

Temeiuri de suspendare sau încetare a contractului de muncă (REVISAL V 6.0.8)

În prima coloană de regulă sunt referite articolele din Codul muncii, dar și unele prescurtări care apar în Revisal.

a) Temeiuri de suspendare

Art.50 c)	Carantină
Art.50 d)	Exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități executive, legislative ori judecătorești
Art.50 e)	Îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat
Art.50 f)	Forța majoră
Art.50 g)	Arestare preventivă
Art.50 h)	Expirarea avizelor, autorizațiilor pt. exercitarea profesiei
Art.50 i)	Alte cazuri expres prevăzute de lege
Art.51(1)a)	Concediu pt. creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani
Art.51(1)b)	Concediu pt. îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani
Art.51(1)c)	Concediu paternal
Art.51(1)d)	Concediu pentru formare profesională
Art.51(1)e)	Exercitarea unei funcții electivă în cadrul organismelor profesionale
Art.51(1)f)	Participarea la grevă
Art.51(1)g)	Concediu de acomodare
Art.51(2)	Suspendare în situația absențelor nemotivate ale salariatului
Art.52(1)b)	În cazul în care angajatorul a formulat plângere penală împotriva salariatului
Art.52(1)c)	În cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității
Art.52(1)c/1)	Salariat sub control judiciar
Art.52(1)d)	Pe durata detașării
Art.52(1)e)	Pe durata suspendării de către autoritățile competente a avizelor, autorizațiilor
Art.52(3)	În cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității > 30 zile
Art.54	Suspendare prin acordul părților
OUG 111 Art.11 (2)	Concediu fără plată pentru creșterea copilului până la 2 ani, dacă celălalt părinte nu a solicitat concediul pentru luna care îi revine
OUG 111 Art.31 (1)	Concediu pentru îngrijirea copilului cu dizabilități între 3-7 ani

Se raportează și data la care încetează motivul de suspendare!

b) Temeiuri de încetare a contractului de muncă

AltTemei	Alt teme
----------	----------

Art.31 (3)	Pe durata perioadei de probă
Art.50 h)	Dacă în termen de 6 luni de la încetarea avizelor, autorizațiilor salariatul nu le-a reînnoit
Art.55(b)	Acordul părților
Art.56(1)a)	Deces salariat, angajator, dizolvare angajator
Art.56(1)b)	Hotărâre judecătorească deces
Art.56(1)c)	Îndepl. cumulativă vârsta standard și stagiul minim pt. pensionare
Art.56(1)d)	Constatarea nulității absolute a contractului de muncă
Art.56(1)e)	Reintegrare în funcție (în baza unei hotărâri judecătorești)
Art.56(1)f)	Condamnare la executarea unei pedepse privative de libertate
Art.56(1)g)	Retragerea avizelor, autorizațiilor pt. exercitarea funcției
Art.56(1)h)	Interzicerea exercitării unei profesii sau a unei funcții prin hotărâre judecătorească
Art.56(1)i)	Expirarea termenului CIM încheiat pe durată determinată
Art.56(1)j)	Retragerea acordului părinților în cazul salariaților între 15-16 ani
Art.61 a)	Disciplinar
Art.61 b)	Salariatul este arestat preventiv > 30 zile
Art.61 c)	Inaptitudine fizică/psihică
Art.61 d)	Salariatul nu corespunde profesional locului de muncă
Art.65 (1)	Desființarea locului de muncă - concediere individuală
Art. 65 (1) coroborat cu Art.68	Concediere colectivă
Art.80 (3)	Dacă salariatul nu solicită repunerea în drepturi după concediere
Art.81 (1)	Demisie la cererea salariatului, cu preaviz
Art.81 (7)	Demisie la data renunțării totale ori parțiale de către angajator la termenul de preaviz
Art.81 (8)	Demisie fără preaviz dacă angajatorul nu își îndeplinește obligațiile asumate prin CIM
Art.95 (4)	Contractul de muncă încetează la terminarea misiunii
HJ	Hotărâre judecătorească
LG 448/2006, Art.39 (4)	Contractul asistentului personal încetează la deces persoane cu handicap grav

From:

<http://www.hamor.ro/doc/hsalar/> - **hSALAR**

Permanent link:

http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=hsalar:x_revisuspLast update: **2025/12/02 02:09**

