

Venituri din salarii și asimilate salariilor care nu se cuprind în baza de calcul contribuții

2.) ART. 142 Nu se cuprind în baza lunară de calcul al contribuțiilor de asigurări sociale următoarele:

a) sumele primite de **membrii fondatori ai societăților comerciale constituite prin subscripție publică**;

b) **ajutoarele** de înmormântare, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, ajutoarele pentru dispozitive medicale, ajutoarele pentru naștere, ajutoarele pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamităților naturale, veniturile reprezentând **cadouri** în bani și/sau în natură oferite salariaților, cele oferite pentru copiii minori ai acestora, inclusiv tichetele cadou, contravaloarea **transportului** la și de la locul de muncă al salariatului, acordate de angajator pentru salariații proprii sau alte persoane, precum și **contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament**, inclusiv transportul, pe perioada concediului, acordate de angajator pentru salariații proprii și membrii de familie ai acestora, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă.

Cadourile în bani și în natură oferite de angajatori angajaților, cele oferite în beneficiul copiilor minori ai acestora, inclusiv tichetele cadou, cu ocazia Paștelui, zilei de 1 iunie, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, precum și cadourile în bani și în natură oferite angajaților cu ocazia zilei de 8 martie nu sunt cuprinse în baza lunară de calcul, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai sus, nu depășește **150 lei**.

Nu sunt incluse în baza lunară de calcul al contribuțiilor veniturile de natura celor prevăzute mai sus, realizate de persoane fizice, dacă aceste venituri sunt primite în baza unor **legi special** și finanțate din buget;

c) **contravaloarea folosinței locuinței de serviciu**, potrivit repartiției de serviciu, numirii conform legii sau specificității activității prin cadrul normativ specific domeniului de activitate, precum și compensarea diferenței de chirie, suportată de persoana fizică, conform legilor speciale;

d) **cazarea și contravaloarea chiriei pentru locuințele puse la dispoziția persoanelor cu rol de reprezentare a interesului public**, a angajaților consulari și diplomatici care lucrează în afara țării, în conformitate cu legislația în vigoare;

e) contravaloarea **echipamentelor tehnice, a echipamentului individual de protecție și de lucru, a alimentației de protecție, a medicamentelor și materialelor igienico-sanitare, a altor drepturi privind sănătatea și securitatea în muncă, precum și a uniformelor obligatorii și a drepturilor de echipament**, ce se acordă potrivit legislației în vigoare;

f) contravaloarea **cheltuielilor de deplasare** pentru transportul între localitatea în care angajații își au reședința și localitatea unde se află locul de muncă al acestora, pentru situațiile în care nu se asigură locuință sau nu se suportă contravaloarea chiriei, conform legii;

g) **indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, primite de salariați, potrivit legii, pe perioada delegării/detașării**, după caz, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, **în limita plafonului neimpozabil** stabilit la art. 76 alin. (2) lit. k), precum și cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;

h) **indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, primite de salariații care au stabilit raporturi de muncă cu angajatori din străinătate**, pe perioada delegării/detașării, după caz, în

România, în interesul serviciului, în limita plafonului neimpozabil stabilit la art. 76 alin. (2) lit. l), precum și cele permise pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;

i) **indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, primite pe perioada deplasării**, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către **administratorii** stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza **contractului de mandate** potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, și de către manageri, în baza **contractului de management** prevăzut de lege, în limita plafonului neimpozabil stabilit la art. 76 alin. (2) lit. m), precum și cele permise pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare. Plafonul zilnic neimpozabil se acordă numai dacă durata deplasării este mai mare de 12 ore, considerându-se fiecare 24 de ore câte o zi de deplasare în interesul desfășurării activității;

j) **indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, primite pe perioada deplasării în România, în interesul desfășurării activității, de către administratori sau directori, care au raporturi juridice stabilite cu entități din străinătate**, astfel cum este prevăzut în raporturile juridice respective, în limita plafonului neimpozabil stabilit la art. 76 alin. (2) lit. n), precum și cele permise pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare.

Plafonul zilnic neimpozabil se acordă numai dacă durata deplasării este mai mare de 12 ore, considerându-se fiecare 24 de ore câte o zi de deplasare în interesul desfășurării activității;

k) **indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură primite de persoanele fizice care desfășoară o activitate în baza unui statut special prevăzut de lege pe perioada deplasării, respectiv delegării și detașării, în altă localitate, în țară și în alte state, în limitele prevăzute de actele normative speciale aplicabile acestora, precum și cele permise pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare;**

l) sumele primite, potrivit dispozițiilor legale, pentru **acoperirea cheltuielilor de mutare în interesul serviciului;**

m) **indemnizațiile de instalare** ce se acordă o singură dată, la încadrarea într-o unitate situată într-o altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, în limita unui salariu de bază la angajare, precum și indemnizațiile de instalare și mutare acordate, potrivit legilor speciale, personalului din instituțiile publice, potrivit legii;

n) cheltuielile efectuate de angajatori/plătitori pentru **pregătirea profesională și perfecționarea angajaților, administratorilor** stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat și directorilor care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, astfel cum este prevăzut în raporturile juridice respective, pregătire legată de activitatea desfășurată de persoanele respective pentru angajator/plătitor;

o) **costul abonamentelor telefonice și al convorbirilor telefonice**, inclusiv cartelele telefonice, efectuate în vederea îndeplinirii sarcinilor de serviciu;

p) avantajele sub forma **dreptului la stock options plan**, la momentul acordării și la momentul exercitării acestuia;

q) diferența favorabilă dintre **dobânda preferențială stabilită prin negociere și dobânda practică pe piață**, pentru credite și depozite;

r) **tichetele de masă, voucherele de vacanță, tichetele cadou și tichetele de creșă**, acordate

potrivit legii;

s) următoarele avantaje primite în legătură cu o activitate dependentă:

1. **utilizarea în scop personal a vehiculelor pentru care cheltuielile sunt deductibile în cota de 50%**, prevăzute la art. 76 alin. (4) lit. Ț);

2. **cazarea în unități proprii;**

3. **hrana și drepturile de hrană** acordate potrivit legii;

4. **hrana acordată de angajatori angajaților, în cazul în care potrivit legislației în materie este interzisă introducerea alimentelor în incinta unității;**

5. permisele de călătorie pe orice mijloc de transport, acordate în interes de serviciu;

6. **contribuțiile la un fond de pensii facultative** potrivit Legii nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii facultative, calificate astfel în conformitate cu legislația privind pensiile facultative de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, administrate de către entități autorizate stabilite în state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, precum și primele de asigurare voluntară de sănătate conform Legii nr. 95/2006, republicată, **suportate de angajator pentru angajații proprii**, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească limitele prevăzute la art. 76 alin. (4) lit. Ț) și t) pentru veniturile neimpozabile, precum și primele aferente asigurărilor de risc profesional;

ș) **veniturile acordate la momentul disponibilizării**, venitul lunar de completare sau plățile compensatorii, suportate din bugetul asigurărilor de șomaj, potrivit actelor normative care reglementează aceste domenii.

From:

<http://www.hamor.ro/doc/hsalar/> - **hSALAR**

Permanent link:

http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=hsalar:x_cas

Last update: **2025/12/02 02:09**

