

6. SISTEMUL ASIGURĂRILOR SOCIALE DE SĂNĂTATE

6.1. Asigurările sociale de sănătate

6.1.1. Calitatea de asigurat

Asigurați și contractul de asigurare

Asigurați cu plata contribuției

Cf. Legii 95/2006 (016.) art.222, sunt asigurați:

- toți cetățenii români cu domiciliul sau reședința în țară
- cetățenii străini și apatrizii care au solicitat și au obținut prelungirea dreptului de ședere temporară ori au domiciliul în România
- cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Confederației Elvețiene care nu dețin o asigurare încheiată pe teritoriul altui stat membru care produce efecte pe teritoriul României, care au solicitat și obținut dreptul de rezidență în România, pentru o perioadă de peste 3 luni
- persoanele din statele membre ale UE, SEE și Confederației Elvețiene care îndeplinesc condițiile de lucrător frontalier și anume desfășoară o activitate salariată sau independentă în România și care rezidă în alt stat membru în care se întoarce de regulă zilnic ori cel puțin o dată pe săptămână.
- pensionarii din sistemul public de pensii care nu mai au domiciliul în România și care își stabilesc reședința pe teritoriul unui stat membru al UE, al unui stat aparținând SEE sau al Confederației Elvețiene, respectiv domiciliul pe teritoriul unui stat cu care România aplică un acord bilateral de securitate socială cu prevederi pentru asigurarea de boală-maternitate.

Data de la care se aplică asigurarea

- pentru veniturile din salarii și asimilate - de la *data începerii raporturilor de muncă*
- pentru veniturile din:
 - activități independente
 - drepturi de proprietate intelectuală
 - asocierea cu o persoană juridică, contribuabil potrivit titlurilor II, III sau Legii nr. 170/2016
 - cedarea folosinței bunurilor
 - activități agricole, silvicultură și piscicultură
 - investiții
 - alte surse, precum și
 - cei care doresc să se asigure opțional, de la *data depunerii declarației unice* privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice.

Contractul de asigurare

Modelul contractului este prevăzut în Ordinul 345/2006 (018.). Angajatorii sunt obligați să încheie contracte de asigurare pentru angajații proprii. Ca anexe la contract se atașează lista angajaților și lista coasiguraților după modelul dat.

Asigurați fără plata contribuției

În baza art.224 (1) din 016.), beneficiază de asigurare, fără plata contribuției:

- copiii până la vârsta de 18 ani, tinerii de la 18 ani până la vârsta de 26 de ani, dacă sunt elevi, inclusiv absolvenții de liceu, până la începerea anului universitar, dar nu mai mult de 3 luni, ucenici sau studenți, doctoranzii
- tinerii cu vârsta de până la 26 de ani care provin din sistemul de protecție a copilului
- soțul, soția și părinții fără venituri proprii, aflați în întreținerea unei persoane asigurate
- persoanele persecutate de dictatura comunistă, veteranii de război și alte asemenea categorii
- persoanele cu handicap pentru veniturile realizate în baza Legii 448/2006
- bolnavii cu afecțiuni incluse în programele naționale de sănătate
- femeile însărcinate și lăuzele
- persoanele aflate în concediu medical pentru boli obișnuite sau pentru accidente de muncă
- persoanele aflate în concediu pentru creșterea copilului
- persoanele care se află în concediu de acomodare, potrivit Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției
- pensionarii pentru veniturile din pensii și drepturi de proprietate intelectuală etc.

Dovedirea calității de asigurat

Cf. 016.) art.223 (1), documentele prin care se atestă calitatea de asigurat sunt:

- cardul național de asigurări sociale de sănătate,
- documentul rezultat prin accesarea de către furnizorii aflați în relații contractuale cu casele de asigurări de sănătate a instrumentului electronic pus la dispoziție de CNAS.
 Calitatea de asigurat poate fi verificată pe site-ul CNAS la adresa <http://www.cnas.ro/page/verificare-asigurat.html> prin introducerea codului numeric al persoanei în meniul Asigurați, precum și a numărului de verificare.
- adeverința de asigurat cu o valabilitate de 3 luni, pentru persoanele care refuză în mod expres, din motive religioase sau de conștiință, primirea cardului național sau adeverința de asigurat eliberată de casa de asigurări la care este înscris asiguratul în condițiile normelor metodologice pentru stabilirea documentelor justificative privind dobândirea calității de asigurat.

Conform normelor din Ordinul 1549/18 (017.):

- persoanelor străine care nu au CNP în România, casa de sănătate le atribuie un număr unic de identificare în sistemul asigurărilor de sănătate (CIS)
- angajatorul este obligat să elibereze Adeverința asigurat CASS numai pentru acele persoane, care nu apar pe site-ul CNAS.

019.) Art.17. (1) Documentele prin care se atestă calitatea de asigurat în sistemul de asigurări sociale de sănătate din România sunt, după caz:

a)

cardul național de asigurări sociale de sănătate, în condițiile în care persoanele deținătoare se

încadrează în una dintre categoriile de persoane asigurate potrivit legii și prezentelor norme metodologice;

b)

documentul rezultat prin accesarea electronică de verificare a calității de asigurat potrivit art. 9 de către furnizorii aflați în relații contractuale cu casele de asigurări de sănătate;

c)

adeverința de asigurat, cu valabilitate de 3 luni, pentru asigurații care refuză în mod expres, din motive religioase sau de conștiință, primirea cardului național, eliberată prin grija casei de asigurări de sănătate la care este înscris asiguratul ...;

d)

adeverința de asigurat, eliberată prin grija casei de asigurări de sănătate la care este înscris asiguratul, numai în situația în care cardul național de asigurări de sănătate nu a fost emis, respectiv până la data la care asiguratul intră în posesia acestuia, dar nu mai târziu de 30 de zile de la data emiterii, doar dacă în urma accesării de către furnizori a instrumentului electronic prevăzut la lit. b) nu se poate face dovada calității de asigurat și sunt îndeplinite condițiile art. 8;

...

f)

certificatul de naștere sau actul de identitate, după caz, pentru copiii în vârstă de până la 18 ani ...;

Cf. art.8, în situația de la lit. d) de mai sus, este necesar actul de identitate și adeverința de salariat emisă de angajator.

 Adeverința de salariat se poate realiza din hSALAR.

Contribuabili

Cf. art. 153 din 002.), contribuabilii sistemelor de asigurări sociale de sănătate sunt printre altele:

- cetățenii români cu domiciliul sau reședința în țară;
- cetățenii străini și apatrizii care au solicitat și au obținut prelungirea dreptului de ședere temporară ori au domiciliul în România;
- cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și ai Confederației Elvețiene care nu dețin o asigurare încheiată pe teritoriul altui stat membru care produce efecte pe teritoriul României, care au solicitat și au obținut dreptul de a sta în România pentru o perioadă de peste 3 luni;
- persoanele din statele membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Confederația Elvețiană care îndeplinesc condițiile de lucrător frontalier și desfășoară o activitate salariată sau independentă în România și care rezidă în alt stat membru în care se întorc de regulă zilnic ori cel puțin o dată pe săptămână;

- persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora.

6.1.2. Contribuția la asigurările sociale de sănătate

016.) Art.266. Persoana asigurată are obligația plății unei contribuții bănești lunare pentru asigurările de sănătate, cu excepția persoanelor prevăzute la art. 224 alin. (1) (asigurate fără plata contribuției).

6.1.2.1. Baza de calcul

Baza de calcul a contribuției de asigurări sociale de sănătate pentru venituri din salarii și asimilate este, cf. art.157 (1) din Codul fiscal (002.) **câștigul brut**, care include:

a)

veniturile din salarii, în bani și/sau în natură, obținute în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui statut special prevăzut de lege ...

b)

indemnizațiile din activități desfășurate ca urmare a unei funcții de demnitate publică ...

c)

indemnizațiile din activități desfășurate ca urmare a unei funcții alese în cadrul persoanelor juridice fără scop patrimonial

...

e)

remunerația administratorilor societăților comerciale, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome ..., precum și sumele primite de reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație;

f)

remunerația obținută de directorii cu contract de mandat și de membrii directoratului de la societățile comerciale administrate în sistem dualist, ... precum și drepturile cuvenite managerilor, în baza contractului de management ...;

g)

sumele primite de membrii comisiei de cenzori sau comitetului de audit, după caz, precum și sumele primite pentru participarea în consilii, comisii, comitete și altele asemenea;

h)

sumele primite de reprezentanți în organisme tripartite ...

i)

sumele din profitul net cuvenite administratorilor societăților, potrivit legii sau actului constitutiv, după caz, precum și participarea la profitul unității pentru managerii cu contract de management,

j)

sumele reprezentând participarea salariaților la profit;

l)

indemnizațiile lunare plătite conform legii de angajatori pe perioada de neconcurență, stabilite conform contractului individual de muncă;

m)

indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariați, potrivit legii, pe perioada delegării/detașării, după caz, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:

- (i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;
- (ii)* în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar.

n)

indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite de salariații care au stabilite raporturi de muncă cu angajatori din străinătate, pe perioada delegării/detașării, după caz, în România, în interesul serviciului, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit la nivelul legal pentru diurna acordată personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, prin hotărâre a Guvernului, corespunzător țării de rezidență a angajatorului, de care ar beneficia personalul din instituțiile publice din România dacă s-ar deplasa în țara respectivă, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

o)

indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare primite pe perioada deplasării, în altă localitate, în țară și în străinătate, în interesul desfășurării activității, astfel cum este prevăzut în raportul juridic, de către administratorii stabiliți potrivit actului constitutiv, contractului de administrare/mandat, de către directorii care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat potrivit legii, de către membrii directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, precum și de către manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit astfel:

- (i) în țară, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizație, prin hotărâre a Guvernului pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;
- (ii) în străinătate, 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar;

p)

indemnizațiile și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare, primite pe perioada deplasării în România, în interesul desfășurării activității, de către administratori sau directori, care au raporturi juridice stabilite cu entități din străinătate, astfel cum este prevăzut în raporturile juridice respective, pentru partea care depășește plafonul neimpozabil stabilit la nivelul legal pentru diurna acordată personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, prin hotărâre a Guvernului, corespunzător țării de rezidență a entității, de care ar beneficia personalul din instituțiile publice din România dacă s-ar deplasa în țara respectivă

q)

remunerația primită de președintele asociației de proprietari sau de alte persoane, în baza contractului de mandat ...

...

s)

veniturile reprezentând plăți compensatorii suportate de angajator potrivit contractului colectiv sau individual de muncă

t)

indemnizația de hrană și indemnizația de vacanță acordate potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017.

Vezi și:

- Contributii pentru venituri salariale si asimilate - 2020
- Contribuții datorate pentru alte venituri în 2020

Excepții generale bază de calcul CASS

Codul fiscal prevede ca sume exceptate de la calculul CASS excepțiile generale din art. 142.

Excepții specifice de la plata contribuției

Codul fiscal prevede la art.154, că sunt exceptate de la plata CASS:

a)

copiii până la vârsta de 18 ani, tinerii de la 18 ani până la vârsta de 26 de ani, dacă sunt elevi, inclusiv absolvenții de liceu, până la începerea anului universitar, dar nu mai mult de 3 luni de la terminarea studiilor, ucenici sau studenți, studenții-doctoranzi care desfășoară activități didactice, potrivit contractului de studii de doctorat, în limita a 4 - 6 ore convenționale didactice pe săptămână, precum și persoanele care urmează modulul instruirii individuale, pe baza cererii lor, pentru a deveni soldați sau gradați profesioniști. ⚠ Dacă realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor sau venituri lunare cumulate din activități independente, activități agricole, silvicultură și piscicultură peste

valoarea salariului de bază minim brut pe țară, pentru aceste venituri datorează contribuție;

b)

tinerii cu vârsta de până la 26 de ani care provin din sistemul de protecție a copilului.

c)

soțul, soția și părinții fără venituri proprii, aflați în întreținerea unei persoane asigurate ...;

e)

persoanele cu handicap, pentru veniturile obținute în baza Legii nr. 448/2006 ...

f)

bolnavii cu afecțiuni incluse în programele naționale de sănătate stabilite de Ministerul Sănătății, până la vindecarea respectivei afecțiuni;

g)

femeile însărcinate și lăuzele;

h)

persoanele fizice care au calitatea de pensionari, pentru veniturile din pensii, precum și pentru veniturile realizate din drepturi de proprietate intelectuală;

h1)

persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, pentru veniturile din drepturi de proprietate intelectuală;

j)

persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj sau, după caz, de alte drepturi de protecție socială care se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj ...;

k)

persoanele care se află în concediu de acomodare, potrivit Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției ..., în concediu pentru creșterea copilului ...

l)

persoanele fizice care beneficiază de ajutor social potrivit Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat ...;

o)

personalul monahal al cultelor recunoscute, aflat în evidența Secretariatului de Stat pentru Culte;

r)

persoanele fizice pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu angajatori care desfășoară activități **în sectorul construcții și care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2028 inclusiv.**

Nu se datorează CASS pentru concedii medicale

(002.) Art.154. (1) Următoarele categorii de persoane fizice sunt exceptate de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate:

i) persoanele fizice care se află în concedii medicale pentru incapacitate temporară de muncă, acordate în urma unor **accidente de muncă** sau a unor boli profesionale, precum și cele care se află în **concedii medicale** acordate potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 ... pentru indemnizațiile aferente certificatelor medicale;

(003.) 11. (9) Sumele reprezentând indemnizații de incapacitate temporară de muncă, acordate în baza **Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005** privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate ... și indemnizațiile de incapacitate temporară de muncă, acordate în baza **Legii nr. 346/2002** privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale ..., **suportate de angajator** potrivit legii, **nu se cuprind în baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate** prevăzută la art. 157 din Codul fiscal.

Vezi și Contribuțiile datorate pentru indemnizații în 2020.

6.1.2.2. Cota și declararea CASS

Cota CASS

Art.156 din Codul fiscal (002.) stabilește cota de **10 %** pentru persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate.

Stabilirea, plata și declararea obligațiilor

Cf. art. 168:

- angajatorii sau persoanele asimilate acestora au obligația de a calcula și de a reține la sursă contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de către persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor
- contribuția de asigurări sociale de sănătate calculată și reținută se plătește până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se plătesc veniturile sau până la data de 25 inclusiv a lunii următoare trimestrului pentru care se datorează
- calculul contribuției se realizează prin aplicarea cotei de 10% asupra bazei lunare de calcul
- în cazul unor drepturi primite în baza unor hotărâri judecătorești, se utilizează cotele care au fost în vigoare la acea dată

În baza art.169, angajatorii depun Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate (cod 112).

Conținutul declarației 112 este descris în cap. 11 al documentației.

6.2. Concedii și indemnizații de asigurări de sănătate

OUG 158/2005 019.) reglementează cadrul general al sistemului pentru acordarea concediilor medicale pentru afecțiunile care nu sunt considerate accidente de muncă. Indemnizațiile se plătesc din fondurile angajatorului sau din Fondul Național Unic al Asigurărilor Sociale de Sănătate (FNUASS).

6.2.1. Asigurați și contribuție

Cf. art.1. din OUG 158/05 019.), persoanele asigurate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate în sistemul de asigurări sociale de sănătate, **au dreptul la concedii medicale și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, dacă realizează venituri din desfășurarea unei activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevăzut de lege, precum și alte venituri asimilate salariilor.**

Art. 3. (1) Dreptul la concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul persoanele asigurate prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. A și B, este condiționat de **plata contribuției asiguratului pentru muncă**, destinată suportării acestor indemnizații, reglementată prin Codul fiscal.

002.) Art.220/6. ... (4) Din contribuția asiguratorie pentru muncă încasată la bugetul de stat se distribuie lunar, până la sfârșitul lunii în curs, o cotă de:
... d) 40%, care se face venit la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate pentru plata concediilor medicale;

6.2.2. Acordarea concediului și stabilirea drepturilor Drepturi

019.) Art.2.(1) Concediile medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul asigurații, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, sunt:

a)

concedii medicale și indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de **boli obișnuite sau de accidente în afara muncii**;

b)

concedii medicale și indemnizații pentru **prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă**, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale;

c)

concedii medicale și indemnizații pentru **maternitate**;

d)

concedii medicale și indemnizații pentru **îngrijirea copilului bolnav**;

e)

concedii medicale și indemnizații de **risc maternal**.

6.2.2.1. Condiții de acordare

019.) Art.3/1. Pentru a beneficia de **concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate**, persoanele prevăzute la art. 1 trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a)

să îndeplinească **stagiul minim de cotizare** prevăzut de prezenta ordonanță de urgență;

b)

să prezinte **adeverința de la plătitorul de indemnizații din care să reiasă numărul de zile de concediu de incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12 luni**, cu excepția urgențelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A.

⚠ Vezi extrase din Normele OUG 158/15, cu detalii și exemple de calcul, modul de recuperare a indemnizațiilor plătite ...

a) Stagiul de cotizare

Cf. art.8 din 019.), stagiul de cotizare în sistemul de asigurări sociale de sănătate, se constituie din însumarea perioadelor:

- pentru care s-a achitat contribuția asiguratorie pentru muncă;
- pentru care s-a achitat contribuția pentru concedii și indemnizații de către angajator sau, după caz, de către asigurat, respectiv de către fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale sau bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Stagiul asimilat se constituie din perioadele în care asiguratul:

- a beneficiat de concediile și indemnizațiile prevăzute de OUG 158/05
- a beneficiat de pensie de invaliditate
- a urmat (și a absolvit) cursurile de zi ale învățământului universitar
- a beneficiat de concediu de creștere a copilului până la 2 ani sau de indemnizație de acomodare în caz de adopție
- a realizat, în temeiul legislației interne a unui stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European sau a Confederației Elvețiene pentru care sunt incidente prevederile legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, stagii de asigurare atestate prin intermediul formularului european privind totalizarea perioadelor de asigurare, eliberat de instituția competentă la care acestea au fost asigurate anterior.

⚠ Perioadele asimilate se iau în calcul numai dacă nu s-a realizat și stagiul obișnuit.

Stagiul minim de cotizare

019.) Art.7. Stagiul minim de cotizare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d) este de **6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical**.

Drepturi acordate fără stagiul

019.) Art.9. Persoanele asigurate au dreptul la concediu și indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, fără îndeplinirea condiției de stagiul de asigurare, în cazul **urgențelor medico-chirurgicale, tuberculozei, bolilor infectocontagioase din grupa A stabilite prin hotărâre a Guvernului, neoplaziilor, SIDA, precum și în cazul bolilor infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării ...**

Lista cuprinzând urgențele medicochirurgicale, precum și bolile infectocontagioase din grupa A este stabilită prin HG 423/2020 021.)]

019.) Art.31. (3) **Concediul și indemnizația de risc maternal** se acordă fără condiție de stagiul de cotizare.

b) adeverința dată de angajator

Una dintre condițiile de acordare a concediilor medicale este eliberarea unei adeverințe de către angajator care trebuie să conțină:

- cf. art.3/1 lit.b) din 019.), redat și mai sus, numărul de zile de concediu de incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12 luni, cu excepția urgențelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A
- cf. art.34 din 019.), durata concediilor pentru: tuberculoză, neoplazii, SIDA, boli cardiovasculare, sarcină și lăuzie, îngrijirea copilului bolnav, reducerea timpului de muncă, carantină sau izolare și risc maternal nu diminuează numărul zilelor de concediu medical acordate unui asigurat pentru celelalte afecțiuni.

⚠ În reglementări nu există un model standard pentru această adeverință. Ea se poate realiza din hSALAR.



6.2.2.2. Procedura de acordare

a) Eliberarea certificatului medical

020.) Art.20 (1) **Medicii de familie** au dreptul de a elibera certificate de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă cu durata de **cel mult 10 zile calendaristice**, pentru un episod de boală, în una sau mai multe etape, **cu excepția incapacității temporare de muncă a persoanelor asigurate pentru care a fost instituită măsura izolării**, potrivit Legii nr. 136/2020 ...

(2) În cazul menținerii incapacității temporare de muncă pentru aceeași afecțiune, concediul medical se poate prelungi de către **medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital**, în caz de internare, în etape succesive de maximum 30/31 de zile calendaristice, **până la 90 de zile calendaristice** în decursul unui an, socotit de la prima zi de îmbolnăvire.

(3) Durata cumulată a concediilor medicale acordate de medicul de familie pentru un asigurat pentru incapacitate temporară de muncă nu poate depăși 30 de zile calendaristice în ultimul an, socotite de la prima zi de îmbolnăvire, indiferent de cauza acesteia. După totalizarea a 30 de zile calendaristice acordate de către medicul de familie, eliberarea certificatelor de concediu medical se va face numai de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, în caz de internare, cu încadrarea în duratele maxime prevăzute de lege.

🕒 Durata de mai sus nu cuprinde și zilele de concediu medical care se acordă pentru diverse situații după ieșirea din spital sau din izolare.

022.) Art.3. (3) Exemplarele 1 (alb) și 2 (roz) se înmânează pacientului sau, după caz, persoanei care îl reprezintă, care are obligația de a le depune la plătitor, în termenul stabilit de lege.

(4) Exemplarul 4 (verde) ... va rămâne arhivat la medicul/casa de asigurări de sănătate care îl eliberează.

• Rubrica **Inițial/În continuare**, cf. art.11:

- certificat de concediu medical *inițial* - cel care nu prelungește un concediu medical anterior, sau orice certificat de concediu medical care prelungește un concediu medical anterior neîntrerupt pentru afecțiuni diferite
 - certificat de concediu medical *în continuare* - orice certificat care prelungește un concediu medical anterior neîntrerupt pentru aceeași afecțiune. Seria certificatului inițial trebuie înscrisă.
- Certificatul medical pentru urgențe medico-chirurgicale se poate acorda pentru cel mult 5 zile calendaristice, după care, dacă e cazul, se acordă un nou certificat, de această dată pe alt cod (art.26. din 020.)
- În situația imposibilității prezentării asiguratului la medic, se pot acorda certificate de concediu medical cu retroactivitate de 24 ore numai în cazul certificatelor de concediu medical „inițial”. (art.9.(2) din 020.)

Prelungirea concediului medical

Orice prelungire a unui concediu medical se efectuează pe un nou certificat de concediu medical (art.16. din 020.).

Certificatul medical „în continuare”

020.) Art.9.(3) Pentru certificatele medicale „în continuare”, data acordării nu poate fi mai mare decât data la care se termină valabilitatea certificatelor de concediu medical acordate anterior pentru aceeași afecțiune.

Eliberare la o dată ulterioară

020.) Art.9. (4) Certificatele de concediu medical se pot elibera și la o dată ulterioară, numai pentru luna în curs sau luna anterioară, pentru următoarele situații:

a)

în caz de sarcină și lăuzie (numai concediu medical pentru maternitate);

b)

pentru perioada de internare în spital;

c)

pentru imobilizare în sisteme de imobilizare specifice aparatului locomotor, numai de către medicul ortoped/chirurg;

d)

situații pentru care este necesar avizul medicului expert al asigurărilor sociale peste 90 de zile;

e)

în caz de carantină;

f)

pentru pacienții cu afecțiuni oncologice.

g)

în cazul bolilor infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării ...

Transmitere prim e-mail

020.) Art.9. (4/1) Certificatele de concediu medical se pot solicita și elibera, după caz, și prin mijloace de transmitere la distanță.

Certificat pentru afecțiuni diferite

020.) Art.33.(1) În situația în care unui asigurat i se acordă în aceeași lună două sau mai multe concedii medicale pentru afecțiuni diferite, fără întrerupere între ele, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se calculează și se plătește separat, iar plata se suportă conform art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005...

Trecerea de la o lună la alta

Cf. Art.11 (2) din 020.), dacă durata internării cuprinde perioade din două sau mai multe luni calendaristice, medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical.

Întoarcerea la lucru mai devreme

020.) Art.33.(4) În situația în care unui asigurat i se acordă certificat de concediu medical pentru o anumită perioadă, iar asiguratul dorește să își reia activitatea profesională înainte de expirarea perioadei de valabilitate a certificatului de concediu medical, este obligatorie modificarea acestuia, în mod corespunzător, de către medicul care a eliberat certificatul.

b) Înștiințarea angajatorului

020.) Art.68. Asigurații au obligația de a înștiința plătitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate privind apariția stării de incapacitate temporară de muncă și privind datele de identificare, respectiv numele medicului curant și unitatea în care funcționează acesta, în termen de 24 ore de la data acordării concediului medical. În situația în care apariția stării de incapacitate temporară de muncă a intervenit în zilele declarate nelucrătoare, asigurații au obligația de a înștiința plătitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate în prima zi lucrătoare.

c) Prezentarea certificatului medical

020.) Art. 60.(1) Certificatul de concediu medical se prezintă plătitorului până cel mai târziu la data de 5 a lunii următoare celei pentru care a fost acordat concediul...

🚨 Certificatele acordate pentru unele situații speciale, cum sunt urgențele fără internare, tratamentele în străinătate se pot depune până la sfârșitul lunii în care au fost acordate.

🚨 Formularele originale ale certificatelor de concediu medical - exemplarele 1 (alb) și 2 (roz) - care au fost transmise prin mijloace de transmitere la distanță la angajator se depun de către persoana asigurată în termen de 30 de zile calendaristice de la data eliberării acestora.

Salariat cu mai mulți angajatori

022.) Art.58.(1) Pentru persoana ... care desfășoară activitatea la mai mulți angajatori, indemnizațiile se calculează și se plătesc, după caz, de fiecare angajator, dacă la fiecare dintre angajatori îndeplinește condiția privind stagiul de asigurare ... În aceste cazuri, primele două exemplare originale ale certificatului de concediu medical se prezintă spre calcul angajatorului la care asiguratul are venitul cel mai mare, iar la celălalt/cei alți angajator/angajatori se prezintă cele două exemplare în copii certificate de către medicul care a eliberat certificatul.

... (3) Pe copiile certificate se va înscrie „Conform cu originalul” și se va aplica parafa și semnătura medicului curant, precum și, după caz, parafa și semnătura medicului șef de secție, în cazul concediului medical acordat la externare pentru o perioadă mai mare de 7 zile.

d) Completarea certificatului medical de către angajator

022.) Art.3. (6) Exemplarul 1 rămâne la angajator, atașat la fișa angajatului, și va fi vizat, după caz, de medicul de întreprindere, în cazul asiguraților salariați.

În certificatele medicale angajatorii înscriu:

- datele de identificare angajator
- tip asigurat
- se bifează procentul de plată
- baza de calcul

- zilele lucrătoare pentru care se calculează indemnizația
- media zilnică a bazei de calcul (baza de calcul/nr.zile, cu 2 zecimale)
- cuantumul indemnizației (media zilnică* % *nr.zile lucrătoare)
- se calculează separat indemnizațiile suportate din fondurile angajatorului, sau din fondul de asigurări sociale.

e) Calculul drepturilor

La modul general, cf. art.62. din 020.), drepturile se determină astfel:

	Suma venituri din ult. 6 luni pt. care s-a achitat CAM	+	Veniturile asimilate
Media zilnică a bazei de calcul =	-----		-----
	Nr.zile lucrate în ult. 6 luni	+	Nr. zile asimilate
Quantum indemnizație = Media zilnică a BC * cota(%) * Nr.zile lucrătoare de concediu medical			

Baza de calcul

019.) Art.10. (1) ... baza de calcul a indemnizațiilor prevăzute la art.2 se determină ca **medie a veniturilor brute lunare din ultimele 6 luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare, până la limita a 12 salarii minime brute pe țară lunar, pe baza cărora se calculează contribuția asiguratorie pentru muncă.**

(6) ... în cazul în care stagiul de cotizare este mai mic de 6 luni, pentru situațiile prevăzute la art. 9 și 31 [concedii pentru care nu este necesar stagiul de cotizare], baza de calcul a indemnizațiilor o constituie media veniturilor lunare realizate, sau după caz, venitul lunar din prima lună de activitate ...

Pentru perioadele asimilate stagiului se iau în considerare următoarele venituri, cf. art. 10 (4) din 019.):

- indemnizațiile de care au beneficiat în perioada concediilor acordate în baza OUG 158/2995
- salariul minim pentru pensie de invaliditate, studenți
- indemnizația lunară pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani
- venitul din prima lună de activitate în România pt. persoanele asigurate au realizat, în temeiul legislației interne a unui stat membru al UE, SEE sau a Confederației Elvețiene pentru care sunt incidente prevederile legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, stagii de asigurare atestate prin intermediul formularului european privind totalizarea perioadelor de asigurare.

022.) Art. 61. ... (3) În situația în care la stabilirea celor 6 luni din care, potrivit prevederilor alin. (1) și (2), se constituie baza de calcul al indemnizațiilor se utilizează perioadele asimilate stagiului de asigurare, veniturile care se iau în considerare sunt cele prevăzute la art. 10 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, ... precum și *indemnizațiile pentru incapacitate temporară de*

muncă suportate de fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale.

În hSALAR, baza de calcul a indemnizațiilor tip CI (cf.OUG 158/05) este calculată astfel:

Venituri salariale și asimilate + Indemniz. tip CI (FP+FA) + Indemniz. tip AMBP (FP+FA),

unde:

* tip CI = indemnizații acordate în baza OUG 158/05

* tip AMBP - indemnizații accidente

* FP - fonduri proprii, FA - fondul de asigurare.

Stabilirea plafonului pentru baza de calcul

Lista salariilor minime aplicabile și plafonul maxim:

Din luna	Salariul minim	Plafon lunar maxim
2007.01	390	4680
2008.01	500	6000
2008.10	540	6480
2009.01	600	7200
2011.01	670	8040
2012.01	700	8400
2013.01	750	9000
2013.07	800	9600
2014.01	850	10200
2014.07	900	10800
2015.01	975	11700
2015.07	1050	12600
2016.05	1250	15000
2017.02	1450	17400
2018.01	1900	22800
2019.01	2080	24960
2020.01	2230	26760

Deci, dacă un salariat câștigă lunar 29.000 lei, în decembrie 2020 baza de calcul este cel mult 26760 lei lunar.

⚠ Dacă persoana are stagiul necesar de 1 lună în ultimele 12 luni, se poate întâmpla, ca luna în care a realizat venituri a fost înainte de ultimele 6 luni. În acest caz nu primește indemnizație!

Indemnizația netă se determină astfel:

- (+) Indemnizație din fonduri angajator (dacă este cazul)
- (+) Indemnizație din FNUASS (dacă este cazul)

(-) CAS asigurat (indemnizație * 25% * Nr. zile CB/Nr.zile lucrătoare)
 (-) Impozit 10% (dacă este cazul)

 = Indemnizația netă

6.2.2.3. Suportarea drepturilor

020.) Art. 31 (1) Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă, ..., de către angajator sau din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate (FNUASS), pentru zilele lucrătoare din duratele exprimate în zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă, socotite din prima zi de incapacitate.

...

(2) Numărul de zile ce urmează a fi plătite nu va cuprinde zilele de sărbătoare declarate nelucrătoare ... și/sau zilele nelucrătoare stabilite prin programul de lucru, potrivit contractelor colective de muncă.

Art.32. Pentru plata indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, aferente **concediilor medicale acordate cu întrerupere între ele**, acestea se iau în considerare separat, durata lor nu se cumulează, iar plata se suportă conform art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.158/2005 ...

Art.33. (1) În situația în care unui asigurat i se acordă în aceeași lună **două sau mai multe concedii medicale pentru afecțiuni diferite, fără întrerupere între ele**, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se calculează și se plătește separat, iar plata se suportă conform art.12 ...

(2) În situația în care unui asigurat i se acordă două sau mai multe concedii medicale **pentru aceeași afecțiune, fără întrerupere între ele**, durata lor se cumulează, iar plata se suportă conform art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 ... În această situație, la calculul indemnizațiilor pentru **certIFICATELE DE concediu medical în continuare se menține baza de calcul determinată pentru certificatul de concediu medical inițial** .

(3) În situația în care unui asigurat i se acordă în aceeași lună **două certificate de concediu medical, care se suprapun** pentru o anumită perioadă, indemnizația se calculează după cum urmează:

a)

pentru primul certificat de concediu medical, indemnizația se va calcula numai pentru zilele cuprinse între data începerii valabilității acestuia și data începerii valabilității celui de-al doilea certificat medical, iar pentru zilele rămase peste care se suprapune perioada celui de-al doilea certificat medical se va înscrie în rubrica „Observații” a certificatului de concediu medical „Suprapunere cu CM seria nr.....”;

b)

pentru al doilea certificat medical, a cărui începere se suprapune peste perioada de valabilitate a primului certificat medical, indemnizația se calculează în mod corespunzător, pentru toate zilele cuprinse în perioada de valabilitate a acestuia.

(4) În situația în care unui asigurat i se acordă certificat de concediu medical pentru o anumită perioadă, iar **asiguratul dorește să își reia activitatea profesională înainte de expirarea perioadei de valabilitate a certificatului de concediu medical**, este obligatorie modificarea

acestuia, în mod corespunzător, de către medicul care a eliberat certificatul.

❗ Dacă cod indemnizație pe certificat este:

- 02-Accident în timpul deplasării la/de la locul de muncă
- 03-Accident de muncă
- 04-Boală profesională
- 10-Reducerea cu 1/4 a duratei normale de lucru,

dar lipsește avizul casei de pensii/direcției de sănătate publică, plata se va face ca pentru o boală obișnuită (art.67 (1) din 020.).

Dacă există avizele necesare, certificatele cu aceste coduri se depun direct la casele județene de pensii, iar plata se face de către angajator, din fondul de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale.

6.2.2.4. Acte de depus și recuperarea sumelor plătite

022.) Art.3. (5) Exemplarul 2 al tuturor certificatelor de concediu medical pe baza cărora au fost înregistrate indemnizațiile în „Declarația privind obligațiile de plată ...” va fi depus lunar de către angajator la casa de asigurări de sănătate.

Excepție: certificatele de concediu medical pentru accidente de muncă care poartă codurile de indemnizație 02,03,04,10, confirmate prin avizul casei teritoriale de pensii sau avizul direcției de sănătate publică sau medicului de medicina muncii. Acestea se depun direct la casele teritoriale de pensii.

Pe baza art.2 și 3 din Norme (020.), angajatorii trebuie să depună de regulă pe suport hârtie sau prin mijloace de transmitere la distanță la casele de asigurări de sănătate:

- **exemplarul 2 al certificatelor medicale** (acesta se depune indiferent dacă sunt sume de recuperat sau bolnavul nu are drept la indemnizație).
- **centralizatorul certificatelor - Anexa 1** la norme
- **cererea de solicitare a restituirii sumelor plătite ca indemnizații - Anexa 10** la norme.

Uneori, casa de sănătate solicită dovada depunerii D112 și fișa sintetică de la ANAF pentru CAM.

❗ Anexa 1 și Anexa 10 de mai sus se pot lista din hSALAR/Declarația 112, lista:

- A10/1- Cerere restituire CCI

Lista cuprinde ambele anexe.

Casele de sănătate verifică declarațiile 112 depuse și solicită rectificarea lor dacă este cazul.

Cerere restituire CCI pentru cei din județul Harghita

❗ În Declarația 112 se poate seta să fie implicit modelul A10/1 Cerere restituire CCI-HR solicitat de Casa de Sănătate Harghita, care conține la sfârșit și lista documentelor care trebuie depuse.

6.2.3. Tipuri de concedii și indemnizații

Principalele informații referitoare la cele prezentate mai jos se pot studia în
Sinteza drepturilor de asigurări sociale

a) Incapacitatea temporară de muncă

Plata indemnizației

Cf. 019.) art.12. indemnizația pentru incapacitate temporară se suportă astfel:

- **A. de către angajator**, din prima zi până în a 5-a zi de incapacitate temporară de muncă, cu excepția indemnizațiilor aferente certificatelor de concediu medical acordate persoanelor asigurate pentru care a fost instituită măsura izolării ...;

- **B. din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate**, începând cu:
a)

ziua următoare celor suportate de angajator, conform lit. A, și până la data încetării incapacității temporare de muncă a asiguratului sau a pensionării acestuia,

b)

din prima zi de incapacitate de muncă pentru veniturile din România de la angajatori din state care nu intră sub incidența legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, șomeri

c)

prima zi de incapacitate temporară de muncă, în cazul persoanelor asigurate pentru care a fost instituită măsura izolării, potrivit Legii nr. 136/2020.

Cuantumul indemnizației

Cf. 019.) art.17 și 20.:

- **75%** din baza de calcul la boli obișnuite
- **100%** din baza de calcul la tuberculoză, SIDA, neoplazii, boală infectocontagioasă din grupa A, urgențe medico-chirurgicale, izolare.

⚠ De drepturi pot beneficia și pensionarii cu contract de muncă.

Vezi și Sinteza drepturilor de asigurări sociale, pentru procente și fonduri din care se plătesc.

b) Prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă

Drepturi

În baza art.18 din 019.), asigurații pot beneficia de:

- concediu și indemnizație pentru carantină;
- indemnizație pentru reducerea timpului de muncă;

- tratament balnear.

Plata indemnizației

Plata se face din FNUASS. (art.22 din 019.)

Cuantumul indemnizației

- carantină: BC * 100%, se suportă integral din fond
- la reducerea timpului de muncă cu 1/4 din durata normală: BC - noul venit brut, dar cel mult 25% din BC (baza de calcul art.10)
- tratament balnear: în funcție de cost

Durata concediului

- carantină: pe durata din certificatul eliberat de direcția de sănătate publică
- la reducerea timpului de muncă cu 1/4 din durata normală: cel mult 90 zile în ultimele 12 luni
- tratament balnear: 15-21 zile.

Izolare sau carantină?

019.) Art.20 (2/2) Pentru persoanele asigurate pentru care s-a dispus măsura izolării, în condițiile art. 8 alin. (31) din Legea nr. 136/2020, ... iar în urma investigațiilor paraclinice specifice nu s-a confirmat diagnosticul de boală infectocontagioasă, medicul de familie acordă concediu medical pentru carantină pe baza documentului eliberat de către direcția de sănătate publică județeană sau, după caz, a municipiului București și pentru perioada înscrisă în acesta.

c) Maternitate

Plata indemnizației

Plata se face din FNUASS. (art.25 din 019.)

Cuantumul indemnizației

- 85% din BC
- indemnizația, conform art.62 c) din Codul fiscal 002.), este neimpozabilă.

Durata concediului

- 126 zile calendaristice, din care 63 zile de sarcină și 63 de lăuzie, dar cel puțin 42 zile de lăuzie

d) Îngrijirea copilului bolnav

019.) Art.26. (1) Asigurații au dreptul la concediu și indemnizație pentru îngrijirea **copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani**, iar în cazul copilului **cu handicap**, pentru afecțiunile intercurrente, până la împlinirea vârstei de **18 ani** [cod indemnizație 09]

(1/1) În cazul copilului **cu afecțiuni grave**, asigurații au dreptul la concediu și indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 16 ani [cod indemnizație 91].

Plata indemnizației

Plata se face din FNUASS.

Cuquantumul indemnizației

- 85% din BC
- indemnizația, conform art.62 c) din Codul fiscal 003.), este neimpozabilă.

Durata concediului

- cel mult 45 zile calendaristice, dar se poate acorda și mai mult la afecțiuni mai severe.

e) Risc maternal

Drepturi

În OUG 96/2003 (023.) se prevăd drepturi pentru:

- salariați gravida
- salariați care a născut recent
- salariați care alăptează

Menționăm, că pentru a beneficia de drepturi, salariații trebuie să îndeplinească o serie de formalități.

Salariații respective:

- nu pot fi obligați să desfășoare muncă de noapte
- nu pot desfășura muncă în condiții cu caracter insalubru sau penibil
- nu pot fi concediați.

023.) Art.13. ... salariați gravida care nu poate îndeplini durata normală de muncă din motive de sănătate ... are dreptul la reducerea cu o pătrime a duratei normale de muncă, cu menținerea veniturilor salariale, **suportate integral din fondul de salarii al angajatorului** ...

Art.17.(3) Pauzele și reducerea duratei normale a timpului de muncă, acordate pentru alăptare, se includ în timpul de muncă și nu diminuează veniturile salariale și sunt **suportate integral din fondul de salarii**.

Cf. Art.9., dacă la locul de muncă prezintă riscuri pentru sănătatea sau securitatea salariații ori cu repercursiuni asupra sarcinii și alăptării, angajatorul este obligat să îi modifice în mod corespunzător condițiile sau programul de muncă sau să o repartizeze la alt loc de muncă, conform recomandării medicului, cu menținerea veniturilor salariale.

Cf. art.10.(1), în cazul în care angajatorul nu poate să îndeplinească obligația prevăzută la art.9, salariații au dreptul la concediu de risc maternal:

- înainte de data solicitării concediului de maternitate
- după data revenirii din concediul postnatal obligatoriu, în cazul în care nu solicită concediul și indemnizația pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani.

Plata indemnizației

Plata se face din FNUASS (art.31 din 021.)

Cuquantumul indemnizației

- 75% din BC
- indemnizația, conform art.62 c) din Codul fiscal 002.), este neimpozabilă.

Stagiu

Conform art.31.(3) din 019.) concediul și indemnizația se acordă fără condiție de stagiu.

Durata concediului

023.) Art.10.(2) Concediul de risc maternal se poate acorda, în întregime sau fracționat, pe o perioadă ce nu poate depăși 120 de zile ...

f) Indemnizație pentru creșterea copilului până la 2 ani

Chiar dacă indemnizația nu se plătește de către angajator, el trebuie să țină evidența acestor persoane și să le elibereze adeverințe.

Drepturi

025.) Art.2. (1) Persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de **cel puțin 12 luni venituri** din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultura, supuse impozitului pe venit ... , beneficiază de **concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap**, precum și de o indemnizație lunară.

(2) Cuquantumul indemnizației lunare prevăzute la alin. (1) este de 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului. Cuquantumul minim al indemnizației lunare nu poate fi mai mic decât suma rezultată din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referință ($=2,5 * 500$ lei), iar cuquantumul maxim al acesteia nu poate depăși valoarea de 8.500 lei.

Cf. art.2 (5) din OUG 111/10, perioada de 12 luni se poate constitui și din perioade în care beneficiarii:

- au beneficiat de indemnizație de șomaj
- au beneficiat de concedii și indemnizații prevăzute de OUG 158/05 sau LG 346/02
- au beneficiat de pensie de invaliditate
- se află în perioada de întrerupere temporară a activității, din inițiativa angajatorului, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare;
- au beneficiat de indemnizația lunară pentru creșterea copilului;
- au beneficiat de concediu fără plată pentru creșterea copilului;
- au beneficiat de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea sau, după caz, pentru îngrijirea copilului cu handicap;
- se află în perioada de 3 luni de la încetarea unui contract de muncă pe durată determinată și

începerea unui alt contract de muncă pe durată determinată

- și-au însoțit soțul/soția trimis/trimisă în misiune permanentă în străinătate;
- au efectuat serviciul militar pe bază de voluntariat, au fost concentrați, mobilizați sau în prizonierat;
- urmează cursurile de zi ale învățământului preuniversitar și universitar, frecventate fără întrerupere
- urmează cursuri cu frecvență de masterat în țară sau în străinătate
- sunt doctoranzi
- se află între diferite faze ale procesului de învățământ
- participă la diverse cursuri de formare din inițiativa angajatorului și se află în concediu fără plată etc.

Dacă beneficiarul concediului se reîntoarce la lucru înainte de expirarea concediului, în loc de indemnizație poate primi un **stimulent de inserție** de 50% din minimul indemnizației.

Concediu celălalt părinte

De aceste drepturi poate să beneficieze oricare dintre părinți. Celălalt părinte care nu a solicitat concediul de 1 sau 2 ani, trebuie să solicite să beneficieze de același concediu și indemnizație cel puțin o lună din perioada totală. Dacă celălalt părinte nu solicită acest drept, părintele care a beneficiat inițial de drepturi nu poate beneficia de drepturi în locul celuilalt, însă poate solicita concediu fără plată care constituie perioadă asimilată (art.11 din OUG 111/10).

Suspendare

Cf. art.16, *dreptul la indemnizație se suspendă* începând cu ziua următoare celei în care beneficiarul:

- este decăzut din drepturile părintești;
- este îndepărtat de la exercitarea tutelei;
- nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea încredințării copilului spre adopție;
- beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea menținerii măsurii de plasament;
- beneficiarul execută o pedeapsă privativă de libertate sau se află în arest preventiv > 30 de zile;
- copilul este abandonat ori este internat într-o instituție de ocrotire publică sau privată;
- a decedat;
- copilul nu mai este încadrat într-un grad de dizabilitate sau, după caz, persoana îndreptățită este încadrată în alt grad de dizabilitate;
- beneficiarul realizează venituri supuse impozitului și copilul nu a împlinit vârsta de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap;
- timp de 3 luni consecutive se înregistrează mandate poștale returnate.

Persoanele aflate în concediu pentru creșterea copilului până la 2 ani, pot beneficia simultan și de:

- diverse sume primite în baza contractului colectiv/individual de muncă, altele decât cele rezultate din desfășurarea unei activități
- indemnizații de consilier județean sau local
- venituri supuse impozabile, de cel mult până la 3 ori nivelul indemnizației într-un an calendaristic.

Vechime

025.) Art.22 ... (2) Perioada concediului pentru creșterea copilului prevăzut la art. 2 alin. (1) constituie vechime în muncă și în serviciu, precum și în specialitate și se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu acestea ...

Adeverință dată de angajator

Veniturile din salarii care se iau în considerare pentru stabilirea indemnizației:

025.) Art.3 (1) (1) ... veniturile din salarii și asimilate salariilor, din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală și din activități agricole, silvicultură și piscicultură prevăzute la art. 2 alin. (1) sunt cele definite la art. 67, art. 70, art. 76 alin. (1) și (2) și art. 103 din Legea nr. 227/2015 ... (2) Pentru persoanele îndreptățite care realizează venituri din categoriile celor prevăzute la alin. (1), veniturile luate în calcul pentru stabilirea cuantumului indemnizației lunare sunt:

a)

veniturile rezultate după scăderea impozitului pe venit și, după caz, a contribuțiilor sociale obligatorii datorate, conform legii, corespunzător fiecărei categorii de venit;

b)

veniturile rezultate după scăderea contribuțiilor sociale obligatorii datorate, după caz, conform legii, corespunzător fiecărei categorii de venit, în cazul veniturilor scutite de impozitul pe venit conform art. 60 din Legea nr. 227/2015 ...

Cf. art.6 (5) din Norme 026.), angajatorul trebuie să elibereze o dovadă cu veniturile realizate în ultimele 24 luni, conform Anexei 2 din Norme.

🚨 Adeverința pentru creștere copil se poate lista din **Fișe de evidență salarii**, vezi acolo modul de completare.

Scutirea de impozit și contribuții

025.) Art.20 (2) Asupra drepturilor prevăzute de prezenta ordonanță de urgență nu se datorează impozit și nici contribuțiile sociale obligatorii stabilite de lege.

025.) Art.21 (1) În perioada în care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 și art. 9 alin. (4) și (5), persoana îndreptățită are calitatea de asigurat în sistemul asigurărilor sociale de sănătate, fără plata contribuției de asigurări sociale de sănătate ...

Concedii medicale ulterioare

Art.21. (2) Perioada în care o persoană beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 2 alin. (1), respectiv la art. 5 și art. 9 alin. (4) și (5) constituie perioadă asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate ...

(3) La stabilirea cuantumului indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se ia în calcul valoarea indemnizației pentru creșterea copilului.

From:

<http://www.hamor.ro/doc/hsalar/> - **hSALAR**

Permanent link:

http://www.hamor.ro/doc/hsalar/doku.php?id=hsalar:61_cassc&rev=1758183186

Last update: **2025/09/18 08:13**

