

23.01.2026



LISTARE

Upgrade hSALAR V7.FC - Calcul salarii începând cu luna ianuarie 2026

Reglementări

- 1.) Legea 201/28.11.25 pentru modificarea și completarea Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare (MO 1106/28.11.25)
- 2.) Legea 239/15.12.25 privind stabilirea unor măsuri de redresare și eficientizare a resurselor publice și pentru modificarea și completarea unor acte normative (MO 1160/15.12.25)
- 3.) OUG 89/23.12.25 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative (MO 1203/24.12.25)
- 4.) Legea 245/23.12.25 pentru modificarea art. 32 alin. (7) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale (MO 1204/29.12.25)
- 5.) OUG 91/30.12.25 privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate (MO 1223/31.12.25)

1. Noutăți în legislație

a) Salariul minim

Pentru 2026 încă nu a apărut o hotărâre de Guvern distinctă. Conform unui proiect, se vor aplica:

- 4050 lei în sem.I
- 4325 lei în sem.II
- 4582 lei în construcții (deocamdată nu există informații privind modificarea sumei).

⚠ Reamintim, că un salariat poate fi păstrat cu salariul minim numai 24 luni, după aceea salariul trebuie majorat (valabil și pt. contractele în derulare). Pentru verificarea situației salariaților se poate lansa utilitarul *Situatie s.baza minim pe 2 ani*.

Obligații administrative în cazul majorării:

- Act adițional la contract
- Raportare în REGES-Online: în 20 zile lucrătoare de la data modificării salariului.

b) Suma neimpozabilă

Conform OUG 156/24, **în sem.I 2026:**

Se deduce din baza de calcul impozit, CAS, CASS și CAM suma de **300 lei**, dacă salariul de bază este salariul minim general, realizat de salariații cu normă întreagă. Facilitatea nu se poate aplica în construcții.

Condiția de aplicare este, că venitul realizat nu poate depăși **4300 lei**, fără tichete de masă și vouchere de vacanță.

Pentru salariații cu **timp parțial**, contribuțiile se calculează cel puțin la nivelul salariul minim din care se scade suma de 300 lei. Diferența contribuțiilor calculate până la salariul minim se suportă în continuare de angajator.

Cf. Art.III din OUG 89/25 - **în sem.II 2026:**

- Pregul de venit de 4300 lei crește la 4600 lei
- Suma neimpozabilă se reduce la 200 lei.

c) CIF pentru puncte de lucru

În baza art.I din Legea 245/25:

Operatorii economici care au organizat o entitate cu sau fără personalitate juridică, la altă adresă decât sediul social, cu **cel puțin o persoană care realizează venituri din salarii**, are obligația să solicite înregistrarea fiscală a entității respective, ca plătitoare de salarii și de venituri asimilate salariilor, la organul fiscal. Plătitorii de salarii și de venituri asimilate salariilor au obligația să organizeze și să conducă contabilitatea astfel încât aceasta să reflecte impozitul aferent veniturilor fiecărei luni, calculat, reținut și virat, pe fiecare entitate.

🟡 Dacă punctul de lucru este în aceeași localitate cu altele care au deja CUI/CIF, mai trebuie solicitat CIF? Ar trebui clarificări de la ANAF.

Soluție în hSALAR: se introduc „secții” pe fiecare CIF nou. Obligația a existat și până acum, dar pt. cel puțin 5 salariați. Astfel, se va putea urmări cum se defalcă impozitul de plată.

S-ar putea ca D112 să conțină informații suplimentare în acest sens.

d) Prima zi de concediu medical nu va fi plătită

Conform art.II din OUG 91/25, **de la 1 februarie 2026:**

- Prima zi de CM nu va fi plătită!
- Dacă zilele următoare se plătesc:
 - de angajator - acesta plătește zilele 2-6
 - din FNUASS - acesta plătește începând cu ziua 2

Ziua neplătită se include în stagiul de cotizare.

Excepție - codul 51 măsura izolării.

⚠ Trebuie să apară norme de aplicare.

From:

<http://www.hamor.ro/doc/hsalar/> - **hSALAR**

Permanent link:

http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=upgrade:nou_v7fc1&rev=1769160534

Last update: **2026/01/23 09:28**

