

23.01.2026



LISTARE

Upgrade hSALAR V7.FC - Calcul salarii începând cu luna ianuarie 2026

Reglementări

- 1.) Legea 201/28.11.25 pentru modificarea și completarea Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare (MO 1106/28.11.25)
- 2.) Legea 239/15.12.25 privind stabilirea unor măsuri de redresare și eficientizare a resurselor publice și pentru modificarea și completarea unor acte normative (MO 1160/15.12.25)
- 3.) OUG 89/23.12.25 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative (MO 1203/24.12.25)
- 4.) Legea 245/23.12.25 pentru modificarea art. 32 alin. (7) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale (MO 1204/29.12.25)
- 5.) OUG 91/30.12.25 privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate (MO 1223/31.12.25)

1. Noutăți în legislație

a) Salariul minim

Pentru 2026 încă nu a apărut o hotărâre de Guvern distinctă. Conform unui proiect, se vor aplica:

- 4050 lei în sem.I
- 4325 lei în sem.II
- 4582 lei în construcții (deocamdată nu există informații privind modificarea sumei).

⚠ Reamintim, că un salariat poate fi păstrat cu salariul minim numai 24 luni, după aceea salariul trebuie majorat (valabil și pt. contractele în derulare). Pentru verificarea situației salariaților se poate lansa utilitarul *Situatie s.baza minim pe 2 ani*.

Obligații administrative în cazul majorării:

- Act adițional la contract
- Raportare în REGES-Online: în 20 zile lucrătoare de la data modificării salariului.

b) Suma neimpozabilă

Conform OUG 156/24, în **sem.I 2026**:

Se deduce din baza de calcul impozit, CAS, CASS și CAM suma de **300 lei**, dacă salariul de bază este salariul minim general, realizat de salariații cu normă întreagă. Facilitatea nu se poate aplica în construcții.

Condiția de aplicare este, că venitul realizat nu poate depăși **4300 lei**, fără tichete de masă și vouchere de vacanță.

Pentru salariații cu **timp parțial**, contribuțiile se calculează cel puțin la nivelul salariul minim din care se scade suma de 300 lei. Diferența contribuțiilor calculate până la salariul minim se suportă în continuare de angajator.

Cf. Art.III din OUG 89/25 – în **sem.II 2026**:

- Pregul de venit de 4300 lei crește la 4600 lei
- Suma neimpozabilă se reduce la 200 lei.

From:

<http://www.hamor.ro/doc/hsalar/> - **hSALAR**

Permanent link:

http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=upgrade:nou_v7fc1&rev=1769159144

Last update: **2026/01/23 09:05**

