19.05.2026

LISTARE

Update hSALAR V7.GA2 - Calcul concedii medicale începând cu luna februarie 2026

Reglementări

1.) OUG 91/30.12.25 privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate (MO 1223/31.12.25)

2.) Ordinul 521/500/27.02.26 pentru modificarea și completarea Normelor de aplicare a prevederilor OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul 15/2018/1311/2017 (MO 155/27.02.26)

3.) Legea 64/15.05.26 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2025 privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate (MO 416/15.05.26)

1. Prevederi legale

a) Referitor la concediile medicale

Art.II din OUG 91/25 (1.) prevede, că pentru certificatele de concediu medical **eliberate în perioada 1 februarie 2026-31 decembrie 2027**, indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate prevăzute prin OUG 158/2005 se calculează și **se plătesc prin diminuarea cu o zi** și se suportă astfel:

- **de către angajator, din a 2-a zi până inclusiv în a 6-a zi** de incapacitate temporară de muncă, în cazul indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, *cu excepția indemnizațiilor aferente certificatelor de concediu medical acordate persoanelor asigurate pentru care a fost instituită măsura izolării*,
- **din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate**, începând cu:
  - **ziua următoare celor suportate de angajator**
  - **a 2-a zi** în cazul indemnizațiilor care se suportă integral din bugetul FNUASS.

Perioadele de diminuare a indemnizației **constituie stagiu de asigurare** pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, cu menținerea calității de asigurat în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate.

Ministerul Sănătaţii a mai postat un proiect de modificare a OUG 91/25, care exceptează de la neplata primei zile unele categorii de afecţiuni, dar acesta nu poate fi aplicat pentru luna februarie, nefiind publicat în Monitorul Oficial.

OUG 91/25 prevede, că mai trebuie să apară norme de aplicare în 30 de zile de la data intrării în vigoare. Ordinul 521/500/26 (2.) s-a publicat în ultima zi lucrătoare a lunii februarie. Aceasta introduce art.78/4, care conţine **dispoziții specifice pentru certificatele de concediu medical eliberate în perioada 1 februarie 2026-31 decembrie 2027** și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate.

Astfel, la concediile medicale care necesită stagiu:

```
Media zilnică a bazei de calcul al indemnizațiilor
= suma veniturilor asigurate din ultimele 6 luni/
  numărul total de zile lucrate din ultimele 6 luni.
```

La concediile medicale unde nu este necesar stagiu, calculul de mai sus se face pe media veniturilor lunare realizate sau din prima lună de activitate.

Până aici, calculul este identic cu cel pentru luna ianuarie.

```
Cuantumul indemnizaţiei
= Media zilnică a bazei de calcul * (nr. zile de CM - 1 zi lucrătoare)
```

Deci în formula de mai sus, **din totalul zilelor lucrătoare care se plătesc, se scade 1 zi lucrătoare**. Astfel, nu contează dacă concediul medical începe într-o zi nelucrătoare, deoarece trebuie scăzută o singură zi **lucrătoare** din durata plătibilă.

b) Constante actualizabile (nou)

Legea bugetului asigurărilor sociale de stat nr. 44/26 a fost publicată în MO 243/27.03.26, deci după lansarea prezentului update. Astfel, nu s-au actualizat câteva constante, dar actualizările pot fi efectuate de utilizator:

- CAS-DECES-A Ajutor de deces asigurat - 9192 lei
- CAS-DECES-MF Ajutor de deces membru de familie - 4596 lei
- SAL-MED-ANT Salar mediu brut an anterior - 8620 lei
- SAL-MEDIU Salar mediu brut - 9192 lei

Menţionăm, că dintre constantele de mai sus se utilizează în calcule numai SAL-MEDIU. Plafonul pentru baza de calcul CAS şi CASS nu poate depăşi 5*SAL-MEDIU, deci constanta trebuie actualizată dacă există venituri lunare mai mari de 45.960 lei. Credem, că modificarea se aplică din luna martie, dar ne vom asigura numai după publicarea unei noi structuri pentru D112.

2. Noutăţi în hSALAR V7.GA2

Pentru a decide dacă se plăteşte sau nu se plăteşte prima zi de CM, există 3 surse de reglementare:

- OUG 91/25
- Ordinul 521/500/26
- structura D112 - deocamdată cea din ianuarie 2026.

Se pot stabili câtvea reguli:

- dacă certificatul medical a fost eliberat începând cu 01.02.2026, de regulă nu se plăteşte prima zi de CM
- excepţie: bolile infecto-contagioase cu măsura izolării (cod de boală 51). Conform unui proiect de modificare a OUG 91/25, mai pot fi şi alte excepţii, dar deocamdată acesta nu s-a publicat, deci nu este aplicabil.
- regula se aplică pe certificat şi nu pe episodul de boală
- plata/neplata se referă la zile lucrătoare, deci dacă concediul începe într-o zi nelucrătoare, nu se

plăteşte prima zi **lucrătoare**!

Din păcate, legislaţia publicată până acum nu prevede reguli clare pentru concediile medicale în continuare. Dacă înţelegem, că neplata se aplică pentru fiecare certificat, atunci prima zi nu se va plăti pentru niciun certificat care formează episodul de boală. Dacă consideraţi, că pentru certificatele „în continuare“ nu se aplică neplata primei zile, acest lucru se poate schimba în hSALAR.

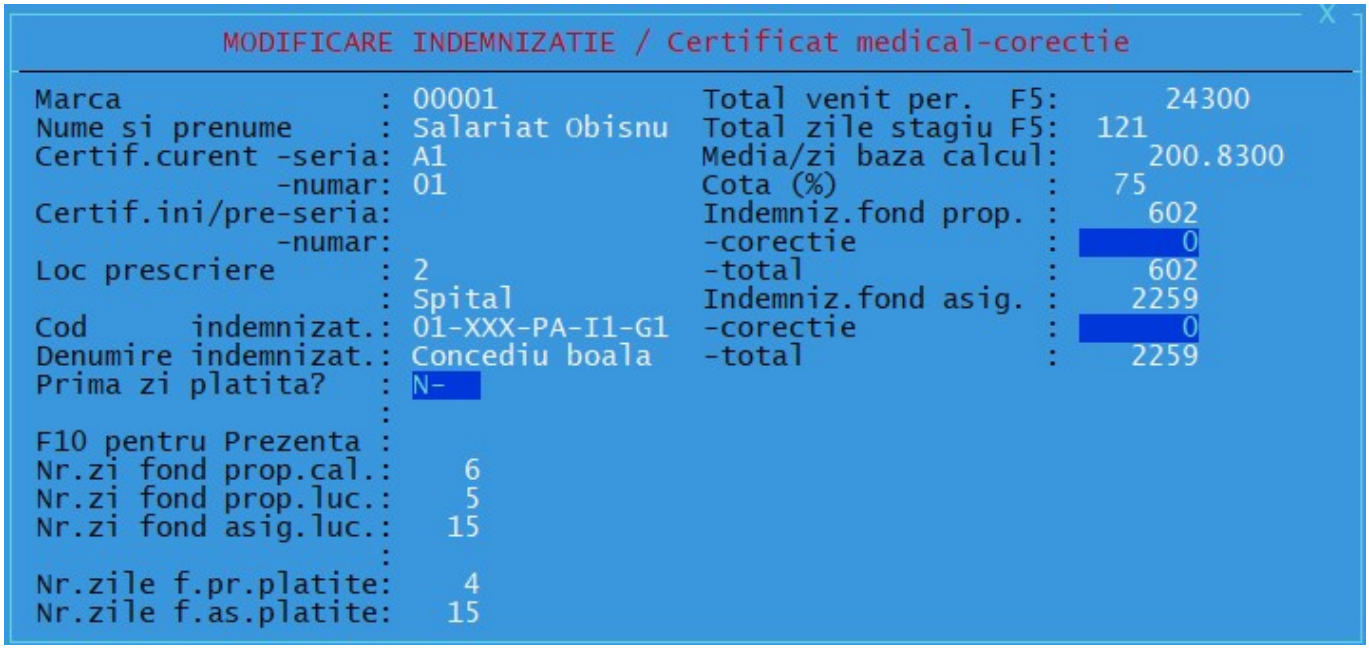
Dacă prima zi nu se plăteşte, atunci zilele lucrătoare pentru plata din fond propriu se consideră zilele calendaristice 2-6 ale concediului medical.

Prezentul update oferă un cadru general în care se poate stabili dacă se plăteşte/nu se plăteşte prima zi lucrătoare automat sau manual.

Pentru stabilirea condiţiei de plată **automate** serveşte rubrica **Ziua1Platita** din Dicţionar. În această rubrică se pot insera poziţii noi D-xx sau se pot şterge poziţii D-xx.

Pentru corecţia **manuală** a calculului recomandăm meniul Certificat medical-corecţie, pe care se poate modifica atât condiţia de plată a primei zile, cât şi la nevoie suma indemnizaţiei.

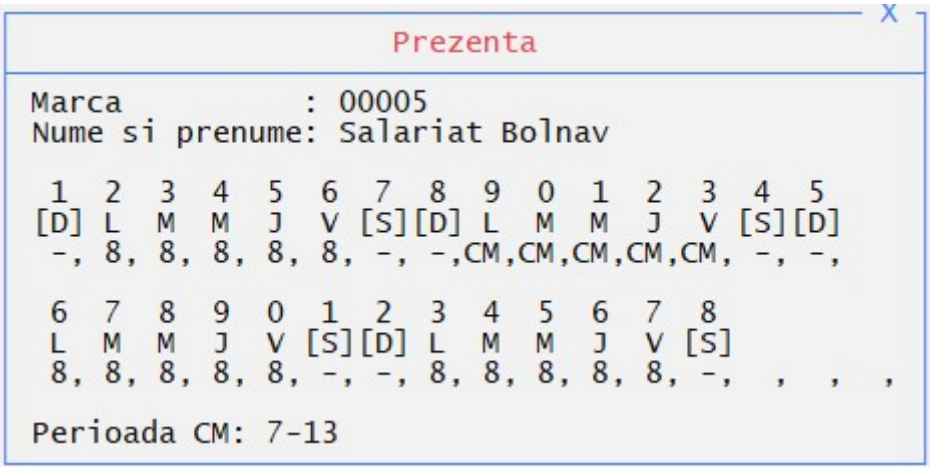
Pe ecranul *Certificat medical-corecţie* se pot vedea acum zilele calendaristice, lucrătoare, plătite după fond, etc.



Aici utilizatorul poate să modifice D- sau N- în funcţie de evoluţia legislaţiei.

Dacă se modifică Loc prescriere sau Cod indemnizaţie, Prima zi CM plătită se recalculează. Pentru a forţa recalcularea se goleşte câmpul şi se introduce o nouă variantă.

La apelarea ecranului de corecţie, cu F10 se poate lansa o fereastră de ajutor pe fereastra de fişier sau de articol pentru a studia numărul de zile de concediu medical, din care zilele care vor fi plătite. Pe ultima linie avem perioada la care se referă certificatul medical.



Pentru a lista modul de stabilire a condiţiei de plată utilizaţi lista *09-Calcul prima zi CM platita?*.

După upgrade executaţi **Calcul total şi verificare** în *Indemnizaţii asigurări sociale*, pentru ca Prima zi de plată sa se calculeze, după care verificaţi individual fiecare cerificat.

Deocamdată nu ştim, dacă se va modifica validatorul pentru D112. Deocamdată nu acceptă situaţia în care CM se compune dintr-o singură zi lucrătoare, care nu se plăteşte. O soluţie de moment poate fi, ca pe ecranul de corecţie să i se plătească 1 leu din fonduri proprii, la care se vor calcula şi contribuţii de câte 1 leu, în funcţie de tipul concediului medical. Sperăm să se corecteze DUKI, noi am notificat la ANAF problema.

Studii de caz din demo

Redăm mai jo exemplele din demo, cu scurte explicaţii în ultima coloană:

Marca	Cod indemniz.	Denumire indemniz.	Prima zi platita?	Nr. zile prop. calend.	Nr. zile prop. lucr.	Nr. zile asig. lucr.	Nr. zile fond plat.	Nr. zile asig. plat.	Explicatii
00001	01-XXX-PA-I1-G1	Concediu boala obisnuita	N-	6	5	15	4	15	1 zi neplatita
00004	51-100-AA-I2-G1	Boala infectocontagiosa-izolare	D-51	0	0	20	0	20	platita integral, cod 51
00005	09-085-AA- 1-G4	Ingr. copil bolnav < 12/18 ani	N-	0	0	5	0	4	1 zi neplatita
00007	01-XXX-PA-I1-G1	Concediu boala obisnuita	N-	3	1	0	0	0	1 zi neplatita, dar nu ramane zi platita!
00009	03-080-PA-I4-O1	Accident munca	D-03	3	2	18	2	18	platita integral, nu e pe baza OUG 158/05
00010	01-XXX-PA-I1-G1	Concediu boala obisnuita-initial	N-	6	5	5	4	5	1 zi neplatita

Marca	Cod indemniz.	Denumire indemniz.	Prima zi platita?	Nr. zile prop. calend.	Nr. zile prop. lucr.	Nr. zile asig. lucr.	Nr. zile fond plat.	Nr. zile asig. plat.	Explicatii
00010	01-XXX-PA-I1-G1	Concediu boala obisnuita-continuare	N-	0	0	10	0	10	inca o zi neplatita

Updateul poate fi executat în 2 variante:

- Dacă nu sunt multe baze de date, atunci lansaţi hSALAR pe baza de date 2026.02 care va observa existenţa updateului, dacă în Parametri în secţiunea [UPDATE] variabila este setată astfel:

```
ST_ADMIN="*" sau
ST_ADMIN="ss" (ss=statia)
```

  Lansaţi şi urmăriţi instrucţiunile de update.

- Dacă sunt multe baze de date (cazul firmelor de contabilitate), atunci setaţi una din bazele de date ân mod Consultare şi actualizare Vezi detalii ... şi executaţi pe baza respectivă Utilitare/Update hSALAR V7.GA1 care va parcurge toate bazele de date din 2026.02 pentru a efectua updateul.

3. Adeverinţă de vechime din REGES

Din aplicaţia REGES-Online se poate lista un Extras de contract, care poate înlocui adeverinţa de vechime extrasă din Revisal.

Mod de operare:

- se intră în meniul *Extrase*
- în submeniul *Contracte* se alege persoana pentru care dorim să elaborăm documentul. Se pot bifa diferite opţiuni, pentru a vedea salariaţii activi, suspendaţi, plecaţi etc.
- se lansează în partea de jos *Genereaza raport* - selectăm în format PDF - opţional, se poate semna electronic
- în mesaje apare link către raportul generat, care poate fi vizualizat
- raportul se descarcă. Acesta conţine şi perioadele de vechime în unitate.

Vezi un exemplu ...

Dacă salariatul are mai multe contracte de muncă la acelaşi angajator, pentru fiecare se va genera un extras distinct.

4. Modificări în calculul indemnizaţiei de concediu medical din luna mai

Cf. pct.2 din Legea 64/26 (3.), în cazul concediului medical acordat fără întrerupere pentru un episod de boală, indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate se calculează și se plătesc prin diminuarea cu o singură zi, indiferent de numărul certificatelor de concediu medical eliberate.

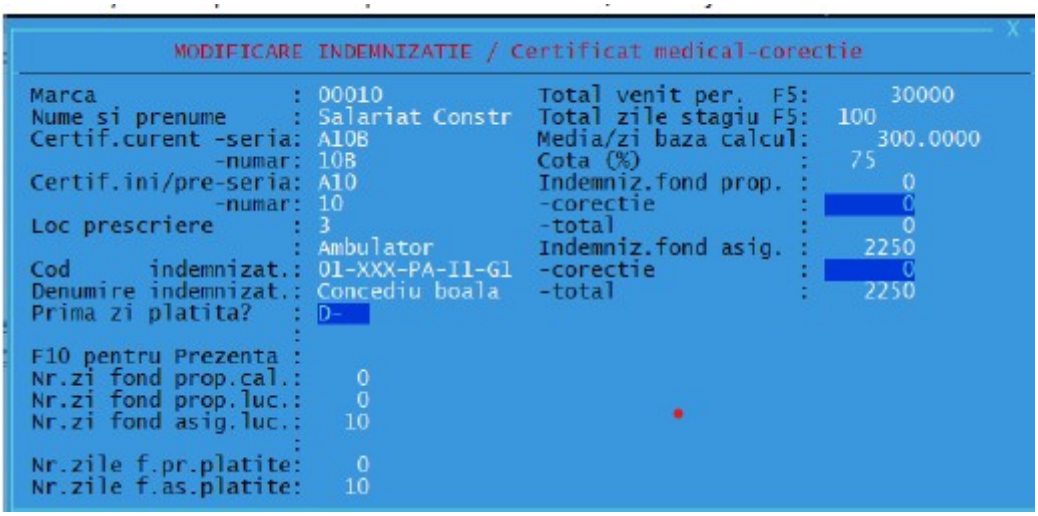
Deci neplata primei zile se aplică numai pentru certificatul inițial! Nefiind specificată o dată de intrare în vigoare, considerăm, că prevederea se aplică în 3 zile de la publicare, adică pentru certificatele medicale emise începând cu această dată.

Legea 64/26 mai prevede şi o serie de alte concedii medicale, care vor fi exceptate de la neplata primei zile, dar:

- excepţiile se aplică numai începând cu **luna iunie**
- în 30 de zile vor fi publicate norme de aplicare.

Pentru lunile iunie-iulie vom elabora un upgrade.

Ce se poate face în hSALAR pentru luna mai? Pentru certificatele emise începând cu 18 mai, în *Indemnizații asigurări sociale*, pe fereastra *Certificat medical-corecție* schimbați în câmpul *Prima zi plătită?* din N- în D-, ca mai jos:



From:
http://www.hamor.ro/doc/hsalar/ - **hSALAR**

Permanent link:
http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=upgrade:nou_v7ga2

Last update: **2026/05/19 10:07**