

Temeiuri de încetare în Revisal V 6.0.7.

Temei încetare contract	Cf. art. din Codul Muncii sau alt motiv
Art. 50, Litera (h): dacă în termen de 6 luni de la expirarea avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei, salariatul nu le-a reînnoit	Art50LitH
Art. 55, Litera (b): acordul părților	Art55LitB
Art.56, Alin(1), Litera (a): Decesul salariatului sau al angajatorului persoană fizică	Art56Alin1LitA
Art.56, Alin(1), Litera(b): Hotărâre judecătorească de declarare deces sau punere sub interdicție salariat	Art56Alin1LitB
Art.56, Alin(1), Litera ©: la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru salariați care optează în scris pentru continuarea executării contractului individual de muncă, în termen de 60 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II	Art56Alin1LitC
Art.56, Alin(1), Litera (d): urmare a constatării nulității absolute a contractului individual de muncă	Art56Alin1LitD
Art.56, Alin(1), Litera (e): Reintegrare în funcție (în baza unei hotărâri judecătorești)	Art56Alin1LitE
Art.56, Alin(1), Litera (f): Condamnare la executarea unei pedepse privative de libertate	Art56Alin1LitF
Art.56, Alin(1), Litera (g): Retragera avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei	Art56Alin1LitG
Art.56, Alin(1), Litera (h): Interzicerea exercitării unei profesii sau a unei funcții prin hotărâre judecătorească	Art56Alin1LitH
Art.56, Alin(1), Litera(i): Expirarea termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată	Art56Alin1LitI
Art.56, Alin(1), Litera (j): retragerea acordului părinților sau al reprezentanților legali, în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani	Art56Alin1LitJ
Art.61 Litera(a): Disciplinar	Art61LitA
Art.61 Litera (b): Salariatul este arestat preventiv sau arestat la domiciliu pentru o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile Codului de procedură penală	Art61LitB
Art.61 Litera ©: Inaptitudinea fizică și/sau psihică a salariatului	Art61LitC
Art.61 Litera (d): Salariatul nu corespunde profesional locului de muncă în care este încadrat	Art61LitD

Temei încetare contract	Cf. art. din Codul Muncii sau alt motiv
Art.65 Alin (1): Desființarea locului de muncă - Concediere individuală	Art65Alin1
Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68: Concediere colectivă	Art68
Art. 80 Alin(3): În cazul în care salariatul nu solicită repunerea în situația anterioară emiterii actului de concediere, contractul individual de muncă va înceta de drept la data rămânării definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești	Art80Alin3
Art.81 Alin (1): Demisie la cererea salariatului, cu preaviz	Art81Alin1
Art.81 Alin (7): Demisie la data renunțării totale ori parțiale de către angajator la termenul respectiv	Art81Alin7
Art.81 Alin (8): Demisia salariatului fără preaviz dacă angajatorul nu își îndeplinește obligațiile asumate prin contractul individual de muncă	Art81Alin8
Art. 31 Alin (3): Notificare scrisă, fără preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți, pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă	Art31Alin3
Hotărâre judecătorească pentru situații de încetare contract individual de muncă, altele decât cele prevăzute de Codul muncii	HJ
Constatarea nulității contractului Notă: Începând cu versiunea 6.0.5 a aplicației Revisal, acest temei de încetare nu mai este disponibil în interfața aplicației pentru a realiza încetări de contracte, temeiul în cauză fiind acoperit de art. 56 al. 1 lit. d) (urmare a constatării nulității absolute a contractului individual de muncă) + cod Art56Alin1LitD. Contractele pentru care data încetării este ulterioară datei de stopare a funcționării în paralel a celor două versiuni ale sistemului privind registrul nu vor mai fi înregistrate cu temeiul de încetare de cod «NulitateContract ». Contractele deja încetate utilizând acest temei nu vor fi afectate.	NulitateContract
Alte temeiuri de încetare	AltTemei
Art. 95 Alin(4): Contractul de muncă temporară încetează la terminarea misiunii pentru care a fost încheiat sau dacă utilizatorul renunță la serviciile sale înainte de încheierea misiunii, în condițiile contractului de punere la dispoziție	Art95Alin4
L448/2006, Art.39, Alin(4): Contractul individual de muncă al asistentului personal încetează de drept în cazul decesului persoanei cu handicap grav	L448Art39Alin4

From:

<http://www.hamor.ro/doc/hsalar/> - **hSALAR**

Permanent link:

http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=hsalar:x_607rvs_inceLast update: **2025/12/02 02:09**