

hSALAR V 6.7B Noutăți din februarie 2013

Listare Prezentare

Reglementări

1.) Legea nr. LG 571/2003 privind Codul fiscal, modificată de OG 8/23.01.13 (MO 54/23.01.2013), descărcabilă în formă actualizată de pe www.anaf.ro

2.) HG 23/22.01.13 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (MO 52/23.01.13)

3.) Legea bugetului de stat pe anul 2013 nr. 5/21.02.13 (MO 106/22.02.13)

4.) Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2013 nr. 6/21.02.13 (MO 107/22.02.13)

1. Noutăți legislative

Legile bugetelor pentru 2013 aprobă cotele de contribuții prevăzute în Codul fiscal. S-a modificat salariul mediu (4.) și salariul minim (2.) - ceea ce determină modificarea bazei de calcul și a plafoanelor pentru unele contribuții.

S-a majorat și cuantumul ajutoarelor de deces.

Salariul minim se modifică de 2 ori în 2013 (2.):

- de la 1 februarie este 750 lei
- de la 1 iulie va fi 800 lei.

Drepturile de delegare

Impozit

1.)

Art.55 (2) Regulile de impunere proprii veniturilor din salarii se aplică și următoarelor tipuri de venituri, considerate asimilate salariilor:

i)

indemnizația primită de angajați pe perioada delegării și detașării în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, precum și orice alte sume de aceeași natură, pentru partea care depășește 2,5 ori nivelul legal stabilit prin hotărâre a Guvernului pentru personalul din instituțiile publice;

- în ianuarie 2013 prevederea a fost valabilă numai pentru sumele acordate de organizații nonprofit și de alte entități neplătitoare de impozit pe profit. Din februarie se aplică pentru toate tipurile de angajatori.

Nivelul cheltuielilor de delegare în țară pentru instituții publice

Chiar dacă nu s-au modificat de mai mulți ai, recapitulăm mai jos prevederile referitoare la drepturile

care se pot deconta la instituțiile publice.

HG 1860/06 (MO 1046/06), modificată de HG 1677/08 (MO 857/08) prevede pentru instituțiile publice:
Art.9. Persoana aflată în delegare sau detașare într-o localitate situată la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care își are locul permanent de muncă primește o indemnizație zilnică de delegare sau de detașare de **13** lei, indiferent de funcția pe care o îndeplinește ...)

Art.26 (1) Persoana trimisă în delegare într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își are locul permanent de muncă și în care nu se poate înapoia la sfârșitul zilei de lucru are dreptul la decontarea cheltuielilor de cazare efectuate, pe baza documentelor justificative, în cazul cazării în structurile de primire turistice, pentru o cameră cu pat individual sau, în cazul în care unitatea nu dispune de o astfel de cameră, pentru o cameră cu două paturi, a căror clasificare este de maximum 3 stele sau flori.

(2)În cazul în care cazarea s-a făcut într-o structură de primire turistică de confort superior celei de 3 stele, se decontează numai 50% din tariful de cazare perceput.

Art.28 În situația în care personalul aflat în delegare nu se cazează în condițiile prevăzute la art. 26, cheltuielile de cazare se compensează prin plata, pentru fiecare noapte, a sumei de 30 lei.

Art.29 La stabilirea cheltuielilor de cazare care se decontează se iau în considerare taxă de parcare hotelieră, taxa de stațiune și alte taxe prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

Contribuții

1.) Art. 296/4 (1) Baza de calcul al contribuțiilor sociale individuale obligatorii include:

m)

indemnizațiile primite pe perioada delegării și detașării în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, precum și orice alte sume de aceeași natură, pentru partea care depășește limita a de 2,5 ori nivelul stabilit prin hotărâre a Guvernului pentru personalul din instituțiile publice;

1.) Art. 296/15 Excepții generale

g)

indemnizațiile primite pe perioada delegării și detașării în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, și orice alte sume de aceeași natură, în limita a de 2,5 ori nivelul legal stabilit prin hotărâre a Guvernului pentru personalul din instituțiile publice, precum și sumele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;

De regulă, în baza de calcul pentru contribuțiile angajatorului, se includ același sume ca și în cea a contribuțiilor individuale, cu excepțiile expres enumerate sau plafonările specifice.

Ca urmare, diferențele de indemnizații de delegare peste limita legală sunt drepturi asimilate salariilor, se datorează impozit și toate contribuțiile.

Nu se datorează contribuții sociale pentru sumele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare dacă acestea se situează sub nivelul de 2,5 nivelul legal.

Diurna maximă în țară

Ca urmare, pentru deplasările în țară, pentru partea din diurna peste $13 \times 2,5 = 32,50$ lei se datorează impozit și toate contribuțiile.

De ex. dacă se acordă 50 lei/zi, suma de $50 - 32,50 = 17,50$, adică 18 lei devine drept asimilat salariilor.

Drepturi de delegare în străinătate

Drepturile personalului trimis în străinătate din instituțiile publice au fost stabilite de HG 518/1995. Nivelurile inițiale au fost actualizate prin mai multe acte normative.

În plus, drepturile personalului pentru instituții publice au suferit o serie de modificări în ultimii ani:

- drepturile s-au redus cu 25% (LG 118/2010) de la 01.07.2010
- drepturile s-au majorat cu:
 - 15% (LG 285/2010) de la 01.01.2011
 - 8% (OUG 19/2012) de la 01.06.2012
 - 7,4% (OUG 19/2012) de la 01.12.2012

Efectul cumulat la 01.12.2012:

$$= 0,75 * 1,15 * 1,08 * 1,074 = 1,00$$

Deci, începând cu luna decembrie 2012, la instituțiile publice se aplică din nou nivelurile de dinainte de reducerea acestora cu Legea 118/2010.

Astfel, și drepturile de delegare aplicabile redevin cele stabilite prin HG 518/95 cu modificările și completările aduse de:

HG 587/02, HG 1257/02, HG 1570/03, HG 90/04, HG 740/04, HG 741/04, HG 1162/04, HG 953/05, HG 754/11.

Orientativ, redăm în anexă **drepturile de delegare actuale pe țări**, cu mențiunea că am introdus numai categoria I de diurnă și categoria A de cazare, aplicabile pentru personalul obișnuit al instituțiilor publice.

În coloana marcată cu gri am calculat și diurna înmulțită de 2,5 ori, sumă peste care se aplică atât impozit, cât și contribuții.

Aceeași sumă este nedeductibilă și la calculul impozitului pe profit!

Producători agricoli

OUG 8/13 introduce un nou sistem de impozitare pentru agricultori de la 1 februarie. Astfel, se desființează categoria persoanelor care realizează venituri, în regim de reținere la sursă a impozitului pe venit, din activitățile agricole - fostul art.71 d) din Codul fiscal.

Ca urmare, începând cu luna februarie nu se mai datorează impozitul de 2%. Veniturile din activități agricole, silvicultură și piscicultură se vor impune conform Cap.7 al Titlului III., plătitorul de venituri nu mai are obligații în privința acestor persoane.

Angajatori străni

Cf. art.296/19 (1/9)-(1/13) din 1.), salariații care își desfășoară activitatea în România și obțin venituri din salarii de la:

- angajatori din state care nu intră sub incidența regulamentelor Uniunii Europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială sau din state cu care România nu are încheiate acorduri ori convenții în domeniul securității sociale
- angajatori nerezidenți care nu au sediul social sau reprezentanță în România, procedează astfel:
 - încheie un acord cu angajatorul și depun direct sau prin reprezentant fiscal declarația 112 și achită

toate contribuțiile. Angajatorii sunt obligați să transmită organelor fiscale informații despre acordul încheiat

- dacă nu s-a încheiat un asemenea acord, toate obligațiile îi revin angajatorului
- dacă angajatorul cu care nu s-a încheiat un acord nu își îndeplinește obligațiile de mai sus, salariații depun D112 direct sau prin reprezentant fiscal și achită numai contribuțiile individuale, contribuțiile unității rămân în sarcina angajatorului.

2. Noutăți în hSALAR

Perioade

În Perioade s-au înscris zilele de sărbători legale din 2013.

Constante și funcții

Pentru recapitularea modificărilor, redăm mai jos o parte din constantele și funcțiile actualizate din hSALAR:

Constanta	Explicații	Temei legal	Cota/suma
ACC-ANGTOR	Cota contrib. la asigurari accidente de munca	LG 6/13	0.15-0.85%
CAS-ANGTOR-1	CAS angajator - conditii speciale	LG 6/13	30.8%
CAS-ANGTOR-2	CAS angajator - conditii deosebite	LG 6/13	25.8%
CAS-ANGTOR-3	CAS angajator - conditii normale	LG 6/13	20.8%
CAS-ASIGURAT	CAS asigurat	LG 6/13	10.5%
CAS-DECES-A	Ajutor de deces asigurat	LG 6/13	2223 lei
CAS-DECES-MF	Ajutor de deces membru de familie	LG 6/13	1112 lei
CCI-ANGTOR	Contributie pentru concedii si indemnizatii	LG 6/13	0.85%
CSS-ANGTOR	Cota CASS angajator	LG 5/13	5.2%
CSS-ASIGURAT	Cota CASS asigurat	LG 5/13	5.5%
FGS-ANGTOR	Fond garantare pt. plata creante salariale	LG 5/13	0.25%
NRZ-MEDIU	Numar mediu zile lucratore	HG 23/13	21.083
SAL-MEDIU	Salar mediu brut	LG 6/13	2223 lei
SAL-MINIM	Salar minim brut garantat in plata-din feb.13	HG 23/13	750 lei
	-din iul.13	HG 23/13	800 lei(*)
SOM-ANGTOR	Cota contributie somaj angajator	LG 6/13	0.5%
TICH-VAL	Valoare nominala un tichet	O 2722/12	9 lei

(* modificați manual în luna iulie și lansați Recalcul în Stat de salarii!

Indemnizația de delegare

În Stat de salarii/Drepturi înscrieți sumele care depășesc limita de peste 2,5 ori diurna pentru instituțiile publice în câmpul:

- Ind.delegare > limita

Anexe actualizate pentru anul 2013

Structura salariilor

Sinteza drepturilor de asigurări sociale

3. Declarația 112

Vă recomandăm, ca la închiderea lunii februarie să verificați dacă au apărut noi versiuni ale programului de validare.

Pe site-ul ANAF există un proiect de modificare a declarației lunare cod 112, care va include noutățile de mai sus, precum și alte modificări. Vezi comunicatul de presă referitor la noul conținut.

Este posibil, să fie necesar un nou upgrade după intrarea în vigoare a noului model.

From:

<http://www.hamor.ro/doc/hsalar/> - **hSALAR**

Permanent link:

http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=upgrade:nou_v67b

Last update: **2025/12/02 02:10**

