Date şi termene în Revisal

HG 905/2017 prevede la art.3 (2) datele de declarat în aplicaţia Revisal, pe care le redăm mai jos completat cu termenul de declarare stabilit în art.4:

Termen: cel târziu în **ziua anterioară începerii activităţii** de către fiecare persoană cu contract de muncă:

a)

datele de identificare ale angajatorului persoană fizică sau juridică de drept privat, respectiv instituţie/autoritate publică/altă entitate juridică care angajează personal în baza unui contract individual de muncă, cum ar fi:

- denumire,
- cod unic de identificare - CUI, codul de identificare fiscală - CIF,
- sediul social
- numele şi prenumele reprezentantului legal - pentru persoanele juridice, respectiv: numele, prenumele, codul numeric personal - CNP, domiciliul - pentru persoanele fizice;

b)

datele de identificare ale salariaţilor, cum ar fi:

- numele şi prenumele,
- codul numeric personal - CNP,
- cetăţenia şi ţara de proveniență - Uniunea Europeană - UE, non-UE, Spaţiul Economic European - SEE;

c)

data încheierii contractului individual de muncă şi data începerii activităţii;

d)

funcţia/ocupaţia conform specificaţiei Clasificării ocupaţiilor din România (COR) sau altor acte normative;

e)

tipul contractului individual de muncă;

f)

durata contractului individual de muncă, respectiv nedeterminată/determinată;

g)

durata timpului de muncă şi repartizarea acestuia, în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parţial;

h)

salariul de bază lunar brut, indemnizaţiile, sporurile, precum şi alte adaosuri, astfel cum sunt prevăzute în contractul individual de muncă sau, după caz, în contractul colectiv de muncă - orice modificare se transmite în termen de **20 de zile lucrătoare de la data producerii modificării**.

i)

datele de identificare ale utilizatorului, în cazul contractelor de muncă temporară;

Orice modificare a elementelor de la lit. a)-b) se transmite în termen de **3 zile lucrătoare de la data apariţiei modificării**.

Orice modificare a elementelor de la lit. d)-g) se transmite cel târziu în **ziua anterioară producerii modificării**

Excepţie fac situaţiile în care modificarea elementelor de mai sus se produce ca urmare a unei hotărâri judecătoreşti, când înregistrarea în registru se face în termen de **20 de zile** de la data la care angajatorul a luat cunoştinţă de conținutul acesteia.

Cf. art. 13 (2), prin excepţie de la prevederile art. 4 alin. (3) orice modificare a datelor prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. h) care se produce de la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei hotărâri (19.12.2017) şi până la data de 31 martie 2018 se transmite până la **31 martie 2018**.

Termen: **5 zile lucrătoare** de la data transferului, respectiv de la data preluării prin transfer:

j)

data transferului astfel cum este prevăzut la art. 90 alin. (9) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcţionarilor publici, precum şi datele de identificare ale angajatorului la care se face transferul;

k)

data preluării prin transfer, astfel cum este prevăzut la art. 90 alin. (9) din Legea nr. 188/1999, şi art. 32 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi datele de identificare ale angajatorului de la care se face transferul;

Termen: cel târziu în **ziua anterioară datei de începere/încetare a detaşării**:

l)

data la care începe şi data la care încetează detaşarea, precum şi datele de identificare ale angajatorului la care se face detaşarea;

Termen: cel târziu în **ziua anterioară datei de începere/încetare a detaşării transnaţionale**:

m)

data la care începe şi data la care încetează detaşarea transnaţională, definită de Legea nr. 16/2017 privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale, statul în care urmează să se realizeze detașarea transnațională, denumirea beneficiarului/utilizatorului la care urmează să presteze activitatea salariatul detaşat, precum şi natura acestei activităţi;

n)

data la care începe şi data la care încetează detaşarea pe teritoriul unui stat care nu este membru al Uniunii Europene sau al Spaţiului Economic European, statul în care urmează să se realizeze detaşarea, denumirea beneficiarului/utilizatorului la care urmează să presteze activitatea salariatul detaşat, precum şi natura acestei activităţi;

Termen: cel târziu în **ziua anterioară datei suspendării**/datei încetării suspendării, cu excepţia situaţiei absenţelor nemotivate când transmiterea în registru se face în termen de 3 zile lucrătoare de la data suspendării;

o)

perioada, cauzele de suspendare şi data încetării suspendării contractului individual de muncă, cu excepţia cazurilor de suspendare în baza certificatelor medicale;

Termen: cel târziu la **data încetării contractului individual de muncă**/la data luării la cunoştinţă a evenimentului ce a determinat, în condiţiile legii, încetarea contractului individual de muncă:

p)

data şi temeiul legal al încetării contractului individual de muncă.

From:
http://www.hamor.ro/doc/hsalar/ - **hSALAR**

Permanent link:
http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=hsalar:x_revisal2

Last update: **2025/12/02 02:09**