

1.1.5. Componenta Fond persoane cu handicap

Cadrul legal

În Ordinul 1001/2022 046.) este descrisă metodologia de calcul al acestei contribuții. Metodologia de calcul este redată și exemplificată în cap. 1.10.

Cine sunt persoanele cu handicap care se iau în considerare ?

Persoanele cu handicap se încadrează cf. art.86 din 001.) în:

- gradele de handicap: ușor, mediu, accentuat și grav
- tipurile de handicap: fizic, vizual, auditiv, surdocecitate, somatic, mintal, psihic, HIV/SIDA, asociat, boli rare

Cf. art. 77 (2) din Legea 448/2006 045.), în contextul încadrării în muncă și persoana invalidă de gradul III este considerată persoană cu handicap.

🚨 Art.60 din Codul fiscal scutește de impozitul pe venit numai persoanele cu handicap grav și accentuat, însă la calculul contribuției la fondul de handicap se iau în calcul și celelalte categorii de persoane cu handicap.

Operarea în hSALAR

În hSALAR, calculul vărsământului pentru persoanele cu handicap este o componentă opțională, ea nefiind datorată de toți angajatorii. Meniul **Fond pers. cu handicap** se regăsește în meniul principal Raportări.

Operații de implementare:

- în Personal/Date generale, marcați în câmpul Pers cu handic. cu „D” persoanele cu handicap angajate care se iau în considerare la calculul celor 4% (vezi mai sus).
- atât în Declarația 112, cât și în componentă există indicatorul *Număr salariați*. Acesta este un indicator informativ, practic și se calculează în mod diferit în cele două locuri:
 - în D112 se adună numărul **efectiv** de salariați și consilieri locali, cumulat pe CNP-uri, adică dacă o persoană are mai multe contracte, acestea se însumează
 - în componenta Fond persoane cu handicap Număr salariați poate să difere, fiecare contract se ia în calcul individual, chiar dacă este încheiat cu aceeași persoană
- în situația în care pontajul nu se face în hSALAR zilnic, ci se introduce totalul lunar al orelor lucrate/nelucrate pe tipuri, din pontajele obținute manual sau prin alte sisteme, este necesară o implementare specială pentru calculul corect al numărului mediu de salariați. Se face un calcul și fără implementarea specifică, însă nu este exact, se utilizează numai zilele lucrătoare.

În efectivele zilnice nu se includ salariații aflați în concediu fără plată, cei aflați în grevă, cei detașați la lucru în străinătate și nici cei ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate.

Pentru fiecare zi de repaus săptămânal sau de sărbătoare legală se iau în calcul efectivele de salariați din ziua lucrătoare precedentă, cu excepția persoanelor al căror contract individual de muncă a încetat în acea zi.

În meniul **Fond pers. cu handicap:**

- după definitivare Prezență, executați operația Extragere.
- numărul de 50 de angajați, de la care se calculează contribuția, este considerat numărul mediu de salariați.
- un salariat este luat în calcul numai pentru zilele în care contractul de muncă NU este suspendat. Contractul se consideră suspendat dacă tip prezență: CM, NN, CC, SC, RT.
- în Nr.handicap corecție se poate corecta numărul de persoane cu handicap angajate, de exemplu dacă se consideră că trebuie luat în calcul un număr întreg de persoane angajate și nu cu fracțiuni. Ordinul 590/2008 precizează numai faptul, că numărul mediu de salariați trebuie determinat cu 2 zecimale. În privința numărului de persoane de angajat nu există precizări clare.
- în calcule, dacă de exemplu se angajează o persoană cu handicap cu 4 ore, vom lua în calcul 0,5 persoană angajată. Normele nu clarifică nici acest aspect, dar fiind un calcul fiscal, considerăm, că așa este mai prudent.

Exemplu:

```

--- ACHIZITII -----
Achizitii luna crt. :    4000.00
Explicatii          :
--- SALARIATI -----
Coduri salariați    :  1,46,51,52,53 ... - tip asigurat care se include în
numărul mediu
Nr.salariați/contr. :    70.00 - număr efectiv de salariați
                                (pe contract-dacă același CNP are 2
contracte,
                                se ia în calcul de 2 ori)
Nr.mediu calculat   :    68.00 - calculat pt.SALARIAT și SALA-ASIM
Nr.mediu corectie    :    0.00 - pentru ajustări manuale
Nr.mediu total       :    68.00 - nr. mediu utilizat în calcul
--- CU HANDICAP ----
Nr.handicap de angaj:    2.72 - nr.mediu x 4%
Nr.handicap angajat  :    1.00 - pers.cu handicap angajate
                                (proporțional cu norma de muncă)
Nr.handicap corectie:    0.00 - pentru ajustări manuale
Nr.handicap total    :    1.72 - pers.cu handicap de angajat
--- CONTRIBUȚIE ----
Salar minim         :    4050
Datorata             :    6966 = 1.72 x SAL-MINIM
Corectie             :    0    - pentru ajustări manuale
Deductibil           :    3483 - cel mult 50% din suma datorată, dacă este
                                acoperită de achiziții (4000 lei)
De plata             :    3483 - diferența dintre suma datorată și cea de
plată,
                                se va prelua în D100

```

D100:

- la Extragere suma datorată se preia la cod 810

În Centralizator obligații:

- cu Extragere este preluată și suma datorată în 90.(810)-D -varsaminte persoane handicap
- dacă există și componenta Declarația 100, suma datorată se preia la poziția (810)
- se poate modifica contarea propusă (635 = 446.10)

From:

<http://www.hamor.ro/doc/hsalar/> - **hSALAR**

Permanent link:

http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=hsalar:o_handi

Last update: **2025/12/02 02:09**

