

8. ASIGURĂRILE PENTRU ACCIDENTE DE MUNCĂ ȘI BOLI PROFESIONALE

8.1. Asigurați și fond

Din anul 2005 a intrat în vigoare sistemul de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, creându-se fondul de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale (FAAMBP).

Indemnizațiile pentru afecțiunile rezultate de pe urma accidentelor de muncă și bolilor profesionale se plătesc din acest fond. Administratorul fondului este CNPAS (Casa Națională de Pensii și Asigurări Sociale).

Legea 346/2020 (034.) Art.5 (1) Sunt asigurate obligatoriu prin efectul prezentei legi:

a)

persoanele care desfășoară activități pe baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, contract de mandat și contract de management;

b)

persoanele care își desfășoară activitatea în funcții electivă ..., membrii ... cooperației meșteșugărești;

c)

persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj, pe toată durata efectuării practicii profesionale ...;

d)

ucenicii, elevii și studenții, pe toată durata efectuării practicii profesionale.

Art.7. Prevederile art.5 sunt aplicabile și angajaților români care prestează muncă în străinătate din dispoziția angajatorilor români ...

(2) Au calitatea de asigurat cetățenii străini sau apatrizii încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă pentru un angajator român.

Art. 91. Veniturile sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale se constituie din **contribuția asiguratorie pentru muncă** ...

8.2. Prestații și servicii de asigurări accidente

Încadrarea ca accident de muncă/boală profesională

034.) Art.54. Până la stabilirea caracterului de muncă al accidentului sau caracterului profesional al bolii, ... contravaloarea serviciilor medicale acordate va fi suportată din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, urmând ca decontarea să se realizeze ulterior din sumele prevăzute

pentru asigurarea la accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale de stat.

Prestații

Vezi și [Sinteza drepturilor de asigurări sociale în 2025](#)

a) Investigare, reabilitare medicală, recuperarea capacității de muncă

Conform art. 22 din 034.) asigurații pot beneficia de:

- tratament medical ambulatoriu, analize medicale și medicamente;
- servicii medicale în spitale, în secții sau unități sanitare cu perstate juridică, specializate pentru boli profesionale;
- tratament de recuperare a capacității de muncă în unități de specialitate;
- servicii de chirurgie reparatorie;
- cure balneoclimaterice;
- dispozitive medicale în vederea corectării și recuperării deficiențelor organice, funcționale sau fizice.

b) Reabilitare și reconversie profesională

Conform art. 29, asigurătorul acoperă:

- serviciile medicale și psihologice pentru aprecierea stării fizice, mentale și aptitudinale pentru reconversie profesională
- costul cursurilor de calificare sau de reconversie
- plata unei indemnizații pe durata cursurilor de calificare și de reconversie.

Cuantumul indemnizației

Art.30.(1) Indemnizația pe durata cursurilor de calificare sau reconversie profesională se acordă lunar și reprezintă **70%** din salariul de bază brut al persoanei asigurate, avut la data survenirii accidentului de muncă sau a bolii profesionale.

c) Indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă

Certificatul medical, prin grija angajatorului, trebuie vizat de direcțiile de sănătate publică.

Baza de calcul și cota indemnizației

Art.33.(1) Cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă reprezintă **80%** din media veniturilor salariale brute realizate în ultimele 6 luni anterioare manifestării riscului.

...

(3) Cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă în cazul urgențelor medico-chirurgicale este de **100%** din media venitului lunar asigurat din ultimele 6 luni anterioare manifestării riscului. ...

(5) Sumele care reprezintă diferențe la indemnizațiile de incapacitate temporară de muncă, ca urmare a confirmării unui accident de muncă sau unei boli profesionale, se recuperează de către angajatori de la casele teritoriale de pensii, indiferent de codul de indemnizație înscris pe certificatul medical.

Art.34. Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă în cazul accidentului de muncă sau al bolii profesionale **se suportă în primele 3 zile de incapacitate de către angajator, iar din a 4-a zi de incapacitate, din sumele prevăzute pentru asigurarea la accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale de stat.**

d) Indemnizație pentru trecerea temporară în alt loc de muncă și indemnizație pentru reducerea timpului de muncă

Art.39.(2) Indemnizația pentru trecerea temporară în alt loc de muncă se acordă în condițiile în care venitul salarial brut lunar realizat de asigurat la noul loc de muncă este inferior mediei veniturilor sale lunare din ultimele 6 luni, calculate de la momentul depistării afecțiunii.

Art.40. Indemnizația pentru reducerea timpului de lucru cu o pătrime din durata normală, ca urmare a unor afecțiuni cauzate de accidente de muncă sau boli profesionale, se acordă asiguraților care, în aceste condiții, nu mai pot realiza durata normală de muncă.

Cuantumul indemnizației

Art.41.(2) Cuantumul lunar al indemnizațiilor ... este egal cu diferența dintre media veniturilor salariale din ultimele 6 luni și venitul salarial brut realizat de asigurat la noul loc de muncă sau prin reducerea timpului normal de muncă, fără a se depăși **25%** din baza de calcul.

Baza de calcul a indemnizațiilor

034.) Art.19.(1) (1) Baza de calcul al indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, pentru reducerea timpului de muncă sau pentru trecerea temporară în alt loc de muncă se determină ca medie a veniturilor brute din salarii sau asimilate salariilor definite conform Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal ..., realizate lunar de către asigurat la angajator, **în ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical**, fără a lua în calcul veniturile obținute și la alți angajatori.

(2) În cazul în care stagiul de cotizare este mai mic de 6 luni, baza de calcul a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, pentru reducerea timpului de muncă sau pentru trecerea temporară în alt loc de muncă o constituie media câștigurilor brute realizate lunar de către asigurat din salarii sau venituri asimilate salariilor.

(3) În cazul în care stagiul de cotizare este mai mic de o lună, baza de calcul a indemnizațiilor o constituie câștigul lunar brut realizat de asigurat în prima lună de activitate.

(4) Pentru calculul indemnizațiilor ... se utilizează numărul de zile lucrătoare din luna în care se acordă concediul medical ...

Observații referitoare la indemnizațiile de la pct.b)-d) de mai sus:

- Cf. 035.) Art.44, indemnizațiile se plătesc pe baza cererii-tip din anexa 13 și a celorlalte documente prevăzute de norme.
- Cf. 035.) Art.47, indemnizațiile se plătesc pentru numărul de zile lucrătoare din duratele exprimate în zile calendaristice ale concediilor medicale, iar sumele care depășesc contribuția datorată se recuperează din fondul asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale de la casa teritorială de pensii pe raza căreia se află sediul sau domiciliul acestuia.
- Cf. 035.) Art.48, la salariații cu contracte de muncă la mai mulți angajatori indemnizația se plătește de către acel angajator, la care s-a produs accidentul de muncă la care s-a declarat boala profesională.

e) Compensație pentru atingerea integrității

034.) Art.44.(2) Cuantumul compensației pentru atingerea integrității se stabilește în funcție de gravitatea leziunii, în limita unui plafon maxim de **12 salarii minime brute** ...

f) Despăgubiri în caz de deces

Cf. Art.45, cuantumul despăgubirii în caz de deces este de **4 salarii medii brute**.

Ajutorul de deces se plătește de către casa teritorială de pensii.

g) Rambursări de cheltuieli

Conform art.49 din 034.) asigurătorul rambursează cheltuielile cu:

- transportul de urgență
- ochelari, aparate acustice, proteze oculare, dacă au fost deteriorate de accident
- aplicarea dispozitivelor medicale implantabile.

Modul de acordare în baza cererii-tip este descris în norme (035.).

From:

<http://www.hamor.ro/doc/hsalar/> - **hSALAR**

Permanent link:

http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=hsalar:81_acc

Last update: **2025/12/02 02:09**

