveghere şi control al tuberculozei;
- de monitorizare a factorilor determinanţi din mediul de viaţă şi muncă;
- de securitate transfuzională;
- de screening organizat pentru boli cronice cu impact asupra sănătăţii publice;
- de sănătate mintală şi profilaxie în patologia psihiatrică;
- de transplant de organe, ţesuturi şi celule de origine umană;
- de evaluare a statusului vitaminei D prin determinarea nivelului seric al 25-OH vitaminei D la persoanele din grupele de risc;
- de tratament dietetic pentru boli rare;
- de evaluare şi promovare a sănătăţii şi educaţie pentru sănătate;
- de sănătate a femeii şi copilului.

Programele naţionale de sănătate curative derulate de CNAS şi finanţate din bugetul FNUASS sunt:

- de boli cardiovasculare;
- de oncologie;
- de tratament al surdităţii prin proteze auditive implantabile;
- de diabet zaharat;
- de tratament al bolilor neurologice;
- de tratament al hemofiliei şi talasemiei;
- de tratament pentru boli rare;
- de sănătate mintală;
- de boli endocrine;
- de ortopedie;
- de transplant de organe, ţesuturi şi celule de origine umană;
- de supleere a funcţiei renale la bolnavii cu insuficienţă renală cronică;

Concluzii

Din lipsa unor prevederi precise, nu putem să ne pronunţăm asupra unor aspecte, cum ar fi:

- dacă prima zi a concediului medical este o zi nelucrătoare, ce luăm în calcul pentru prima zi neplătită? Noi înţelegem, că se ia în calcul prima zi lucrătoare din perioada concediului medical, care ar trebui plătită, dar nu se mai plăteşte

- cum putem corela de exemplu codul 01 (Boală obişnuită) cu codul de diagnostic aferent programelor de sănătate de mai sus? Ar fi necesare prevederi exprese clare.

2. Noutăţi în hSALAR V7.GA2

Utilizatorul hSALAR trebuie să decidă pe baza celor prezentate în cap.1 de mai sus situaţiile în care se plăteşte sau nu se plăteşte prima zi de concediu medical.

La data documentaţiei sunt 3 surse de reglementare necorelate între ele:

- OUG 91/25
- proiect de modificare OUG 91/25
- structura D112 din ianuarie 26.

Dacă certificatul medical a fost eliberat începând cu 01.02.2026, de regulă nu se plăteşte prima zi, dar sunt exceptii:

- cf. **OUG 91/25** - bolile infecto-contagioase cu măsura izolării (cod de boală 51)
- cf. **proiectului de modificare:**
  - alte cazuri:
    - maternitate (cod de boală 08)
    - îngrijirea pacientului cu afecţiuni oncologice (cod de boală 17)
    - risc maternal (cod de boală 15)
  - dacă certificatul medical a fost eliberat de spital
  - bolnavii incluşi în programele naţionale de sănătate (aici ar fi necesar ca autorităţile se precizeze clar codurile pentru care se aplică excepţia).

După cum se observă, la data documentaţiei singura excepţie de la neplata primei zile este codul 51, celelalte excepţii sunt numai într-un proiect. Vom modifica documentaţia după publicarea lui în MO.

Considerăm, că neplata se referă la prima zi **lucrătoare** a concediului medical, indiferent dacă se plăteşte din fond propriu sau din fond asigurări.

Dacă prima zi nu se plăteşte, atunci zilele lucrătoare pentru plata din fond propriu se consideră zilele calendaristice 2-6 ale concediului medical.

Conform proiectului de modificare, se plăteşte şi prima zi, dacă este concediu medical „în continuare“.

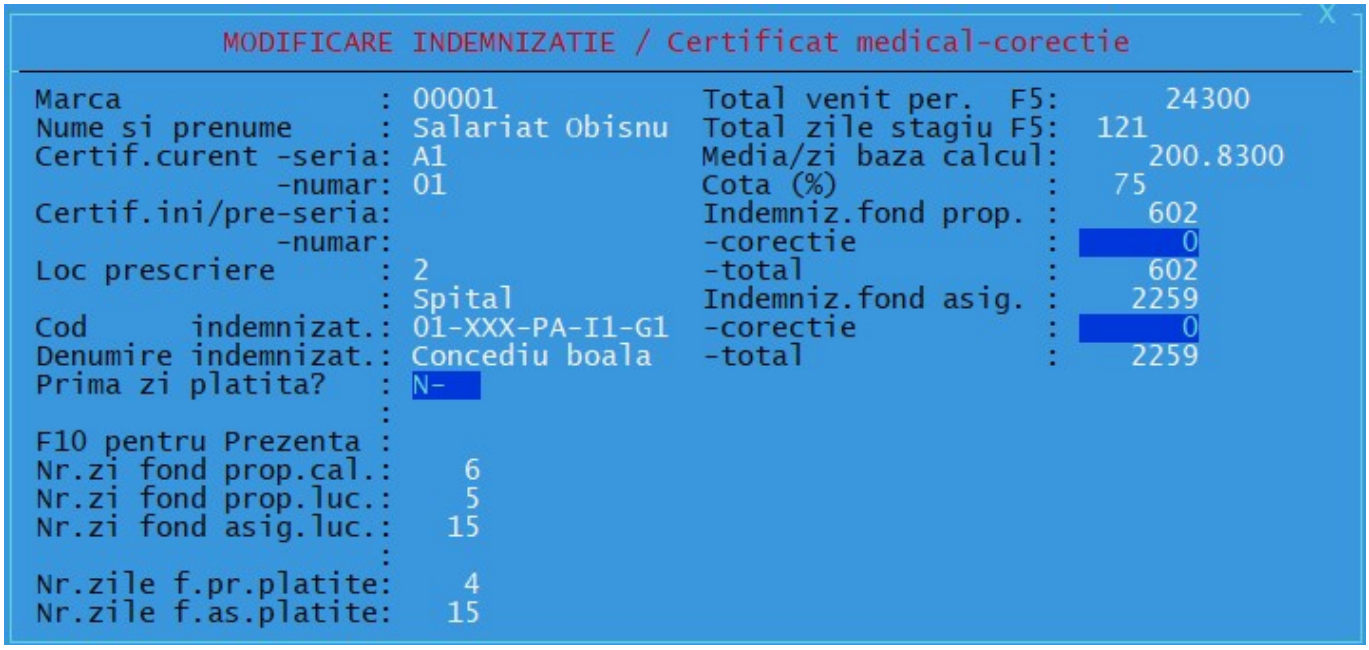
Prezentul update oferă un cadru general în care se poate stabili dacă se plăteşte/nu se plăteşte prima zi lucrătoare automat sau manual.

Pentru stabilirea condiţiei de plată **automate** serveşte rubrica **Ziua1Platita** din *Dicţionar*. În această rubrică se pot insera poziţii noi D-xx sau se pot şterge poziţii D-xx.

Pentru corecţia **manuală** a calculului recomandăm meniul *Certificat medical-corecţie*, pe care se poate modifica atât condiţia de plată a primei zile, cât şi la nevoie suma indemnizaţiei.

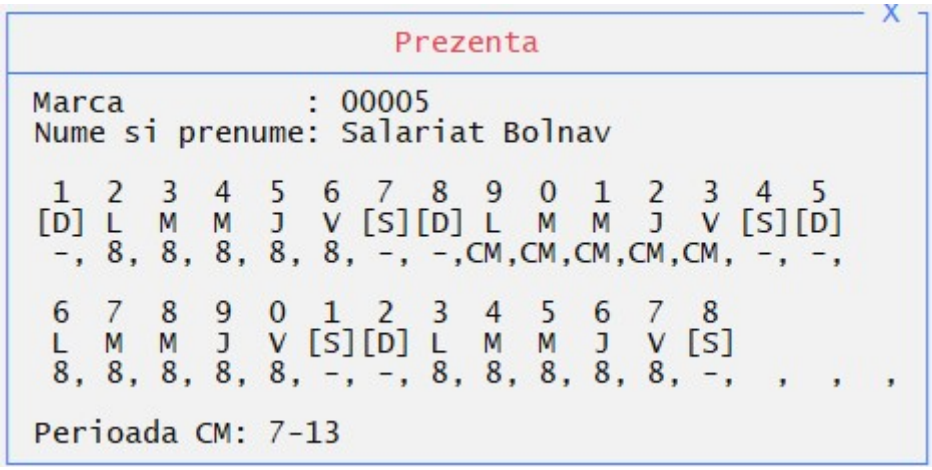
Pe ecranul *Certificat medical-corecţie* se pot vedea acum zilele calendaristice, lucrătoare, plătite după

fond, etc.



Dacă se modifică Loc prescriere sau Cod indemnizaţie, Prima zi CM plătită se recalculează. Pentru a forţa recalcularea se goleşte câmpul şi se introduce o nouă variantă.

La apelarea ecranului de corecţie, cu F10 se poate lansa o fereastră de ajutor pe fereastra de fişier sau de articol pentru a studia numărul de zile de concediu medical, din care zilele care vor fi plătite. Pe ultima linie avem perioada la care se referă certificatul medical.



Dacă se acordă mai multe certificate medicale unui salariat, după calcul total, pe rândul de total se poate urmări totalul zilelor de concediu medical din luna curentă.

Pentru a lista modul de stabilire a condiţiei de plată utilizaţi lista *09-Calcul prima zi CM platita?*.

Studii de caz din demo

În tabelul de mai jos redăm câteva exemple din baza de date demonstrativă:

Marca	00001	00004	00005	00007	00009	00010
Serie certificat	A1 01	A4 04	A5 05	A7 07	A9 09	A10, A10B
Loc prescriere	Spital	Ambulator	Medic fam.	Medic fam.	Ambulator	Ambulator
Cod indemnizatie	01-boala obisnuita	17-ingr. pacient afect. oncologice	01-boala obisnuita	01-boala obisnuita	03-accident munca	09-ingr. copil bolnav
Prima zi platita?	D-SP	D-17	N-	N-	D-03	N-/D-
Motiv platit/neplatit	Spital	Cod 17	Neplat.1zi	Neplat.1zi	Accident	Neplat.prima zi la CM initial
Perioada conc.	1-28	1-28	7-13	7-9	1-28	1-15,16-28
Zile calendaristice	28	28	7	3	28	28
Zile lucratoare total	20	20	5	1	20	20
Zile calend. fonduri proprii	5	0	6	3	3	0
Zile lucrat. fonduri proprii	4	0	4	1	2	0
Zile lucrat. fond asigurare	16	20	1	0	20	10+10
Zile lucr. fonduri pr. platite	4	0	3	0	2	0
Zile lucr. fond asig. platite	16	20	1	0	18	9+10

> **Menţionăm, că dacă modificarea OUG 91/25 nu se publică în cursul lunii ianuarie, din cele de mai sus se aplică la toate indemnizaţiile de mai sus neplata primei zile, indiferent de emitent sau cod boală, excepţia fiind codul 51 şi accidentele de muncă.**

Observaţii

- În cazul salariatului 00007 este un concediul medical cu o singură zi lucrătoare. Dacă nu se plăteşte ziua repectivă, validatorul D112 de la această dată dă eroare. O soluţie de moment poate fi, ca pe ecranul de corecţie să i se plătească 1 leu din fonduri proprii, la care se vor calcula şi contribuţii de câte 1 leu, în funcţie de tipul concediului medical. Sperăm să se corecteze DUKI, noi am notificat la ANAF problema.

3. Adeverinţă de vechime din REGES

Din aplicaţia REGES-Online se poate lista un Extras de contract, care poate înlocui adeverinţa de vechime extrasă din Revisal.

Mod de operare:

- se intră în meniul *Extrase*
- în submeniul *Contracte* se alege persoana pentru care dorim să elaborăm documentul. Se pot bifa diferite opţiuni, pentru a vedea salariaţii activi, suspendaţi, plecaţi etc.
- se lansează în partea de jos *Genereaza raport* - selectăm în format PDF - opţional, se poate semna electronic
- în mesaje apare link către raportul generat, care poate fi vizualizat
- raportul se descarcă. Acesta conţine şi perioadele de vechime în unitate.

Vezi un exemplu ...

Dacă salariatul are mai multe contracte de muncă la acelaşi angajator, pentru fiecare se va genera un extras distinct.

From:
http://www.hamor.ro/doc/hsalar/ - **hSALAR**

Permanent link:
http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=upgrade:nou_v7ga3

Last update: **2026/02/28 06:13**