

# Date și termene în Revisal

HG 905/2017 prevede la art.3 (2) datele de declarat în aplicația Revisal, pe care le redăm mai jos completat cu termenul de declarare stabilit în art.4:

Termen: cel târziu în **ziua anterioară începerii activității** de către fiecare persoană cu contract de muncă:

## a)

datele de identificare ale angajatorului persoană fizică sau juridică de drept privat, respectiv instituție/autoritate publică/altă entitate juridică care angajează personal în baza unui contract individual de muncă, cum ar fi:

- o denumire,
- o cod unic de identificare - CUI, codul de identificare fiscală - CIF,
- o sediul social
- o numele și prenumele reprezentantului legal - pentru persoanele juridice, respectiv: numele, prenumele, codul numeric personal - CNP, domiciliul - pentru persoanele fizice;

## b)

datele de identificare ale salariaților, cum ar fi:

- o numele și prenumele,
- o codul numeric personal - CNP,
- o cetățenia și țara de proveniență - Uniunea Europeană - UE, non-UE, Spațiul Economic European - SEE;

## c)

data încheierii contractului individual de muncă și data începerii activității;

## d)

funcția/ocupația conform specificației Clasificării ocupațiilor din România (COR) sau altor acte normative;

## e)

tipul contractului individual de muncă;

## f)

durata contractului individual de muncă, respectiv nedeterminată/determinată;

## g)

durata timpului de muncă și repartizarea acestuia, în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;

## h)

salariul de bază lunar brut, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri, astfel cum sunt prevăzute în contractul individual de muncă sau, după caz, în contractul colectiv de muncă - orice modificare se transmite în termen de **20 de zile lucrătoare de la data producerii modificării**.

i)

datele de identificare ale utilizatorului, în cazul contractelor de muncă temporară;

❗ Orice modificare a elementelor de la lit. a)-b) se transmite în termen de **3 zile lucrătoare de la data apariției modificării**.

❗ Orice modificare a elementelor de la lit. d)-g) se transmite cel târziu în **ziua anterioară producerii modificării**

❗ Excepție fac situațiile în care modificarea elementelor de mai sus se produce ca urmare a unei hotărâri judecătorești, când înregistrarea în registru se face în termen de **20 de zile** de la data la care angajatorul a luat cunoștință de conținutul acesteia.

❗ Cf. art. 13 (2), prin excepție de la prevederile art. 4 alin. (3) orice modificare a datelor prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. h) care se produce de la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei hotărâri (19.12.2017) și până la data de 31 martie 2018 se transmite până la **31 martie 2018**.

Termen: **5 zile lucrătoare** de la data transferului, respectiv de la data preluării prin transfer:

j)

data transferului astfel cum este prevăzut la art. 90 alin. (9) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, precum și datele de identificare ale angajatorului la care se face transferul;

k)

data preluării prin transfer, astfel cum este prevăzut la art. 90 alin. (9) din Legea nr. 188/1999, și art. 32 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și datele de identificare ale angajatorului de la care se face transferul;

Termen: cel târziu în **ziua anterioară datei de începere/încetare a detașării**:

l)

data la care începe și data la care încetează detașarea, precum și datele de identificare ale angajatorului la care se face detașarea;

Termen: cel târziu în **ziua anterioară datei de începere/încetare a detașării transnaționale**:

m)

data la care începe și data la care încetează detașarea transnațională, definită de Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, statul în care urmează să se realizeze detașarea transnațională, denumirea beneficiarului/utilizatorului la care urmează să presteze activitatea salariatul detașat, precum și natura acestei activități;

**n)**

data la care începe și data la care încetează detașarea pe teritoriul unui stat care nu este membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, statul în care urmează să se realizeze detașarea, denumirea beneficiarului/utilizatorului la care urmează să presteze activitatea salariatul detașat, precum și natura acestei activități;

Termen: cel târziu în **ziua anterioară datei suspendării**/datei încetării suspendării, cu excepția situației absențelor nemotivate când transmiterea în registru se face în termen de 3 zile lucrătoare de la data suspendării;

**o)**

perioada, cauzele de suspendare și data încetării suspendării contractului individual de muncă, cu excepția cazurilor de suspendare în baza certificatelor medicale;

Termen: cel târziu la **data încetării contractului individual de muncă**/la data luării la cunoștință a evenimentului ce a determinat, în condițiile legii, încetarea contractului individual de muncă:

**p)**

data și temeiul legal al încetării contractului individual de muncă.

From:

<http://www.hamor.ro/doc/hsalar/> - **hSALAR**

Permanent link:

[http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=hsalar:x\\_revisal2](http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=hsalar:x_revisal2)

Last update: **2025/12/02 02:09**

