

Calcul indemnizații concedii medicale în continuare

Am primit unele semnale, că la concediile medicale pentru accidente de muncă pe o lună întreagă, care sunt în continuare, se verifică, dacă indemnizația lunară totală din a doua lună este identică cu cea din luna precedentă.

Reluăm de aceea câteva prevederi ale legislației:

Cf. art.52 (3) din Ordinul 213/363/2009, baza de calcul a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă o reprezintă:

a) media veniturilor brute realizate lunar de către salariat în ultimele 6 luni, anterioare manifestării riscului;

în cazul în care stagiul de cotizare este mai mic de 6 luni, baza de calcul a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă o constituie media veniturilor brute realizate lunar pe baza cărora s-a achitat contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;

b) în cazul în care stagiul de cotizare este mai mic de o lună, baza de calcul a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă o constituie venitul lunar brut din prima lună de activitate pentru care s-a stabilit să se plătească contribuția ...

Certificatul de concediu medical este prevăzut în Ordinul 233/125/14.03.2006 (MO 254/21.03.2006). Acesta conține determinarea indemnizațiilor în mod asemănător, indiferent dacă e indemnizație în baza OUG 158/05 sau pentru accident de muncă. Algoritmul de calcul pt. concedii este cel prevăzut în documentație:

	Suma venituri din ult. 6 luni pt. care s-a achitat contrib.	+ Veniturile asimilate (numai la CCI!)
Media zilnică a bazei de calcul =	-----	
	Nr.zile lucrate în ult. 6 luni	+ Nr. zile asimilate (numai la CCI!)
Quantum indemnizație = Media zilnică a BC * cota(%) * Nr.zile lucrătoare de concediu medical		

De aici rezultă, că quantumul indemnizației poate diferi de la o lună la alta din cauza numărului de zile lucrătoare, fiind constantă numai media zilnică.

Pentru calculul indemnizațiilor pe baza OUG 158/2005, în norme (Ordinul 60/32/2006 - MO 147/2006, cu modificările ulterioare), este prevăzut:

Art.37

(2) În situația în care unui asigurat i se acordă două sau mai multe concedii medicale pentru aceeași afecțiune, fără întrerupere între ele, durata lor se cumulează, iar plata se suportă conform art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005. În această situație, la calculul indemnizațiilor pentru certificatele de concediu medical în continuare se menține baza de calcul determinată pentru certificatul de concediu medical inițial.

Nu există precizări exprese privind modul de calcul al indemnizației în cazul concediilor pentru accidente de muncă „în continuare” (concediu mai lung de 1 lună).

În normele referitoare la accidente de muncă - Ordinul 450/825/2006 (MO 708/2006) există o prevedere referitoare la concediile medicale în continuare în cadrul UNEI SINGURE LUNI:

art.53

(3) În situația în care unui asigurat i se acordă în aceeași lună două sau mai multe concedii medicale pentru aceeași afecțiune, fără întrerupere între ele, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se calculează conform prevederilor art. 35 din Legea nr. 346/2002, cu modificările și completările ulterioare. (Obs. adică se suportă în primele 3 zile de incapacitate de către angajator, iar din a 4-a zi de incapacitate, din contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale.)

În lipsa unor precizări clare pentru concediile medicale pentru accidente de muncă în continuare, care se prelungesc pe durata mai multor luni, suntem nevoiți să facem analogie cu modul de calcul al indemnizației tip CCI, deci vom păstra numai media zilnică a bazei de calcul. Astfel, cuantum lunar al indemnizației poate să difere de la o lună la alta în funcție de numărul de zile lucrătoare. Dacă interpretați altfel, media zilnică calculată de hSALAR se poate suprascrie manual.

From:

<http://www.hamor.ro/doc/hsalar/> - **hSALAR**

Permanent link:

http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=hsalar:x_cm

Last update: **2025/12/02 02:09**

