LISTARE

30.08.2019

hSALAR V7.7B2 - Calcul salarii în construcţii - 08.2019

Reglementări

1.) OUG 114/28.12.2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investiţiilor publice şi a unor măsuri fiscal - bugetare, modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene (MO 1116/29.12.2018)

2.) OUG 43/12.06.2019 pentru modificarea şi completarea unor acte normative care privesc stabilirea unor măsuri în domeniul investiţiilor(MO 507/21.06.2019)

3.) Proiect Ordin de modificare a modelului şi normelor de completare D112 începând cu luna iulie 2019 – actualizat de MFP pe 26.08.2019

4.) Proiect structură D112 – publicat de ANAF pe 23.08.2019

1. Noutăţi în reglementări

Prezentul update serveşte numai pentru calculul salariilor pe luna august!

În materialul de mai jos vom pune accentul pe noutăţile în calculul salariilor aplicabile din luna august, astfel ca angajatorii să poată calcula salariile. Preconizăm să elaborăm lucrările în 3 faze:

1. **Update V7.7B2 pentru calcul salarii 08.2019** - se va aplica numai la firmele de construcţii.
2. **Upgrade D112 începând cu 08.2019**, astfel încât să se poată depune D112 în termen.
3. **Upgrade recalcul 07.2019 şi rectificativă D112** în funcţie de publicarea materialelor oficiale.

Menţionăm, că în proiectul de norme D112 este prevăzut şi modul în care se pot depune declaraţiile:

```
1. Pot depune pe formularul existent, dar cf. noilor norme D112:
   a. iulie - dacă în ambele perioade fiscale beneficiază de facilităţi,
              şi dacă toţi salariaţii au avut:
                   salariu de încadrare >= 3000 lei
                   venit brut realizat între 3000-30000 lei
                   contract de muncă
   b. august - dacă societatea îndeplineşte noile condiţii pentru facilităţi
               şi toţi salariaţii îndeplinesc condiţiile de la pct.1.a.
   c. iulie  - dacă angajatorul nu îndeplineşte condiţiile pt. facilităţi
   d. august - dacă angajatorul nu îndeplineşte condiţiile pt. facilităţi

 2. Trebuie să depună pe iulie (rectificativă) în 30 de zile de la
   publicarea noului program de asistenţă:
   a.  angajatorii care beneficiază de facilităţi numai în baza OUG 43/19
       (ex. cifra de afaceri din 2018 > 80%)
   b. pentru salariaţii al căror regim fiscal se modifică de la 22.07.
```

```
(ex. timp parţial, lucrat numai o perioadă, CM, salariu > 30000 lei)
```

Desigur, majoritatea angajatorilor au depus deja declaraţiile pe luna iulie (cu excepţia plătitorilor trimestriali), deci aceştia vor fi nevoiţi să depună declaraţii rectificative.

Din august, calculele se modifică numai în domeniul construcţiilor, dar declaraţia va conţine o serie de câmpuri noi, valabile pentru toţi angajatorii.

a) Salariul minim în construcţii

Art.I. pct.15. din OUG 43/19 (2.) reformulează o serie de prevederi din OUG 114/18 (1.):

Art.71. (1) din **până la sfârşitul anului 2019**, pentru domeniul construcţiilor, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată se stabileşte în bani, fără a include indemnizaţiile, sporurile şi alte adaosuri, la suma de **3.000 lei** lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând în medie 17,928 lei/oră.

(2) **În perioada 1 ianuarie 2020-31 decembrie 2028**, pentru domeniul construcţiilor, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată va fi de **minimum 3.000 lei lunar**, fără a include indemnizaţiile, sporurile şi alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună.

Art. 91. Aplicarea prevederilor cap. I, art. 66 pct. 12 şi 20, art. 68, 69 şi 81 se realizează **cu respectarea prevederilor în domeniul ajutorului de stat**. (Menţionăm, că nici la această dată nu există prevederi în acest domeniu, deci contrubuţiile angajatorilor rămân la nivelul celorlalţi angajatori).

b) Coduri CAEN suplimentare

Art.II pct.1 din OUG 43/19 (2.) modifică art. 60 pct.5 din Codul fiscal, pentru facilităţi în construcţii se adaugă codurile CAEN:

```
2351 - Fabricarea cimentului;
2352 - Fabricarea varului şi ipsosului;
2399 - Fabricarea altor produse din minerale nemetalice n.c.a.
```

c) Determinarea cifrei de afaceri

Art.II pct.1 din OUG 43/19 (2.) modifică art. 60 pct.5 din Codul fiscal privind determinarea cifrei de afaceri:

b) angajatorii realizează cifră de afaceri din activităţile menţionate la lit. a) şi alte activităţi specifice domeniului construcţii în limita a cel puţin 80% din cifra de afaceri totală. Pentru societăţile comerciale nou-înfiinţate, respectiv înregistrate la registrul comerţului începând cu luna ianuarie a

anului 2019, cifra de afaceri se calculează cumulat de la începutul anului, inclusiv luna în care se aplică scutirea, iar pentru societăţile comerciale existente la data de 1 ianuarie a fiecărui an se consideră ca bază de calcul cifra de afaceri realizată cumulat pe anul fiscal anterior. Pentru societăţile comerciale existente la data de 1 ianuarie al fiecărui an care au avut o cifra de afaceri din activităţile menţionate la lit. a) realizată cumulat pe anul fiscal anterior de peste 80% inclusiv, facilităţile fiscale se vor acorda pe toata durata anului în curs, iar pentru societăţile comerciale existente la aceeaşi dată care nu realizează această limită minimă a cifrei de afaceri se va aplica principiul societăţilor comerciale nou-înfiinţate. Această cifră de afaceri se realizează pe bază de contract sau comandă şi acoperă manoperă, materiale, utilaje, transport, echipamente, dotări, precum şi alte activităţi auxiliare necesare activităţilor menţionate la lit. a). Cifra de afaceri va cuprinde inclusiv producţia realizată şi nefacturată;

e) mecanismul de calcul al cifrei de afaceri prevăzut la lit. b), în vederea aplicării facilităţii fiscale, se va stabili prin ordin al preşedintelui Comisiei Naţionale de Strategie şi Prognoză, care se va publica pe site-ul instituţiei.

Pe site-ul CNP au fost publicate recent materialele:

- ORDIN pentru aprobarea metodologiei privind mecanismul de calcul al cifrei de afaceri
- Metodologie privind mecanismul de calcul al cifrei de afaceri

Noua metodologie se aplică începând cu **luna iulie 2019**, am accentuat cu galben unele prevederi mai importante.

Pe scurt, regulile de stabilire a cifrei de afaceri se pot sintetiza astfel:

- a) **societăţi înfiinţate în 2019** - se va utiliza metoda de până acum, cifra de afaceri realizată în cursul anului, până la luna curentă inclusiv (CA din construcţii/CA totală >= 80%)
- b) **societăţi înfiinţate înainte de 2019**:
  - b1) **dacă în 2018 procentul a fost cel puţin 80%** - beneficiază de facilităţi în tot cursul anului. În 2019 se aplică din luna iulie.
  - b2) **dacă în 2018 procentul a fost < 80%** - se va utiliza metoda de la pct. a).

d) Modificarea veniturilor pentru care se aplică facilităţile

Art.II pct.1 din OUG 43/19 (2.) modifică art. 60 pct.5 din Codul fiscal privind veniturile pe baza cărora se acordă facilităţile:

c) veniturile brute lunare din salarii şi asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3), realizate de persoanele fizice pentru care se aplică scutirea sunt calculate la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 lei lunar. Scutirea se aplică pentru sumele din venitul brut lunar de până la 30.000 lei, obţinut din salarii şi asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3), realizate de persoanele fizice. Partea din venitul brut lunar ce depăşeşte 30.000 lei nu va beneficia de facilităţi fiscale; ...

În tabelul de mai jos prezentăm comparativ noutăţile care au intrat în vigoare, deci în august se aplică prevederile din coloana din dreapta:

Explicaţii	Până la 21 iulie	Începând cu 22 iulie
Categorii de beneficiari facilităţi	Numai **salariaţii cu contract de muncă**	Beneficiază **şi salariaţii asimilaţi, dar numai de scutire de impozit, dacă venitul realizat este între 3.000-30.000 lei** (contract de administrare, contract de mandat, membru AGA, cenzor, contract de internship, contract de ucenicie etc.)
Venit pentru acordare facilităţi	**Venitul brut impozabil** între 3.000 – 30.000 lei	**Salariul de încadrare, dacă extrapolat la normă întreagă ajunge la 3.000 lei**, deci beneficiază de facilităţi şi cazurile: timp parţial, concedii medicale, concedii fără plată, absenţe nemotivate, sosit/plecat în cursul lunii, detaşaţi.
Salariaţi cu venituri peste 30.000 lei	**Nu au beneficiat** de facilităţi	Beneficiază, dar **numai pentru partea din venit până la 30.000 lei**, peste această sumă datorează toate contribuţiile

3.) Facilitățile fiscale prevăzute la art. 60 pct. 5, 138^1, 154 alin. (1) lit. r), din Codul fiscal se acordă tuturor persoanelor fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, **inclusiv persoanelor detașate pe teritoriul României**, indiferent de activitatea prestată, dacă sunt îndeplinite cumulativ condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal.

În D112 apare un capitol nou, detaliat privind **persoanele detaşate**. Conform proiectului de norme (3.), acesta se completează începând cu obligațiile declarative ale lunii următoare celei în care se va publica pe site-ul ANAF aplicația informatică. În hSALAR se vor introduce aceste informaţii după publicarea structurii oficiale a declaraţiei.

3.) Pentru persoanele fizice care realizează în luna de raportare venituri din salarii și asimilate salariilor în baza mai multor raporturi juridice la același angajator ce desfășoară activități în domeniul construcțiilor, conform codurilor CAEN prevăzute la art. 60 pct. 5 lit. a) din Codul fiscal, **acordarea facilităților fiscale se realizează distinct pentru fiecare raport juridic, după caz**.

e) Intrarea în vigoare

2.) Art. V. Prevederile art. I pct. 15 şi ale art. II intră în vigoare la 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă.

Astfel, noile prevederi au intrat în vigoare începând cu data de **22.07.2019**. Acestea însă nu au putut fi puse în practică în lipsa unor norme de aplicare şi evidenţierea lor în Declaraţia 112.

Proiectul normelor de completare a Declaraţiei 112 (3.) conţine o serie de prevederi concrete, care însă pot fi puse în practică numai după publicarea formatului final în Monitorul Oficial, precum şi după lansarea programului de asistenţă pentru Declaraţia 112.

În baza proiectului de norme pentru D112 rezultă, că salariile pentru **luna iulie** vor trebui recalculate pe 2 periade fiscale, se vor stabili diferenţele de regularizat cu salariaţii, în consecinţă vor trebui depuse declaraţii rectificative:

f) Exemple de calcul

Proiectul de norme pentru D112 (3.) dă câteva exemple de situaţii sau chiar de calcul salarii, redăm pe scurt cele aplicabile în **luna august**. Toate exemplele se referă la **societăţi de construcţii, cu personal care îndeplineşte condiţia de acordare facilităţi fiscale**.

f1) Salariat care nu a lucrat întreaga lună

Dacă un salariat cu normă întreagă are prevăzut în contractul individual de muncă, un salariu lunar brut de încadrare de minim 3.000 lei/lună, dar în luna de raportare a lucrat fracție de lună sau s-a aflat în concediu medical, acesta beneficiază de facilitățile fiscale pentru venitul realizat.

f2) Venit asimilat salariilor

Contract de mandat, Venit realizat din contract: 10000 lei.

În D112 se va completa noul tabel:

Baze de calcul şi contribuţii	Fără acordarea facilităţilor fiscale (*
BC CAS	10000
BC CASS	10000
CASS	1000
CAS	2500
BC CAM	10000

(* În proiectul de norme scrie la acest exemplu: Începând cu 22.07.2019, pentru persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariului la un angajator care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor, în baza altor raporturi juridice generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor, decât contractele individuale de muncă, nu se acordă facilitățile fiscale privind scutirea de la plata CASS și cota redusă cu 3,75 puncte procentuale la CAS. **Pentru aceste venituri se acordă numai scutirea de la plata impozitului pe venit.**

Din acest motiv, la contribuţii considerăm, că datele de contribuţii din tabelul de mai sus se completează în col. Fără acordarea facilităţilor fiscale (nu este precizat concret în proiectul de norme).

Calcule:

- CAS datorat de angajat: 2.500 lei
- CASS datorat de angajat: 1.000 lei
- Impozit pe venit:
  - Baza de calcul impozit =
    Venit brut - CAS - CASS = 10.000 – 2.500 – 1.000 = 6.500 lei
  - Impozit =
    6.500 x 10 % = 650 lei -Impozit aferent venitului **scutit**

f3) Venit mai mare de 30.000 lei

- Salariu de încadrare: 35.000 lei

- Contravaloare tichete de masă și tichete cadou: 2.000 lei
- Venit brut lunar: 37.000 lei

Baze de calcul şi contribuţii	Cu acordarea facilităţilor fiscale	Fără acordarea facilităţilor fiscale
BC CAS	30000	5000
BC CASS	30000	5000
CASS	3000	500
CAS	6375	1250
BC CAM	30000	0

Calcule:

- CAS datorat de angajat:7.625 lei (6.375 + 1.250)
- CASS datorat de angajat:3500 lei (3.000+ 500), din care 3.000 lei exceptați de la plată
- Impozit pe venit:
  - Baza de calcul impozit =
    Venit brut - CAS - CASS = 37.000 – 7.625 – 500 = 28.875 lei
  - Impozit=
    28.875 x 10 % = 2.887,5 lei, din care:
    - impozit aferent venit scutit : 2.887,5 x 30.000/37.000 =2.341,2 lei
    - impozit aferent venit nescutit : 2.887,5 – 2.341,2 = 546,3 lei
    - impozit datorat de angajat în luna august : 546,3 lei.

Observaţii

Din păcate, formulările din proiectul de norme D112 sunt pe alocuri ambigue, iar pentru câteva situaţii frecvente lipsesc normele de aplicare. Noi am sesizat mai multe incoerenţe la MFP/Transparenţa decizională, trebuie urmărit cum apare în varianta finală.

De exemplu:

- **Tarif orar salariaţi cu timp parţial** - în proiectul normelor D112 există formularea: „Pentru salariații care au încheiate cu angajatorii contracte de muncă cu timp parțial, facilitățile fiscale se acordă numai dacă este îndeplinită condiția ca salariul tarifar orar să fie cel puțin egal cu 17,928 lei.“ - De fapt, peste tot în proiectul de norme D112 se precizează, că salariul de bază trebuie comparat cu 3.000 lei lunar pentru un program de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând în medie 17,928 lei/oră. Dacă însă luăm în calcul numai criteriul tarifului de 17,928 lei, în lunile cu peste 20 zile lucrătoare (167,333/8=20,917 zile lucrătoare medii/lună) salariatul nu va avea dreptul la facilităţi! De exemplu, în sem.II 2019, numai în luna decembrie se îndeplineşte acest criteriu.
- **Contribuţii salariaţi cu timp parţial** - în proiectul de norme se prevede, că şi aceştia pot beneficia de facilităţi, dar nu este precizat, cum se procedează în cazul în care salariatul nu se încadrează în excepțiile prevăzute la art. 146 alin. (5^2) și art. 168 alin.(5^1) din Codul fiscal (deci datorează contribuţiile la nivelul salariului minim), dacă beneficiază de facilităţile fiscale în construcţii? Cum se calculează partea suportată de angajator? Până la apariţia normelor în forma finală considerăm, că în cazul acordării de facilităţi, CAS se calculează cu cota de 21,25% şi pentru partea suportată de angajator, iar CASS nu se datorează nici de către angajator.

- **Lipsă exemple salariaţi în concediu medical, cu timp parţial etc.**

2. Update hSALAR V7.7B2

Updateul se aplică pentru baze de date hSALAR V 7.7B1 din 08.2019, care aplică facilităţi în construcţii sau pe baza de date de referinţă.

Versiunea si regimul bazelor de date pot fi citite de pe fereastra „INFORMATII“ (tasta F7).

Este un update provizoriu, serveşte doar pentru calculul salarii în construcţii pentru luna august 2019, urmând ca upgradeul propriu-zis, adaptarea D112 şi alte modificări să se facă după publicarea normelor de completare şi a programului de asistenţă.

Atenţie!

Urmăriţi pagina web pentru noutăţile care vor apare. În cazul în care vor fi necesare actualizări, o să apară într-un capitol 3 din prezenta documentaţie.

a) Etape de lucru recomandate

- introduceţi prezenţa, calculaţi salariile ca şi până acum
- aşteptaţi cu descărcarea şi rularea updateului ziua precedentă plăţii salariilor, deoarece normele sunt în fază de proiect şi pot să apară modificări pe parcurs
- vom livra 2 upgradeuri ulterioare:
  - pentru D112 în august
  - pentru recalcul salarii şi D112 rectificativă iulie

b) Completarea cifrei de afaceri

În proiectul de norme D112 este prevăzut un tabel mult mai complex privind cifra de afaceri. Până la definitivarea normelor şi a structurii declaraţiei, provizoriu, înscrieţi în rubricile de mai sus cifrele de afaceri relevante pentru acordarea/neacordarea facilităţilor, indiferent dacă sunt din 2018 sau din anul curent (detalii în cap.1. pct. c) de mai sus).

c) Rularea updateului

Se lansează din Utilitare/Update bază de date. Va parcurge numai bazele de date:

- la multisocietate - din luna august, la care în Perioade sunt completate câmpurile:
  - Cifra af. cumulată
  - Cifra af.-constructi
- fără multisocietate - baza de date curentă, din august

- se va actualiza şi baza de date de referinţă.

d) Personal

Reverificaţi datele de personal:

- La firmele de construcţii, introduceţi în *Tip sal.minim* tipul **C** la toţi salariaţii cu contract de muncă (la asimilaţi şi zilieri nu este cazul).
  - La **salariaţii cu timp parţial**, verificaţi dacă *salar bază act.* lunar poate fi extrapolat la 3000 lei, deci dacă în funcţie de programul de lucru este mai mare sau egal cu:
    - 1 oră/zi - 375 lei
    - 2 ore/zi - 750 lei
    - 3 ore/zi - 1125 lei
    - 4 ore/zi - 1500 lei etc.

e) Categorii de personal

A fost introdusă noua categorie ASI-INT - **Asimilat internship**. Se referă la situaţiile în care se încheie contracte de internship, în baza Legii 176/2018. Se acordă cel puţin 50% din salariul minim, se datorează toate contribuţiile, se completează şi Prezenţă.

f) Stat de salarii

Executaţi operaţia *Verificare coerenţă*, care va semnala salariaţii care nu au salariul minim din construcţii, sau cei cu timp parţial ai căror salariu întregit la normă întreagă nu este corespunzător.

Executaţi *Calcul* în Stat de salarii.

Verificaţi dacă s-au aplicat după update facilităti şi pentru:

- salariaţi cu timp parţial, CM, plecaţi/sosiţi în cursul lunii, cu absenţe, concediu fără plată, detaşaţi la angajator etc., dacă salariul de bază de încadrare (nu venitul realizat!) poate fi extrapolat la cel puţin 3000 lei, în funcţie de programul de lucru
  - salariaţii asimilaţi, dacă **venitul realizat** este peste 3000 lei.

Există posibilitatea de a calcula diferenţele dintre modul de calcul iniţial şi cel nou: operaţia Stat de salarii/ Comparare inainte-dupa upgrade.

Deocamdată nerezolvat:

- salariaţii cu salariu de încadrare peste 30000 lei sau asimilaţi cu venitul brut peste 30000 lei. Atenţie, deocamdată se calculează facilităţi pentru întregul venit, nu numai pentru partea până la 30000 lei.

Soluţionarea deocamdată se face calculând valorile de obligaţii corecte, care se înscriu ca diferenţe. În această fază este important ca salariul net sa fie corect. Solicitaţi asistenţă, dacă este cazul!

Rezolvat provizoriu, în lipsă de norme:

- în cazul salariaţilor cu timp parţial, partea din contribuţii suportată de angajator este calculată tot conform regulilor pentru facilităţi. Oricum, aceasta se va clarifica odată cu apariţia programului de asistenţă.

g) Noi coduri CAEN

La completarea constantei COD-CAEN-C apar în lista de ajutor la completarea Valorii şi cele 3 coduri nou introduse.

h) Calculator de salarii

A fost actualizat pentru timp parţial, asimilat etc. Verificaţi calculele.

From:
http://www.hamor.ro/doc/hsalar/ - **hSALAR**

Permanent link:
http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=upgrade:nou_v78b2

Last update: **2025/12/02 02:11**