03.10.2025

LISTARE

Upgrade hSALAR V7.FB - Calcul salarii începând cu luna august 2025

Reglementări

1.) Legea 141/25.07.25 privind unele măsuri fiscal-bugetare (MO 699/25.07.25)

2.) Ordinul 1041/30.07.25 privind modificarea Normelor metodologice pentru stabilirea documentelor justificative privind dobândirea calității de asigurat ... (MO 716/01.08.25)

3.) Ordinul 522/1026/31.07.25 pentru completarea Normelor de aplicare a prevederilor OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul 5/2018/1311/2017 (MO 717/01.08.25)

4.) Ordinul 523/1027 privind modificarea anexei nr. 1 la Ordinul 1192/745/2020 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate și din sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale (MO 717/01.08.25)

5.) HG 295/27.03.25 privind Registrul general de evidență a salariaților — REGES-ONLINE (MO 279/31.03.25)

6.) Ordinul 1107/06.05.25 pentru aprobarea Procedurii de acces în vederea completării, transmiterii și interogării datelor în/din Registrul general de evidență a salariaților — REGES-ONLINE (MO 430/09.05.25)

7.) Ordinul 2066/248/1377/3103/25.08.25 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 112 „Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate” (MO 800 şi 800bis/28.08.25)

1. Noutăţi în calculul salariilor începând cu luna august

1.1. Calculul concediilor medicale

Art.IX din Legea 141/25 (1.) modifică OUG 158/05 astfel:

Art. 17. — (1) Cuantumul brut lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii se determină raportat la fiecare episod de boală, după cum urmează:

a) prin aplicarea procentului de **55%** asupra bazei de calcul ... pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de **până la 7 zile** de incapacitate temporară de muncă;

b) prin aplicarea procentului de **65%** asupra bazei de calcul ... pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă cuprinsă **între 8 și 14 zile** de incapacitate temporară de muncă;

c) prin aplicarea procentului de **75%** asupra bazei de calcul … pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de **peste 15 zile** de incapacitate temporară de muncă.

(?) Deocamdată nu există o regulă pentru perioada de fix 15 zile, nici normele nu clarifică acest aspect.

Art.XI din Legea 141/25 prevede, că pentru certificatele de concediu medical eliberate în cadrul unui episod de boală pentru care certificatele de concediu medical inițiale au fost eliberate până la 1 august 2025, se aplică dispozițiile legale în vigoare la data eliberării certificatelor de concediu medical inițiale.

Rezultă, că în cazul în care un certificat medical eliberat în iulie este urmat de un alt certificat „în continuare“ pe cod de boală 01 în luna august (sau lunile următoare, dacă se continuă), se va aplica acelasi procent de 75%, indiferent de numărul de zile.

Ordinul 522/1026/25 (3.) modifică Normele OUG 158/05:

Art.30/1 … cuantumul brut lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii se determină raportat la fiecare episod de boală și în funcție de totalul zilelor de concediu medical acordate pentru fiecare episod de boală.

Exemplu din Norme:

Pe parcursul unui episod de boală este acordat un certificat de concediu medical inițial urmat, după caz, de unul sau mai multe certificate de concediu medical în continuare, acestea putând fi acordate în aceeași lună sau, după caz, în două sau mai multe luni.

Pe parcursul unui episod de boală, numărul de zile rezultat din certificatul de concediu medical inițial se adună cu numărul de zile rezultat din certificatul/certificatele de concediu medical acordat/acordate în continuare, iar în funcție de numărul de zile total rezultat se aplică asupra bazei de calcul procentul corespunzător pentru zilele aferente întregului episod de boală.

Episod de boală	**Luna 1**	**Luna 2**	**Luna 3**
Certificat de concediu medical inițial	3 zile	4 zile	4 zile
Certificat de concediu medical în continuare	—	3 + 7 zile	15 zile
Total zile	3 zile	14 zile	19 zile
Procentul aplicat asupra bazei de calcul	55%	65%	75%

Episod de boală	**Luna 1**	**Luna 2**
Certificat de concediu medical inițial	4 zile	—
Certificat de concediu medical în continuare	—	14 zile
Procentul aplicat asupra bazei de calcul	55%	Ar trebui 65%
Total zile pentru care se aplică recalcularea		Însă 4 + 14 = 18 zile
Procentul recalculat aplicat asupra bazei de calcul pentru toată perioada episodului de boală	Rezultă că se aplică un procent recalculat de 75% pentru toată perioada episodului de boală, inclusiv pentru indemnizația aferentă certificatului de concediu medical inițial.	

Observaţii

Din prevederile de mai sus rezultă o serie de complicaţii procedurale, de exemplu:

- Se va putea plăti diferenţa în luna curentă şi se poate evidenţia în D112 din luna curentă? Dacă nu:
  - se vor datora contribuţii suplimentare pe luna precedentă
  - salariatul va primi o diferenţă de indemnizaţie
  - se va depune D112 rectificativă pe luna precedenta
  - situatia ajustată probabil se va depune la Casa de sanatate. Însă certificatul iniţial şi cererea de restituire s-au depus deja la CNAS pentru luna precedentă etc.

1.2. Încetarea calităţii de coasigurat

Pct.14 din Legea 141/25 abrogă din Codul fiscal prevederea, că soţul, soţia şi părinţii fără venituri proprii, aflaţi în întreţinerea unei persoane asigurate sunt asiguraţi fără plata contribuţiei.

Aceste persoane nu se mai includ în Declaraţia 112 ca şi coasiguraţi. Ei vor rămâne asiguraţi numai până la 1 septembrie 2025. Salariatul la care sunt în întreţinere sau ei înşişi vor depune Declaraţia 212 şi se va achita CASS de 10% calculată la 6 salarii minime pe an (2430 lei), din care 25% se achită la depunerea D212 şi 75% până la 25 mai 2026. Fără plata contribuţiei ei vor putea beneficia numai de servicii medicale de urgenţă.

Aceste persoane, precum şi copiii, rămân în continuare persoane întreţinute la calculul deducerilor personale pentru stabilirea impozitului.

Modificare adeverinţă

Formularul **Adeverinţă asigurat CASS** se modifică prin Ordinul 1041/25 (2.)

1.3. Impozitul pe dividende

Art.II pct. 1 din Legea 141/25 (1.) stabileşte, că impozitul pe dividende este de **16%**. În art. VII (1) este precizat însă, că această cotă se aplică numai pentru dividendele distribuite începând cu 1 ianuarie 2026.

Dividendele plătite (pe anul 2025 pe bază de bilanţ interimar) în cursul anului 2025 rămân cu cota de 10%.

2. Portalul REGES-ONLINE

HG 295/25 (5.) prevede, că Registrul general de evidență a salariaților online — este o platformă informatică destinată completării, transmiterii, gestionării, consultării și procesării datelor referitoare la elementele contractului individual de muncă.

Adică, noul portal înlocuieşte treptat aplicaţia Revisal şi funcţionează într-un alt mod: se va opera online, fără să mai fie elaborate local fişiere de transmis.

Angajatorii au avut obligația de a se înregistra în Registru în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a HG 295/25, adică până la 30.09.2025. Acest termen a fost însă amânat până la **31.12.25** de OUG 46/25 (MO 863/19.09.25). Recomandăm totuşi să nu amânaţi mutarea până în ultimele zile, procedura de autentificare poate să dureze destul de mult şi poate să fie aglomeraţie pe platformă!

Cine poate completa datele?

Datele vor fi completate de:

- unul sau mai mulţi salariaţi, desemnaţi prin decizie scrisă
- prestatori externi, pe bază de contract. În acest caz, angajatorul va transmite în termen de 3 zile lucrătoare de la încheierea contractului datele referitoare la prestator şi contract, prevăzute în Art.3 (9). În acest caz se utilizează opţiunea *Delegare* pentru completarea datelor.

Mediul de testare

Inspecţia Muncii asigură şi un mediu de testare, în care după înscriere se pot adăuga orice fel de date de test. Recomandăm studiul şi utilizarea acestei suprafeţe înainte de a modifica/adăuga date în propriul registru.

La intrarea în REGES-ul angajatorului, o să apară datele preluate din Revisal.

Modalitatea de acces în platforma REGES

Registrul se completează și se transmite prin intermediul portalului REGES, selectând *Registru angajator*. Procedura este prevăzută în Ordinul 1107/25 (6.).

Accesul angajatorilor la aplicația REGES-ONLINE se face individual, cu ajutorul uneia din modalităţile de mai jos:

- prin utilizarea identității digitale acordate de Autoritatea pentru Digitalizarea României, prin aplicația **RoeID**;
- prin utilizarea unui **certificat digital calificat**;
- prin obținerea aprobării unei **solicitări de activare a contului**, până la obținerea accesului conform modalităţilor de mai sus, dar nu mai mult de 30 de zile, de la inspectoratul teritorial de muncă căruia i se adresează la ghișeu, în baza identificării vizuale și verificării cărții de identitate a solicitantului.

Salariaţii pot avea acces la propriul istoric prein *Registrul salariaţi*, cu modalităţi asemănătoare celor enumerate mai sus.

Se poate descărca şi un Manual de utilizare privind modul de acces al celor 2 registre.

Date noi care trebuie completate:

- **gradul de handicap**, dacă este cazul (toţi salariaţii apar la început cu indicativul „Fără“)
- cazurile de suspendare în baza **certificatelor medicale** - transmiterea în Registru se face în termen de 3 zile lucrătoare de la data înregistrării la angajator a certificatului de concediu medical. Temeiul legal al suspendării este tipul de concediu medical acordat, de exemplu: *Legea 53/2003 art. 50 lit. b) - Concediu pentru incapacitate temporară de muncă*. Acesta se alege din listă. Se mai introduce data de început şi de sfârşit a suspendării, fără suprapuneri, dacă sunt mai multe perioade. Dacă există suprapuneri, acestea se înscriu în Alte detalii. Nu se solicită date privind seria şi numărul certificatului medical, calculul indemnizaţiei etc.

Termene de completare a datelor

HG 295/25 (5.) prevede o serie de amenzi pentru nerespectarea termenelor de transmitere a datelor. Am centralizat termenele prevăzute într-o ordine logică diferită, grupând informaţiile de transmis în funcţie de termenele prevăzute. Vezi detalii ...

Dosarul personal

Angajatorul este obligat în continuare să întocmească un dosar personal pentru fiecare salariat cu contract individual de muncă.

Dosarul personal va cuprinde cel puțin următoarele documente: actele necesare angajării, contractul individual de muncă, actele adiționale și celelalte acte referitoare la modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă, acte de studii/certificate de calificare, precum și orice alte documente care certifică legalitatea și corectitudinea completării în Registru.

3. Noutăţi în hSALAR V7.FB

3.1. Indemnizaţiile de concediu medical

- Noua metodă de calcul se aplică numai pentru codul 01 - Boală obişnuită, accident în afara muncii
- Dacă certificatul medical iniţial este dintr-o luna anterioară lunii august 2025, şi pentru continuarea din august (sau lunile următoare) se va aplica procentul de 75% la calculul indemnizaţiei
- Dacă în luna august 2025 se prezintă un certificat de concediu medical pe cod 01, se va aplica noul cod de indemnizaţie: **01-XXX-PA-I1-G1 Concediu boala obisnuita**
- Procentul aplicat va fi în funcţie de lungimea episodului de boală (câmpul Cota %)
- Dacă salariatul prezintă unul sau mai multe certificate „în continuare“, totalul zilelor de concediu medical se modifică şi poate trebuie aplicat un procent diferit şi pentru primul/primele certificate. Această recalculare se va efectua în cadrul operaţiei *Calcul total şi verificare*.
- Apare noul câmp *Total zile CM/episod*. Acesta, după operaţia *Calcul total şi verificare* va arăta numărul total de zile calendaristice cu cod 01 din concediul medical iniţial şi continuările acestuia pe unul sau mai multe certificate
- Pentru episoade de boală de exact 15 zile vom aplica cota de 75%, deoarece intervalul anterior se încheie la 14 zile
- Exemple de înregistrare şi calcul ale concediilor medicale se găsesc în SALA.DEM. În Notiţe sunt descrise certificatele medicale care au fost introduse în Îndemnizaţii de asigurări sociale.
- Chiar dacă nu există prevederi exprese în legislaţie, în cazul în care în concediu medical începe cu codul 06-Urgenţe medico-chirurgicale şi este continuat de un certificat pe codul 01, ele vor fi considerate un singur episod de boală. Astfel, certificatul cu cod 06 va fi calculat cu cota de 100%, iar la următoarele certificate, dacă sunt pe codul 01, se va aduna şi numărul de zile din certificatul pentru urgenţă la calculul lungimii episodului de boală.

3.2. Referitor la coasiguraţi

- În urma upgradeului dispar toate informaţiile referitoare la coasiguraţi din *Deduceri personale*. Soţul/soţia sau părinţii rămân în continuare persoane întreţinute pentru calculul impozitului, însă aceste persoane nu mai au calitatea de coasigurat din punt de vedere al sănătăţii.
- Tot în *Deduceri personale* lista **Formular declaratie salariat** a fost actualizată, nu mai conţine informaţii referitoare la coasiguraţi.
- În *Personal*, lista **Adeverinţă asigurat CASS** se modifică, ea nu mai conţine informaţii referitoare la coasiguraţi, conform modelului din Ordinul 1041/25 (2.). Modelul a fost actualizat în cele 3 editoare: office, intern sau extern.

3.3. Decizie de numire REGES-ONLINE

Formularul cod P_72 listabil din Personal cu F10 a fost actualizat conform prevederilor din Ordonul 1107/2025, pentru numirea persoanei responsabile cu completarea datelor în platforma REGES-ONLINE.

3.4. Clasificarea ocupaţiilor

Nomenclatorul a fost pus de acord cu codurile din REGES. Acesta conţine coduri din 2 surse:

- codurile ISCO-08 din seturile de date guvernamentale (filtru=8 în col.R)
- s-au adăugat şi coduri noi sub titlul *Actualizare 2025.06.04* conform Ordinului 1109/325/2025 (filtru=A în col. R), ca şi în REGES.

Procedura de upgrade va verifica codurile COR înscrise în Personal pentru salariaţii activi şi va semnala eventualele neconcordanţe cu nomenclatorul din REGES-ONLINE.

3.5. Nomenclatorul localităţilor SIRUTA

Nomenclatorul SIRUTA a fost actualizat în vederea sincronizării cu localităţile din REGES.

- Nomenclatorul SIRUTA se poate consulta în Localităţi, tastând F10 şi *Căutare în SIRUTA*. În prima coloană de denumire al localităţilor este utilizat caracterul Â, transcris în A, iar în al doilea caracterul Î, transcris in I. În REGES-Online se utilizează varianta cu I.
- Pentru verificarea denumirii localităţilor din hSALAR lansaţi Localităţi/F10/Verificare în SIRUTA.
- În utilitarul *Verif. coerenţă între fişiere* se testează dacă localitatea de naştere şi de domiciliu sunt completate şi dacă localitatea există în Localităţi.

4. Declaraţia 112

Noul model al declaraţiei este prevăzut în Ordinul 2066/248/1377/3103/25.08.25 (7.).

Descărcaţi update-ul **hSALAR V7.FB2** pentru executare!

5. Regularizarea concediilor medicale

Există cazuri în care trebuie recalculată cota indemnizaţiilor unor concedii medicale din luna precedentă, deoarece episodul de boală a continuat şi în luna curentă, iar numărul total de zile al concediului medical îndreptăţeşte la recalculul indemnizaţiei plătite pentru luna precedentă. În această situaţie trebuie urmată o procedură mai complicată de regularizare a indemnizaţiei şi a contribuţiilor calculate în luna precedentă, se depune D112 rectificativă, se contabilizează şi se plătesc diferenţele de drepturi şi contribuţii.

Descărcaţi şi implementaţi update-ul **hSALAR V7.FB3**. Atenţie, se modifică şi executabilul HSALAR7F la versiunea V 7.F0.2 (se vizualizează cu F7).

Update-ul încarcă în Dicţionar codurile de indemnizaţie 01-055…, 01-065…, 01-075… Dacă în momentul calculării salariilor se cunoaşte lungimea episodului de boală obişnuită început în luna curentă şi care continuă şi în luna următoare, atunci în loc de codul 01-XXX… se pot utiliza şi codurile 01-055… ,01-065… ,01-075… . Astfel nu va mai fi necesară rectificarea ulterioară.

Dacă în momentului calculării salariilor nu se cunoaşte lungimea unui episod de boală cu cod 01

început în luna curentă, atunci se vor folosi la toate certificatele medicale legate de acest episod codul 01-XXX... şi programul va calcula cu cota aferentă corespunzătoare. În luna următoare, dacă din totalul zilelor ale episodului de boală rezultă o altă cotă aplicabilă, se va proceda la recalcularea cotelor şi rectificarea D112 conform etapelor descrise mai jos.

Etape de lucru

Presupunem, că la sfârşitul lunii august salariatul a avut un concediu medical de 3 zile, plătite cu 55%, care a continuat însă cu încă 12 zile în luna septembrie, astfel procentul aplicabil pentru întreg episodul de boală este 75%. Pentru luna august s-a depus deja D112, s-a arhivat baza de date şi s-a trecut la luna septembrie.

Avem 2 baze de date:

- dbf - luna curentă, de exemplu septembrie
- dbf_08.25 - arhivă în consultare, nemodificabilă, de exemplu pe luna august.

După rularea update-ului V7.FB3, trebuie verificat/corectat cu hUTIL/Catalogul fişierelor calea alias-ului *arch* astfel încât să reflecte structura denumirii bazei de date din luna precedentă. De exemplu SALA_ll.aa. ll reprezintă luna, iar aa reprezintă anul.

Apare un nou meniu: *Indemnizaţii regularizări* în care apar operaţiile de executat:

a) Copiere dbf ptr. rectificare

Intraţi în DBF curent şi executaţi operaţia de copiere.

Aceasta copiază dbf din luna precedentă, dbf_(ll-1).aa în **dbf_(ll-1)CM.aa** în care se va executa rectificarea indemnizaţiilor şi corectează CM 01-XXX ... în 01-055/065/075. Aceasta va fi o bază de date editabilă în care se va executa rectificarea.

b) Rectificare în dbf_(ll-1)CM.aa

În baza de date **dbf_(ll-1)CM.aa** se execută:

- Indemnizatii asig.soc/Calcul total si verificare
- Stat de salarii/Recalcul
- se depune D112 rectificativă. Se execută:
  - 04 [Setare decl.rectificativa]
  - 05 [Modificari manuale], recomandăm **tipul 7** de rectificare.
- se extrage din nou Centralizator obligaţii.

c) Calcul regularizări

Se revine în DBF.

Prin operaţie se execută preluarea datelor referitoare la CAS, CASS, impozit, salariu net, CAM din dbf_(ll-1).aa şi din dbf_(ll-1)CM.aa în *Indemnizatii regularizări* şi se execută calculul diferenţelor.

d) Gestionarea diferenţelor

Utilizatorul execută conform calculelor:

- Plata diferenţelor la CAS, CASS, impozit, CAM
- Plata diferenţei de salariu net.

Contarea diferenţelor se execută automat, împreună cu contarea Statului de salarii.

e) Preluare date rectificate

Operaţia preia datele rectificate din dbf_(II-1)CM.aa în baza de date curentă:

- în Fişe de evidenţă salarii şi
- în Fişe de certificate medicale.

Astfel, datele rectificate vor fi incluse în arhivă.

Observaţii

Update-ul înlocuieşte codul de indemnizaţie 13-075-PA-I2-G1 în 13-075-PA-I1-G1, adică cu stagiu necesar. Revizuiţi dacă aveţi cazuri.

From:
http://www.hamor.ro/doc/hsalar/ - **hSALAR**

Permanent link:
http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=upgrade:nou_v7fb1

Last update: **2025/12/02 02:11**