LISTARE

11.03.2019

hSALAR V7.7A2 - Declaraţia 112 începând cu anul 2019

Reglementări

1.) Ordinul 611/138/127/01.02.2019 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate“ (MO 123/15.02.2019)

2.) Ordinul 3105/11.12.2018 privind modificarea şi completarea Ordinului 587/2016 pentru aprobarea modelului şi conţinutului formularelor utilizate pentru declararea impozitelor şi taxelor cu regim de stabilire prin autoimpunere sau reţinere la sursă (MO 1067/17.12.2018)

3.) Structura informatică a Declaraţiei 112.

1. Prevederi ale normelor D112
1.1. Modificări de conţinut

Vezi formularul actual listat din Softul A, pentru o persoană din secţiunea B.

Formularul de mai sus conţine cu albastru şi codul câmpurilor, util în cazul în care sunt semnalate necorelări.

a) Anexa 1 - Creanţe fiscale

Tabelul generat pt. fiecare tip de creanţă bugetară are acum 4 poziţii pentru fiecare sumă:

```
1. Datorată
2. Deductibilă
3. Scutită/Exceptată
4. De plată (rd.1-rd.2-rd.3)
```

În rd.2, ca sumă **deductibilă** poate să apară deducerea din impozit pentru susţinerea entităţilor nonprofit, respectiv acordarea de burse private. Se poate acorda la: venituri din salarii, drept intelectual, activităţi sportive.

În rd.4, ca sumă **scutită/exceptată** poate să apară:

- scutirea de **impozit** pentru diverse categorii exceptate:
  - 1. Handicap grav sau accentuat
  - 2. Creare de programe
  - 3. Cercetare-dezvoltare

- 4. Activităţi sezoniere-LG 170/16
- 5. Venituri din arendă scutite-LG 566/04
- 6. Alte venituri scutite (! a avut codul 5 în 2018!)
- 7. Venituri din construcţii-scutite
- 8. Activitate în domeniul agricol-LG 336/18

- scutirea de **CASS** pentru:
- construcţii, dacă se aplică facilităţile

Observaţii privind impozitul scutit

- la **codul 5** de mai sus - Art. 76 din Legea cooperaţiei agricole nr. 566/2004 a fost modificat de Legea 21/19. Astfel, la lit. f) se prevede printre facilităţi scutirea membrilor cooperativelor agricole de la plata impozitului pe arendă în cazul terenurilor luate în arendă de către cooperativele agricole de la aceştia.
- la **codul 8** de mai sus - Art.4. (3) din Legea 336/2018 privind aprobarea Programului pentru stimularea angajării tinerilor în sectoarele agricultură, acvacultură şi industria alimentară prevede scutirea de impozit pe veniturile din salarii pentru 2 tineri (sub 40 de ani, cu studii de specialitate), angajaţi cu normă întreagă pe cel puţin 12 luni.

Noi creanţe

În Nomenclatorul 3 -Obligaţii de plată apar poziţii noi:

- 54 (483) 5503XXXXXX - **CAS datorată de pers.care lucrează în domeniul construcţiilor şi beneficiază de facilităţi** cf. art.2 alin(2) si art.138^1 alin.(1) din L227/2015
- 55 (484) 20A470600X, deci se plăteşte distinct de CAM obişnuit! Urmăriţi: - **CAM datorata de angajatorii din sectorul constructiilor** cf.art.2 alin(2), art.220^1 si art.220^3 alin.(2) din L227/2015

b) Anexa 1.1. Angajator

Pentru domeniul construcţiilor trebuie indicate noi informaţii, primele 2 se înscriu de angajator

- **Cifra de afaceri totală cumulată de la începutul anului**, inclusiv din luna de raportare
- **Cifra de afaceri cumulată de la începutul anului realizată efectiv din activitatea de construcții** conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal, inclusiv din luna de raportare
- Pondere cifră de afaceri din activităţile menţionate la art. 60 pct.5 din cifra de afaceri totală
- Îndeplinește condițiile pentru aplicarea facilităților din sectorul de construcții D/N

Informaţiile de mai sus trebuie completate numai dacă CAEN-ul activităţii principale se află în lista de mai jos:

Vezi lista codurilor CAEN din domeniul construcţiilor ...

! Dacă se doreşte ca salariaţii din construcţii să poată beneficia de facilităţi fiscale, trebuie revizuit codul CAEN al activităţii principale. În D112 se validează, dacă acest cod face parte din lista de CAEN-

uri enumerate. Dacă nu face parte, nu se acceptă facilităţi!

Normele (1.) prevăd şi modul de determinare a cifrei de afaceri. Din cele descrise rezultă, că **înainte de data plăţii salariilor trebuie închisă contabilitatea veniturilor**, deoarece suma veniturilor se înscrie cumulat, inclusiv pentru luna pe care se plătesc salariile.

Recomandăm din acest motiv:

- revizuirea datei plăţii salariilor
- contabilizarea analitică a veniturilor, astfel ca să rezulte un subtotal cu veniturile realizate din activităţile legate de codurile CAEN de mai sus.

Vezi modul de determinare a cifrei de afaceri ...

Cap. C5 - CAM construcţii

S-a creat un capitol distinct, se calculează cu cota de 0.3375%.

Cap.F1-F2 - Impozit sediu total şi sedii secundare

Peste tot s-a introdus o rubrică distinctă pentru impozitul scutit.

c) Anexa 1.2. Asigurat

Secţiunea A

Tip asigurat - s-au introdus coduri noi (utilizăm codificarea din structura D112):

- **26** - Salariat cu studii superioare şi vechime peste 1 an, cel care își desfășoară activitatea în domeniul construcţiilor ale căror coduri CAEN nu se regăsesc la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal
- **25** - Salariat în domeniul constructiilor conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal

Salariaţii au fost până acum pe codul 1. Definiţia s-a modificat:

- **1** - Salariat fără studii superioare, cu studii superioare și vechime sub 1 an, sau salariat care desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor ale căror coduri CAEN nu se regăsesc la art. 60 pct. 5

În structura D112 verificările se fac astfel, în funcţie de salariul minim aplicabil:

- cod 1 - 2080 lei
- cod 26 - 2350 lei
- cod 25 - 3000 lei.

Salariatul cod 26 - studii superioare

- cu o vechime de cel puţin 1 an în specialitate, îi este aplicabil salariul minim de 2350 lei (utilizat la completarea bazei de calcul al contribuţiilor)

Dacă un salariat cu studii superioare lucrează la un angajator din domeniul construcţiilor, i se va

aplica salariul minim de 3000 lei (tip sal.min: C), în D112 va fi pe codul 25 şi i se pot aplica facilităţi, dacă condiţiile sunt îndeplinite.

Salariatul cod 25 - construcţii

- conform validărilor din D112 poate beneficia de facilităţi dacă:
  - CAEN activitate principală este cel din listă
  - ponderea cifrei de afaceri din construcţii >= 80%
  - venitul său brut lunar este în intervalul 3000-30000 lei.
- chiar dacă nu poate beneficia de facilităţi, poate fi pe codul 25 dacă este aplicabil salariul minim de 3000 lei şi CAEN este cel din listă.
- facilităţi de care poate beneficia:
  - scutire de impozit (codul 7 de scutire)
  - CAS asigurat de 21,25%
  - scutire de CASS (suma trebuie calculată)
  - CAM angajator la 0,3375%
  - scutire de CAS angajator la condiţii deosebite şi speciale.

Scutirea de CAS angajator nu se poate aplica la data documentaţiei, D112 nu distinge CAS angajator în cazul facilităţilor din construcţii, contribuţia trebuie calculată pentru o declaraţie validă. AM trimis sesizare la ANAF, sperăm să se corecteze.

Bază CAS - se înscrie câştigul efectiv realizat, nu salariul minim

Bază CASS - se înscrie şi venitul exceptat de la calculul CASS.

CASS - se calculează indiferent dacă se acordă scutirea, aceasta se va evidenţia numai în Creanţe.

Secţiunea B

Se completează dacă salariatul a avut mai multe contracte de muncă la același angajator sau a avut concedii medicale sau a lucrat în condiții diferite de muncă etc.

Secţiunea C

Venit brut - se înscrie caştigul brut realizat de asigurat sau de persoanele pentru care există obligaţia plăţii CAS, sau venitul ales la care se datorează CAS în cazul persoanelor care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală sau venituri obținute în baza contractelor de activitate sportivă.

Secţiunea D

Printre datele referitoare la *concedii medicale*, s-a introdus şi **Dată început valabilitate concediu medical iniţial** (zz.ll.aaaa).

Secţiunea E

Date privind impozitul pe venit. Rânduri noi:

- *Contravaloarea tichetelor de masă/tichetelor de creșă/tichetelor cadou/tichetelor*

culturale/voucherelor de vacanță **primite**.

- *Contravaloarea tichetelor de masă/tichetelor de creșă/tichetelor cadou/voucherelor de vacanță* **restituite**.
- *Venit scutit conform art. 60 din Codul fiscal* – se completează cu venitul scutit realizat de angajat ca urmare a încadrării în prevederile art. 60 din Codul fiscal (facilitate construcţii).
- *Impozit scutit conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal* – se completează cu impozitul pe veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de salariații din domeniul construcțiilor pentru care se aplică scutirea de la plată.
- *Venit scutit conform art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 566/2004 Legea cooperației agricole* – se completează cu venitul scutit din arendă, realizat de membrii cooperativelor agricole, în cazul terenurilor luate în arendă de către cooperative de la membrii cooperatori, potrivit art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 566/2004 legea cooperativelor agricole.
- *Venit scutit conform art. 4 alin. (3) din Legea nr. 336/2018 privind aprobarea Programului pentru susținerea angajării tinerilor în sectoarele agricultură, acvacultură și industria alimentară* – se completează cu venitul scutit realizat de persoanele fizice prevăzute la art. 4 alin. (3) din Legea nr. 336/2018

1.2. Alte precizări privind domeniul construcţiilor

În Anexa 6 a Normelor de completare a Declaraţiei 112 sunt o serie de precizări suplimentare privind aplicarea OUG 114/18 în domeniul construcţiilor. Mai sus, la descrierea Anexei 1.1. am redat o serie de precizări privind construcţiile, aici prezentăm informaţiile suplimentare care se regăsesc în normele de completare (1.).

a) Facilitățile fiscale

- se acordă *tuturor angajaților, indiferent de activitatea prestată*, dacă sunt îndeplinite cumulativ condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal.
- se acordă și în cazul *contractelor cu timp parțial*, dacă sunt îndeplinite cumulativ condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal [deci venitul brut ajunge la cel puţin 3000 lei]. Angajaților care realizează un venit brut lunar sub de 3.000 de lei și care nu beneficiază de facilitățile fiscale sunt aplicabile regulile generale.
- nu se acordă salariaţilor detaşaţi
- dacă există şi sedii secundare, cifra de afaceri se ia în considerare pe total activitate.

b) Calculul contribuţiilor la nivelul salariului minim

1.) În aplicarea dispozițiilor art. 146 alin. (5^2) lit. e) din Codul fiscal [excepţii de la completarea BC a contribuţiilor], în cazul în care în cursul unui an fiscal se utilizează, potrivit legislației în materie, în aceeași perioadă mai multe valori ale salariului minim brut pe țară diferențiat în funcție de studii, de vechime sau alte criterii prevăzute de lege, în situația în care un angajat incheie două sau mai multe contracte individuale de muncă cu timp parțial de lucru cu angajatori care **nu desfășoară** activitățile corespunzătoare codurilor CAEN prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal și cu angajatori care **desfășoară** astfel de activități, salariul minim brut pe țară luat în calcul este cel cu **valoarea cea mai mică**.

Exemplu de 2 contracte cu timp parţial:

Angajator	Sal. minim aplicabil	Norma de timp	Venit realizat
1	general	4 ore	1040 lei
2	construcţii	4 ore	1500 lei

Total venit: 2540 lei > 2080 lei, deci niciun angajator nu trebuie să completeze baza de calcul a contribuţiilor.

Din păcate, normele nu precizează situaţiile în care:

- cele 2 contracte sunt la acelaşi angajator
- un contract este cu salariul minim general, celălalt pentru studii superioare.

2. Despre hSALAR V7.7A2
2.1. Noutăţi în program

a) Perioade

Angajatorul cu CAEN principal inclus în lista de CAEN-uri din construcţii trebuie să completeza în Perioade lunar câmpurile:

- Cifra af. cumulata
- Cifra af.-constructi

Ponderea se va calcula automat, dacă este >= 80%, atunci în câmpul *Facilităţi constr?* o să apară **D**.

Completarea acestor câmpuri este obligatorie la angajatorii din construcţii, chiar dacă procentul este sub 80%.

La data calculării salariilor s-ar putea ca cifra de afaceri să nu fie definitivă. Dacă este sigur, că se pot acorda facilităţi, se pot înscrie provizoriu cifre extrem de mici, fictive din care să rezulte 80%, de ex. 1/1 = 100%. La extragere în D112 se vor semnala într-o fereastră cifrele înscrise aici şi utilizatorul le va putea modifica în acest moment pe sumele reale. Dacă se înscriu sume estimative, s-ar putea să nu se observe la depunere, că nu sunt cele definitive.

b) Personal

După upgrade, s-au recodificat persoanele scutite de impozit din SALA-I05 în SALA-I06, din cauza recodificării din structură.

Pentru salariaţii din construcţii nu am creat o Categorie de personal distinctă. Criterii pe baza cărora se includ în D112:

- în Personal trebuie să fie completat *tip sal.minim*:**C**. Pe baza acestuia, în D112 vor ajunge ca *tip asigurat:***26** (salariat în construcţii)
- în Perioade, dacă *Facilităţi constr?:***D**, în Stat de salarii se vor calcula facilităţile.

Operaţie nouă pentru firmele de construcţii: **Seteaza Tip salar minim = C** - introduce la toţi salariaţii tipul C.

Declaraţie salariat cu mai multe contracte

Din Personal, cu F10 se poate lista cu editor intern/extern lista: *Declaratie venit < sal. minim*.

Reamintim exemplele de situaţii în care se cere adeverinţa.
Am ajustat modelul (până la actualizarea de către autorităţi) pentru situaţia în care salariatul are contracte la mai mulţi angajatori şi salariul minim aplicabil este diferit (Vezi şi cap.1.2. pct. b).

Vezi modelul listabil....

c) Indemnizaţii asigurări sociale

A fost introdus câmpul *Data CM iniţial*. Acesta poate fi vizualizat pe fereastra *Calcul CAS asigurat/CI*. Informaţia este căutată în baza de date cu ocazia şi completată cu ajutorul operaţiei *Calcul total si verificare*. Ea poate fi modificată în *Fişe de certificate medicale*.

Lista **Indemnizaţii asigurări sociale** (are şi variantă xls!) este mult mai complexă, conţine şi algoritmul de calcul pentru CAS/CI.

Modificare bază de calcul accidente

Legea 177/18 (MO 628/19.07.18) a introdus ca bază de calcul la art.19 (1) „câştigurile brute“ conform Codului fiscal, fără referire concretă la vreun articol. În Codul fiscal, câştigul brut este definit la fiecare contribuţie în parte, cu componente diferite. Am inclus în baza de calcul indemnizaţie accidente şi zilele de stagiu şi indemnizaţiile tip CI plătite din FNUASS, primite în lunile anterioare concediului. Dacă sunt concedii accidente în ianuarie, baza de calcul corectată o să apară în fereastra lansabilă cu F5 după Recalcul în *Fişe de evidenţă salarii*.

d) Stat de salarii

d1) Facilităţi construcţii

În imaginea de mai jos avem un salariat în construcţii, cu un venit de 3000 lei. În prima coloana sunt calculate obligaţiile către buget dacă nu se pot aplica facilităţile. În a doua coloană se arată obligaţiile după completarea *Facilităţi constr.?* cu **D** în **Perioade** şi *Calcul sau Recalcul* în **Stat de salarii**:

Chiar dacă în a doua variantă salariatul este scutit de CASS şi impozit,în D112 se declară atât obligaţia calculată, cât şi cea reţinută.

Dacă salariatul a fost în concediu medical, NN, nu a lucrat toată luna etc. şi venitul brut nu ajunge la 3000 lei, nu se calculează facilităţi.

Update-ul hSALAR V7.7A3

Introduce noi posibilităţi:

d11) în Stat de salarii, se poate suprascrie aplicabilitatea facilităţii din construcţii

Pe fereastra Reţineri/buget apar câmpurile:

```
Venit  facil.constr.:
Setare facil.constr.: D
Aplica facil.constr.: D
```

Aici, se poate indica dacă se doreşte sau nu aplicarea facilităţilor pentru o anumită persoană. De exemplu, dacă o persoană realizează un venit de peste 3000 lei din 2 contracte v'ca valoare individuală mai mică la acelaşi angajator, hSALAR nu calculează facilităţi. Dacă angajatorul interpretează reglementările astfel, că se pot acorda facilităţile în acest caz, înscrie în Setare facil.constr:**D**, atunci şi la Aplica facil.constr. o să apară:**D**. Declaraţia se poate valida în acest caz, cu programul de validare de după 22.02.19. Nu se validează situaţia în care numai la unul din contracte acordăm facilităţi!

d12) Modificare venit pentru acordarea facilităţilor

Update-ul hSALAR V7.7A3 introduce şi o altă modificare: în programul de validare (Soft J) s-a modificat formula de calcul pentru venitul luat în considerare la calculul facilităţilor, în Stat de salarii: *Venit facil.constr.*. Reglementările nu sunt destul de precise în acest sens. Acum se permite includerea în această sumă şi a indemnizaţiilor pentru concedii medicale tip CI plătite din fond. Astfel, devine posibil, ca şi un salariat bolnav să beneficieze de facilităţi (dacă venitul realizat depăşeşte 3000 lei). Dacă consideraţi, că aplicaţi retroactiv pentru ianuarie, se lansează update-ul V7.7A3 pentru ianuarie, Recalcul în Stat de salarii. Se plăteşte diferenţa salariatului, se depune D112 rectificativă, ulterior se regularizează contribuţiile plătite, contabilitatea.

d2) Întregire bază de calcul contribuţii la timp parţial

d21) Mai multe contracte la angajatori diverşi

O altă noutate este, că pe fereastra *Diferenţe baze de calcul* se poate modifica salariul minim. Are sens în situaţia descrisă în cap.1.2. pct. b), la completarea bazei de calcul CAS şi CASS la nivelul salariu minim.

De exemplu, dacă un constructor cu contract cu timp parţial de 4 ore (venit:3000/2=1500 lei) are şi un contract de muncă de 2 ore la o firmă cu altă activitate unde se aplică salariul minim de 2080 lei (venit:2080/4=lei), pe baza declaraţiei salariatului şi la firma de construcţii baza de calcul poate fi întregită la nivelul salariului minim mai mic.

În Stat de salarii (nu în Personal!), se modifică *Tip salar minim* în vid (2080 lei). Astfel, pentru baza de calcul, la cei 1500 lei de la angajatorul din construcţii suplimentarea este 580 lei, şi nu 1500 lei, cum ar trebui, dacă nu ar exista şi acest contract. Celălalt angajator completează baza de calcul până la 2080 lei, deci nu modifică *Tip salar minim*.

d22) Mai multe contracte la acelaşi angajator

În această situaţie nu sunt modificări, redăm un exemplu cu un salariat cu 2 contracte (ex. mărcile 00016 şi 00027 din demo), cu următoarele date:

- contractul 1 - 1 oră/zi, venit - 260 lei
- contractul 2 - 6 ore/zi, venit - 1560 lei
- salariul minim: 2080 lei - total venit: 1820 lei = 260 lei diferenţă bază de calcul, dacă nu a declarat că mai are şi alte venituri, din care rezultă salariul minim
- se completează *Difer.sal.min.?* **D** la ambele contracte
- la validare, D112 va da atenţionări, pentru câmpurile B4_6 şi B4_8
- hSALAR completează separat baza de calcul pentru ambele contracte, trebuie să recurgem la ajustări manuale:

Contract	Venit	Corectie calculata	Corectie manuala	Corectie totala	BC CAS, CASS
Contract 1	260	1820	-1820	0	260
Contract 2	1560	520	-260	260	1820
TOTAL	1820	2340	-2080	260	2080

Desigur, completarea bazei de calcul se face la nivelul salariului minim indicat pentru persoana respectivă.

d3) Vizualizare caracteristici noi

În fereastra Caracteristici se poate urmări:

- salariul minim aplicabil - col. **Tp**
- dacă se aplică facilităţi în construcţii - col.**SetF** (setare manuală) şi **AplF** (se aplică dacă D).

d4) CAS angajator pentru concedii medicale

Primele versiuni ale programului de validare au dat eroare dacă s-a calculat această contribuţie. ANAF a corectat validarea în versiunea din 27.02.19.

d5) CAS angajator la facilităţi construcţii

Nu ar trebui să se calculeze, însă structura D112 nu prevede posibilitatea la această dată. În Stat de salarii nu calculăm, însă în D112 se calculează pentru validare. Apare şi în Centralizator obligaţii ca datorie. În Contabilitate apare ca diferenţă între D112 şi Stat. Sperăm că ANAF va corecta în urma sesizării trimise.

e) Zilieri

Persoanele introduse în Fişe de evidenţă Zilieri vor ajunge în D112 pe codul 3 (zilieri) şi nu pe codul 1 (salariaţi).

f) Declaraţia 112

Declaraţia rectificativă

S-au modificat motivele de rectificare.... La *Setare declaraţie rectificativă* se va lansa această pagină.

Întreaga descriere a fost adaptată noului model.

Conţinutul modificat se reflectă şi în liste.

Update-ul hSALAR V7.7A3, ca urmare a modificării structurii D112, introduce în cap. E3 câmpul:

- Venit scutit conform art. 4 alin. (3) din Legea nr. 336/2018 privind aprobarea programului pentru stimularea angajării tinerilor în sectoarele agriculturã, acvaculturã si industria alimentarã

La extragere, apare un mesaj cu valorile cifrei de afaceri înscrisă în Perioade, pentru a verifica, dacă sunt valorile definitive!

g) Centralizator obligaţii

Conţinutul a fost adaptat, conţine distinct sumele cu cote reduse aferente construcţiilor. Pentru CAS şi CAM construcţii s-a introdus câte un rând distinct.

Plata obligaţiilor

- **CAS construcţii** - se plăteşte în contul unic.
- **CAM construcţii** - Structura D112 din 22.02 indică codul bugetar 20A470600X, deci se plăteşte distinct de CAM obişnuit! Codul IBAN se poate regăsi în:
  - lista codurilor IBAN de la ANAF. Aici, cu data de 25.02.19 au fost introduse codurile IBAN cu denumirea *Sume din contributia asiguratorie pentru munca in curs de distribuire datorata de angajatorii din sectorul constructiilor*
  - aplicaţia OPFV pentru 2019 (lansată la 27.02.19.).

Pentru plata CAM construcţii s-a introdus „firma“ **%UCAM-C**, fără codul IBAN completat, înscrieţi contul identificat!

h) Fond persoane cu handicap

În *Nr.salariaţi/contr.* se extrag salariaţii şi consilierii locali, cu cod tip asigurat: 1, 2, 10, 22, 25, 26. Contribuţia este calculată la nivelul salariului minim de 2080 lei.

2.2. Ce se poate executa până la update?

La această dată (18.02.19):

- normele de completare a declaraţiei (1.) au fost publicate în MO
- ANAF a pus la dispoziţie structura definitivă şi noul program de validare astăzi, deci mai trebuie efectuate verificări
- cu vechiul validator nu se acceptă declaraţii pentru 2019.

Angajatorii pot parcurge următorii paşi chiar şi **înainte de update**:

1. înscrierea în Personal a salariului minim aplicabil diverselor categorii de persoane (tip S, C)
2. listarea Declaraţiei salariatului cu mai multe contracte de muncă şi solicitarea completării de către persoanele în cauză (vezi modelul listabil în cap.2.1. pct.b).

Când updateul va fi descărcabil, vom anunţa pe pagina de ştiri HAMOR Soft.

2.3. Paşi de urmat după rularea updateului

- în **Fişe de evidenţă salarii** lansaţi *Recalcul*. Este necesar dacă există indemnizaţii accidente, baza de calcul a acestora s-a modificat.
- executaţi *Recalcul* în Personal, Indemnizaţii, Stat de salarii sau *Recalcul general*
- **în Stat de salarii** lansaţi operaţiile:
  - *Verif. coerenta intre fisiere* - corectaţi erorile semnalate în completarea datelor
  - *Comparare inainte-dupa upgrade* - comparaţi cu baza de date salvată înainte de update.

3. Update-uri hSALAR

După data publicării programului de validare (18.02), ANAF l-a modificat zilnic. A fost modificată şi structura D112.

Începând cu versiunea din data de 22.02 au intrat în vigoare următoarele modificări:

- s-a modificat codul bugetar pentru obligaţia 484 - CAM construcţii din „XXXXXXXXXX“ în „28A200600X“.
  Soluţie: Pe **baza de date salvată pe luna ianuarie** rulaţi update-ul pentru **hSALAR V7.7A2**, care va efectua corecţia codului bugetar (pentru eventuale rectificări ulterioare). Dacă deja s-a depus o declaraţie validă, nu putem să ne pronunţăm, dacă are sens depunerea unei declaraţii rectificative din acest motiv.
- s-a modificat venitul pe baza căruia se pot acorda **facilităţi în construcţii:**
  - până la 22.02.19 s-a luat în considerare baza de calcul CAM (la indemnizaţii CM a conţinut numai indemnizaţiile din fonduri proprii)
  - în versiunea lansată la 22.02.19 se ia în versiune baza de calcul CAS, ceea ce înseamnă, că se iau în calcul şi indemnizaţiile din FNUASS).
    Detalii în cap. 2.1. d).
    Soluţie: Pe **baza de date din luna februarie** rulaţi update-ul **hSALAR V7.7A3**.
- în structura D112 s-a introdus în cap.E3 câmpul Venit scutit conform art. 4 alin. (3) din Legea nr. 336/2018 privind aprobarea Programului pentru stimularea angajării tinerilor în sectoarele agriculturã, acvaculturã şi industria alimentarã, este introdus şi în hSALAR (nu este câmp obligatoriu).

From:
http://www.hamor.ro/doc/hsalar/ - **hSALAR**

Permanent link:
http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=update:nou_v77a2

Last update: **2022/05/09 03:18**