

9. ASIGURĂRILE PENTRU ȘOMAJ

9.1. Asigurați și buget

Asigurați

Conform Legii 76/2002 (028.) Art.18.(2) *Asigurații pot fi:*

a)

cetățenii români care sunt încadrați în muncă sau realizează venituri în România ..., **cu excepția persoanelor care au calitatea de pensionari;**

b)

cetățeni români care lucrează în străinătate ...

c)

cetățeni străini sau apatrizi care pe perioada în care au domiciliul sau reședința în România, sunt încadrați în muncă sau realizează venituri ...

(3) Asigurații au dreptul să beneficieze de indemnizație de șomaj ...

Art.19. În sistemul asigurărilor pentru șomaj *sunt asigurate obligatoriu ...:*

a)

persoanele care desfășoară activități pe bază de contract individual de muncă sau pe bază de contract de muncă temporară ...;

b)

funcționarii publici și alte persoane care desfășoară activități pe baza actului de numire;

c)

persoanele care își desfășoară activitatea în funcții electivă ...;

d)

persoanele care își desfășoară activitatea în funcții alese în cadrul persoanelor juridice fără scop patrimonial, respectiv entități, persoane juridice, care potrivit legilor proprii de organizare și funcționare desfășoară activități nonprofit ...

e)

persoanele care desfășoară activitate pe baza unui raport de muncă stabilit, în calitate de membru cooperativ ...

f)

directorii care desfășoară activitate pe bază de contract de mandat și membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, pe durata mandatului, precum și managerii care desfășoară activități pe bază de contract în baza contractului de management ...

g)

administratorii societăților, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, care desfășoară activitate pe bază de contract de mandat;

h)

persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, atât în România, cât și pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, ... pentru care autoritățile competente ... stabilesc că, pentru veniturile realizate în afara României, legislația aplicabilă în domeniul contribuțiilor sociale obligatorii este cea din România;

i)

persoanele fizice cetățeni români, cetățenii altor state sau apatrizii, pe perioada în care au, conform legii, domiciliul sau reședința în România și care realizează în România venituri din salarii sau asimilate salariilor de la angajatori din state care nu intră sub incidența legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte.

Alte persoane asigurate

Cf. art.20., *pe bază de contract de asigurare* se pot asigura și:

- asociatul unic sau asociații;
- administratorii care au încheiat contracte de administrare
- persoane fizice autorizate, întreprinzători persoane fizice, titulari ai întreprinderilor individuale, precum și membrii întreprinderilor familiale
- cetățeni români care lucrează în străinătate
- alte persoane care realizează venituri.

030.) Art.22.(2) Venitul lunar pentru care se asigură persoanele prevăzute la art.20 nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară ... și mai mare decât echivalentul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut ...

Șomeri

028.) Art. 5 IV. Șomer - este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a)

este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;

b)

starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;

c)

nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;

d)

este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.

Prin OUG 126/2008 s-a introdus conceptul **indicator social de referință (ISR)**, care reprezintă unitatea exprimată în lei la nivelul căreia se raportează prestațiile bănești, cu excepția indemnizației de șomaj, suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acordate în vederea:

- asigurării protecției persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj,
- stimulării anumitor categorii de persoane pentru a se încadra în muncă,
- stimularea angajatorilor pentru a încadra în muncă persoane în căutarea unui loc de muncă.

Valoarea indicatorului social de referință este de **660 lei** în 2025.

Stagiul de cotizare

028.) Art.37.(1) Constituie stagiul de cotizare perioadele în care angajații sau, după caz, și angajatorii au datorat contribuții de asigurări pentru șomaj în sistemul asigurărilor pentru șomaj în România, conform legislației naționale, până la data la care aceste contribuții de asigurări pentru șomaj au fost eliminate, și în alte țări, conform legislației din țara respectivă, în condițiile stabilite prin acordurile și convențiile internaționale la care România este parte, precum și perioadele în care persoanele sunt asigurate obligatoriu sau facultativ, în condițiile prezentei legi.

Șomerii beneficiază de indemnizație de șomaj dacă:

- au un stagiul de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 luni premergătoare datei înregistrării cererii
- veniturile realizate sunt < ISR
- nu îndeplinesc condițiile de pensionare
- sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

La stabilirea perioadei de 24 luni pentru stagiul de cotizare **nu se iau în calcul:**

- perioada de suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu, cu excepția perioadei de incapacitate temporară de muncă în care plata indemnizației se suportă de unitate
- perioada de pensionare pentru invaliditate
- perioada cuprinsă între **data suspendării raporturilor de muncă sau de serviciu și data încetării motivului** pentru care acestea au fost suspendate [pentru persoanele cărora le-au încetat raporturile de muncă din motive neimputabile lor, în perioada de suspendare a acestora]

- perioada cuprinsă între data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu și data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare în muncă, dacă această perioadă nu depășește 12 luni.

Pentru persoanele încadrate cu **contract individual de muncă cu timp parțial**, stagiul de cotizare se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat, prin cumularea stagiilor realizate în baza contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Bugetul asigurărilor pentru șomaj

028.) Art. 24.(1) Veniturile bugetului asigurărilor pentru șomaj se constituie din:

... a) sumele care se distribuie bugetului asigurărilor pentru șomaj, conform art. 220/6 alin. (4) lit. b) din Legea nr. 227/2015 ... din contribuția asiguratorie pentru muncă.

Adeverință obligatorie

029.) Art.18. (1) În vederea certificării stagiului minim de cotizare prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege și a stabilirii dreptului la indemnizație de șomaj, angajatorii au obligația de a elibera persoanelor cărora le încetează raporturile de muncă sau de serviciu o adeverință din care să rezulte baza lunară de calcul al indemnizației de șomaj stabilită potrivit art. 39 alin. (21) din lege și baza lunară de calcul al contribuției asiguratorii pentru muncă stabilită potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015, ... pentru fiecare lună din ultimele 12 luni, înainte de data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, în care s-a realizat stagiul de cotizare și pentru care s-a datorat conform prevederilor legale, la bugetul de stat, contribuția asiguratorie pentru muncă, al cărei model este prevăzut în anexa nr. 26.

(2) Obligația prevăzută la alin. (1) se aplică și plătitorilor veniturilor persoanelor cărora le-a încetat activitatea desfășurată exclusiv în baza unui raport juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. c), d1), k) și l) din lege, precum și persoanelor cărora le-a încetat activitatea desfășurată exclusiv în baza unui raport juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. m) din lege.

(3) Adeverința prevăzută la alin. (1) va conține și date cu privire la perioadele în care s-a prestat activitatea, perioadele în care raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice prevăzute la art. 17 alin. (1) din lege au fost suspendate, precum și data și motivul încetării acestora ...

(4) Datele referitoare la baza lunară de calcul al indemnizației de șomaj și baza de calcul al contribuției asiguratorii pentru muncă din adeverința prevăzută la alin. (1) se verifică și se certifică de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, pe baza informațiilor cuprinse în declarațiile lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, .. depuse de angajator sau plătitorul de venit.

🚩 Adeverința se poate lista din hSALAR, meniul Personal!

9.2. Stimularea angajatorilor

Angajatorii sunt stimulați de lege pentru încadrarea unor categorii de persoane.

Vezi situația centralizatoare a subvențiilor aplicabile în
Subvenții angajator în anul 2025.

9.3. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale

Cf. art.4 lit. d) din 032.), creanțele salariale reprezintă drepturile bănești datorate și neplătite salariatului, care au fost stabilite în contractul individual de muncă și/sau în contractul colectiv de muncă.

Din Fondul de garantare se asigură plata creanțelor salariale la angajatorii aflați în stare de insolvență (în procedură de faliment). Fondul se constituie începând cu 1 ianuarie 2007.

002.) Art.220/6. (4) **Din contribuția asiguratorie pentru muncă** încasată la bugetul de stat se distribuie lunar, până la sfârșitul lunii în curs, o cotă de:

a) **15%**, care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale constituit în baza Legii nr. 200/2006 ...;

Gestionarea Fondului de garantare se face de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene.

Suma totală a creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare nu poate depăși cuantumul a 3 salarii medii brute pe economie pentru fiecare salariat, timp de 5 luni consecutive.

From:

<http://www.hamor.ro/doc/hsalar/> - **hSALAR**

Permanent link:

http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=hsalar:91_somaj

Last update: **2025/12/02 02:09**

